

内部资料 注意保存



彬长 视野

— THE VIEW OF BINCHANG —

2024年第02期

总第197期

- 公司召开四届二次职工代表大会暨2024年工作会
- 公司党委书记、董事长白永明讲话
- 公司党委副书记、总经理作报告
- 履职尽责 建言献策 各代表团开展分组讨论

2024

提升 突破 赢未来

干就干最好 争就争第一

陕西彬长矿业集团有限公司主办

主 办
陕西彬长矿业集团有限公司
2024.02
总第197期
出版日期：2024年01月

主 任：白永明 焦小年
副主任：魏华臻
委 员：高会岐 原德胜 白 峰
刘沛林 王福怀 郭林生
贺海鸿 余文清 柳选军
贺海平 杨宏海 吴学明
宓伟凡 郭魏虎 张联队
周朝阳 徐院院 弯桂清
阎 翔 刘 超 张蒲国
杨玉成 马 卓 傅晓武
王国清 张 涛 胡 涛
温海旺 武光辉 王伟智

主 编：弯桂清
编 辑：袁浩钧
《彬长视野》编辑部
地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号
电话 029-33191569
传真 029-33191501
邮编 712000
网址 www.bchgs.com
邮箱 wgq433433@163.com

02 公司召开四届二次职工代表大会暨2024年工作会

/弯桂清 王绍鹏 潘森 王瑞 孙超

09 公司党委书记、董事长白永明讲话

19 公司党委副书记、总经理作报告

29 履职尽责 建言献策 各代表团开展分组讨论

29 第一代表团：畅谈企业改革发展 共谋职工民生福祉
/袁浩钧 雒磊磊

31 第二代表团：履职尽责展作为 建言献策谋发展
/马建军

32 第三代表团：新征程 接续奋斗再出发
/胡家河矿宣

33 第四代表团：群策群力谋发展 建言献策绘蓝图
/小庄矿 铁运分公司 宣

34 第五代表团：勇立潮头敢为先 奋楫扬帆谋新篇
/李昱慷 韩炳莹

35 第六代表团：群策群力谋发展 锐意进取谱新篇
/郝杰

36 第七代表团：群策群力谋发展 凝心聚力谱新篇
/王瑞

恭賀新春



公司召开四届二次职工代表大会暨2024年工作会



1月24日，彬长集团召开四届二次职工代表大会暨2024年工作会，会议认真落实陕煤集团、陕西煤业工作部署，客观总结2023年、全面部署2024年工作，动员和激励广大干部职工砥砺前行、接续奋斗，在新的“奋进

路”上创造更大业绩、争取更大荣光。

陕西煤业副总经理张森出席会议并讲话。公司党委书记、董事长白永明主持第一次大会并讲话，公司党委副书记、总经理熊小年作工作报告，党委副书记、

工会主席魏华臻主持第二次大会。公司四届二次职工代表大会代表、列席人员，2023年度先进集体、先进个人，肩负重托，出席会议。

按照陕煤集团统一安排，受陕煤集团党委书记、董事长张文

琪和党委副书记、总经理赵福堂委托，陕西煤业副总经理张森在会上讲话。

他指出，2023年，彬长矿业全面落实陕煤集团“八个聚焦”安排部署，认真执行陕西煤业“管理质量提升年”各项要求，以重点突破带动全局提升，有效推动了全年各项工作。煤炭产销量、掘进进尺营业收入、利润等各项经营指标在陕西煤业所属的各企业中处于前列，在关中地区成效显著。技术创新和管理创新成效突出，先后荣获省部、市、集团各类大奖和荣誉20余项，彰显了改革创新、争创一流的良好势头。灾害治理、科研攻关、绿

智转型、品牌创建、项目推进、队伍建设、民生福祉等方方面面的工作都取得了新进步、实现了新跨越，企业综合实力进一步增强，高质量发展的特征愈发明显，为集团煤炭板块的发展壮大做出了积极贡献。就今年工作开展，他提出五个方面要求，一是以更大的力度落实战略规划；二是以更高的站位推动安全发展；三是以更牢的红线践行绿色理念；四是以更实的举措厚植产业优势；五是以更深的情怀增进民生福祉。

白永明在会上讲话指出，2023年，是彬长极尽考验、极不平凡的一年。一年来，公司上下

深入贯彻落实陕煤集团“八个聚焦”工作要求，立足打造复杂地质条件下世界一流煤炭企业总目标，牢牢把握“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，年度既定目标圆满完成，安全环保平稳有序，各项工作硕果累累、收获满满。

白永明强调，2024年，公司上下要围绕“融合促提升、突破赢未来”这个主题，用智慧和担当走稳走好新一年高质量发展奋进路。

站在“十四五”，眺望“十五五”，以彬长要做的大事透视





陕西煤业副总经理张森讲话



公司党委书记、董事长白永明讲话

未来、把握当下。观大势，机遇与挑战并存，转型升级迫在眉睫；看走向，政策与环境双好，突破提升时机最佳；担使命，信心与压力同在，战略笃定至关重要。

要；定方向，深耕与补位并进，携手揽腕务期必成。要立足高质量发展首要任务，以打造复杂地质条件下世界一流煤炭企业为统领，深度融入新一轮国企改革深化提升行动，坚持产业深耕和管理提升“两线并进”，在更深层次上推进动力、质量、效益、效率“四大变革”，自信自强、守正创新，全力打造彬长高质量发展的“升级版”。

苦干加巧干，管理深铺垫，从彬长正在做的事融合突破，冲刺一流。要用更大的智慧统筹好安全与环保、治灾与生产、科技与创新、成本与利润、工效与效益、过程与结果、考核与激励、党建与队伍、清廉与正气“九大关系”，紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”工作主线，聚力实施“十大提质增效行动”，用融合和突破“双加持”下的管理提升，推动全年各项目标任务取得完胜。一是融合“底线”与“红线”，重点突破“控”大局。统筹好安全和环保“双线作战”，大踏步迈上安全环保的新阶段。二是融合“进度”与“精度”，双线突破“蓄”厚势。始终保持稳中求进的战略定力和向上迈进的蓬勃动力，正确处理好“快”与“优”、“进度”与“精度”的问题。三是融合“科技”与“数智”，三向突破“育”新质。推动科技赋能、数智转型，发力原始创新，推进科技革命；发力智能融合，推进应用革命；发力系统集成，推进治灾革命。四是融合“降本”与“提质”，多点突破“增”效能。围绕“两稳、两降、四提升”经营工作总体构想，控成本，提质效，深挖潜。五是融合“改革”与“创新”，系统突破“激”活力。继续瞄准治理体系和治理能力现代化、核心功能和核心竞争力创一流这两个根本目标，致力改革“脱虚向实”的问题。六是融合“队伍”与“活力”，聚力突破“促”发展。党旗红，才能事业红；人才兴，才能发展兴；人心齐，才能泰山移。

问题再聚焦，作风再发力，用新的奋进姿态，向实问效，干中求成。全体干部职工要以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性，只争朝夕抓紧干，以破难奋进的真本领、事争一流的精气神、令出如山的执行力、雷厉风行的硬作风，比担当、比能力、比成效，常自警、常自省、常自励，在发展高质量、阔步向一流的新征程中干出满堂彩、干出全年红，奋力书写更加绚丽夺目的新篇章。

报告指出：2023年，公司上下以陕煤集团“十四五”“18765”战略目标和“八个聚焦”要求为引领，紧扣“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，攻坚克难，创新进取，全年煤炭产销量、掘进进尺、营业收入、利润超额完成陕煤集团指导计划，



公司党委副书记、总经理焦小年作报告

报告指出：2023年，公司上下以陕煤集团“十四五”“18765”战略目标和“八个聚焦”要求为引领，紧扣“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，攻坚克难，创新进取，全年煤炭产销量、掘进进尺、营业收入、利润超额完成陕煤集团指导计划，

报告指出：2023年，公司上下以陕煤集团“十四五”“18765”战略目标和“八个聚焦”要求为引领，紧扣“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，攻坚克难，创新进取，全年煤炭产销量、掘进进尺、营业收入、利润超额完成陕煤集团指导计划，

报告指出：2023年，公司上下以陕煤集团“十四五”“18765”战略目标和“八个聚焦”要求为引领，紧扣“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，攻坚克难，创新进取，全年煤炭产销量、掘进进尺、营业收入、利润超额完成陕煤集团指导计划，

多项经济指标创出历史新高，用实干和担当交出了一份亮点多、成色足、质效优的工作答卷。

报告全面分析了宏观经济走势和行业发展态势，客观指出了企业自身优势和短板不足。报告指出，2024年总体工作思路是聚焦国企改革深化提升行动、安全生产治本攻坚三年行动、深化拓

展“三个年”活动等“一揽子”新要求，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破“主基调”，围绕经营管理提升年“主脉络”，锚定“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”的“主线路”，紧扣“八个聚焦”再深化、“八大样板”再推进、“八大标杆”再创优等“主任务”，发力“十大提质增效行动”，突出“两利六率”考核，抓好安全和环保“两稳”、成本和负债“两降”以及单进、工效、煤质和效益“四提升”，推动实现更深层次的“四大变革”，奋力把复杂地质条件下世界一流煤炭企业建设推向新阶段。

报告要求，2024年，公司上下要坚决围绕安全生产工作、生态环保、生产组织、经营效益、治灾

工程、项目建设、达标创建、智能智慧、示范创建、队伍建设“十大工作目标”，着力抓好“十大提质增效行动”。持续固本夯基，强化全域管控，以本安创建质效推动“平安彬长”建设上台阶；做优生态环保，强化零碳转型，以循环发展质效推动“绿色彬长”建设上台阶；深化协同耦合，强化评估问效，以精准治灾质效推动“先锋彬长”建设上台阶；深耕接续攻坚，强化正规循环，以精益组织质效推动“优产彬长”建设上台阶；聚力互联互通，强化集成应用，以四化建设质效推动“数智彬长”建设上台阶；狠抓科研攻关，强化成果转化，以技术迭代质效推动“科创彬长”建设上台阶；聚焦全程管理，强化项目带动，以产业发展质效推动“实力彬长”建设上台阶；创新管理体系，强化绩效考评，以体制改革质效推动“活力彬长”建设上台阶；严格经营管控，强化增值创收，以经济运行质效推动“绩优彬长”建设上台阶；突出党建引领，强化品牌建设，以双融双促质效推动“红动彬长”建设上台阶。

会议还分别听取和审议了公司副总经理、总工程师原德胜关于《四届一次职工代表大会代表提案办理情况和四届二次职工代表大会代表提案征集情况的报告》；公司副总经理、总会计师王福怀关于《2024年目标责任考核办法的说明》；公司副总经理刘沛林关于《2024年薪酬分配管理办法的说明》；公司纪委书记白峰关于《2023年业务招待费使



用情况的报告》。与会人员对公司领导班子及其成员进行了民主测评。

会前，公司本部及13个基层单位职工代表分为七个代表团，分组审议了《工作报告》《2024年目标责任考核办法》《2024年薪酬分配管理办法》等方案办法，与会人员肩负使命，积极建言献策，参政议政。

公司领导高会岐宣读表彰决定，魏华臻主持颁奖，对2023年度4个“先进单位”、18个“先进五好部室”、27个“先进五好区队”、32个“先进五星班组”、5名“劳动模范”、10名“十佳中层管理”、20名“十佳区队长”、10名“十佳部室长”、20名“十佳班组长”、10名“十佳最美员工”、10名“十佳创新标兵”、10名“十佳技术标兵”、10名“十佳技术能手”、

20名“十佳岗位明星”、20名“十佳优秀员工”、10名“十佳优秀大学生”、10名“十佳优秀女工”、4个“先进外协单位”予以表彰奖励。

焦小年与各单位签订《2024—2026年任期目标责任书》《2024年目标责任书》。小庄矿党委副书记、董事长、总经理赵华全，发电公司党委副书记、董事长、总经理贺峰代表先进单位作经验交流。

最后，魏华臻从三个方面就会议精神的贯彻落实提出要求。一是要统一思想，切实增强推动公司改革发展的责任感和紧迫感。各单位各部门要认真传达学习、广泛宣传会议精神，确保会议精神进部门、进区队、进车间、进班组、覆盖到全体干部职工。二是要明确责任，确保圆满完成2024年各项工作任务。各单

位各部门要树牢公司上下“一盘棋”，作战“一张图”的思想，对照会议精神和配套的各类文件，梳理本单位、本部门工作任务，明确工作思路，制定工作举措，建立工作台账，逐条逐项抓好落实。三是要聚焦长远，坚决打赢走好高质量发展“彬长路”的各项战役。广大干部职工要围绕公司“123355”高质量发展目标，实打实转变观念、实打实抓好落实、实打实负起责任、实打实改进作风、实打实注重实效、实打实推动发展，谋定战略抓落实，着眼长远抓当前，以昂扬的斗志、务实的作风、扎实的工作，奋力推动公司高质量发展再上新台阶，以更加优异的成绩向新中国成立75周年献礼。

（弯桂清 王绍鹏 潘森 王瑞 孙超）

融合促提升 突破赢未来

用智慧和担当走稳走好新一年高质量发展奋进路

——在公司四届二次职工代表大会暨2024年工作会上的讲话

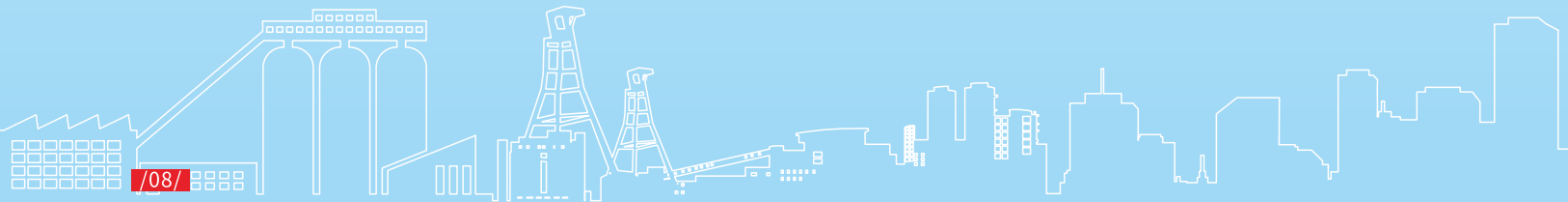


公司党委书记、董事长白永明讲话

同志们：

在“十四五”由承上启下之年转入关键之年的重要节点上，在彬长集团致敬20年光辉岁月、举步迈入新一轮奋进历程的重要起点上，今天我们在这里隆重召开彬长集团四届二次职代会暨2024年工作会。这是一次全面总结、系统盘点、谋篇布局、开启序幕的重要盛会，会议所取得的丰硕成果，必将动员和激励全体干部职工砥砺前行、接续奋斗，在新的“奋进路”上创造更大业绩、争取更大荣光！

时间的脚步匆匆流逝，历史的车轮滚滚向前。刚刚过去的2023年，是彬长集团极尽考验、极不平凡的一年。一年来，我们以党的二十大精神为指引，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入贯彻落实陕煤集团“八个聚焦”工作要求，立足打造复杂条件下世界一流煤炭企业总目标，牢牢把握“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，年度既定目标圆满完成，安全环保平稳有序，各项工作硕果累累、收获满满。全



体彬长人凝聚奋斗共情，敬过往，爱当下，向未来，谱写了一曲群策群力、锐意进取的奋斗凯歌。

一年来，我们乘势而上，破难立新，标高务远，干成了很多大事，突破了很多难事，创出了很多新事。**让我们欣喜的是**，公司煤炭产销量、营收、利润等指标超额完成陕煤集团指导计划，我们在不懈奋斗中交出了一张“硬答卷”，在打造“实力彬长”的路上又迈出了一大步。**让我们振奋的是**，高质量完成了重大隐患排查治理2023行动、安全生产综合整治专项行动，成功举办了复杂地质条件多元灾害治理高层论坛，邀请7大院士走进彬长为我们把脉灾害治理，成功协办了全国煤矿顶板管理经验座谈会，挂牌设立了中国矿大博士后科研流动分站、“科学家+工程师”工作站和全省煤矿冲击地压防治专业委员会。“彬长治灾”成为了我们享誉业内的新“名片”，本质安全建设又向前突进了一大步。**让我们自信的是**，公司复杂条件下世界一流煤炭企业行动方案发布，“复杂条件下大型煤炭企业转型发展模式”获评“煤炭行业标杆模式”，我们离创建世界一流企业的宏伟愿景又前进了一大步。**让我们自豪的是**，公司上下秉持“干最好、争一流”的奋进姿态，将煤炭行业管理现代化创新成果、煤炭行业两化融合优秀项目、全国“国企党建品牌建设优秀案例”、全国煤矿智能化建设典型案例、人民企业社会责任奖等多项荣誉揽入怀中，这些荣誉既印证了我们在不同领域取得的不俗业绩，也让我们在行业甚至全国范围内的影响力又提升了一大步。**让我们欣慰的是**，公司“十项实事”全面落地，修缮“两堂一舍”、新建矿区停车场、安设充电桩等一桩桩、一件件惠民实事深入人心，我们向着“让职工过上更好日子”这个“朴素目标”又跨出了一大步。

一年来，我们在大战大考中践行初心使命，在大风大浪中展现担当作为，阅尽了波澜壮阔也收获了无限风光，从结果来看，“硬指标”抢眼、“软指标”出色；从过程来看，道路曲折艰辛，经验弥足珍贵。发自肺腑地讲，这一年，每

个人都不容易，大家很拼很努力，过程很累很吃力，结果很好很给力。我们用付出比别人更多的汗水，换来了超越同期、超越预期、超越历史的好成绩，开创了“十四五”承上启下的华丽新局。这些，都是我们高质量发展再出发的定力和底气，也是奋斗新征程的信心和勇气。

成绩的取得，既是煤炭市场总体持续平稳的结果，也是我们管理措施持续做实的效果，更是大家顽强拼搏持续努力的成果。在此，我代表公司党政工，向同甘共苦、兢兢业业奋战在各条战线上的广大干部职工致以诚挚的问候！向长期关心支持彬长发展的各级领导、老同志和职工家属表示衷心的感谢！

起势决定走势，开局决定全局。2024年的大幕已经拉开，站在岁末年初、时序交替的新起点上，我们以什么样的视野看待新起点，用什么样的方式抓住新机遇，凭什么样的精神攻克新挑战，这是新一年需要我们深入思考并用实际行动作答的新考卷。借这个机会，我围绕“融合促提升、突破赢未来”这个主题，从三个方面与同志们交流并共勉。

第一个方面：

站位“十四五”，瞭望“十五五”，以彬长要做的大事透视未来、把握当下

一、观大势—2024年，机遇与挑战并存，转型升级迫在眉睫

从行业发展趋势来看，党的二十大报告指出，统筹能源安全与“双碳”目标，必须立足以煤为主的能源基本国情不变。实现国家“双碳”战略，仍有10-15年的时间。可以说从“十四五”到“十五五”期间，煤炭在我国一次性能源结构中依然是兜底保障的主体能源，也可以说仍然是煤炭行业发展的重要战略机遇期。**从行业发展周**

期来看，煤炭行业以强周期属性为主。从长周期来看，国内煤炭需求总量正处在“顶弧区”，趋于缓慢下行；从短周期来看，新的一年供给侧接续产能不足、释放收窄，需求侧宏观经济回升向好，应该说“保供稳价”一个时期以内还将是行业关键词，由此来看，至少2024这一年的日子我们还算过得去。但是，短期稳不代表一直稳，今天活得好不代表明天也能活好。当下我们能切身感受到的是，以环保、土地和能耗为主的“双碳”约束正在收紧，以安全为主的“行业规范性”约束日益加剧，而新一轮的“资源博弈”又正在加速上演。我们面临的大环境不是松而是紧、不是宽而是严。这就迫切需要我们，保持一叶知秋的敏锐性、见微知著的洞察力和履冰临渊的危机感，抓住机遇期，加快调整期，向外扩资源，向内挖能效，结构稳调整，用超前的战略安排赢得充分的发展主动。

二、看走向—2024年，政策与环境双好，突破提升时机最佳

从政策导向看，今年中央经济工作会议指出，必须把高质量发展作为新时代的硬道理，提出“稳中求进、以进促稳、先立后破”的政策导向。我想，“以进促稳”，重点在“进”，唯有在“进”中，才能谋求和巩固“稳”的根基。“先立后破”，重点在“立”，就是坚持稳扎稳打，先做加法、后做减法，牢牢守住经济基本盘。这也从一个角度释放了国家稳经济、提信心的明确信号。**从改革取向看**，新一轮国企改革深化提升行动已经拉开帷幕，“新三年”计划重点强调要提高国有企业核心竞争力，增强核心功能，陕西省的实施方案也指出，到2025年，要在培育一流企业上取得明显成效。我想，作为省属国有重点能源企业，无论是在稳经济上还是在创一流上，我们彬长都义不容辞、该有建树、该有担当。凤凰涅，浴火才能重生；破茧成蝶，先要从内发力突破自我。20年高歌猛进的发展，让我们也积累了很多深层次的问题和矛盾,例如人员多、效率低、成本高、抗风险能力不足等等。新一年，是我们改革“破冰”，解决深层次固有矛

盾的关键一年。不趟过这一关，我们就难以问鼎一流。可以说，当前彬长破难解困、破局突围的时机已到、条件具备、志满劲足，需要的是我们事不避难、加压奋进、智慧开路、创新提升、一抓到底、善作善成。

三、担使命—2024年，信心与压力同在，战略笃定至关重要

压力源于使命：冲刺“十四五”，望“十五五”，我们要坚定坚守、专心专注，做好我们自己的事。从战略层面讲，“**十四五**”彬长的大事，就是实现“123355”高质量发展目标，初步跻身复杂条件世界一流煤炭企业行列。“**十五五**”彬长的大事，就是实现“12358”奋斗目标，全面跻身复杂条件世界一流煤炭企业行列。“十四五”乃至“十五五”，我们的**主要任务**就是以更大格局、更大勇气、更大魄力、更大担当，突破资源制约、突破技术瓶颈、突破思想束缚、突破自我满足、突破改革障碍，团结带领全体干部职工，朝着建设复杂条件世界一流煤炭企业踔厉奋发、勇毅前行。

信心来自战略：“十四五”以来，我们遵循“以煤为基、路电协同、绿色低碳、智领未来”的战略方向,从以煤为主转向以煤为基、多元发展,通过产业板块壮大和新旧动能转换协同发力,有效解决了在地质条件极为复杂而煤质优势又十分突出的彬长矿区如何发展这一根本问题。可以说，我们在“时”与“势”的科学把握中实现了产业的迭代升级。找到一条正确的道路十分不易，事实证明，我们的发展战略完全正确、毋庸置疑。我们要始终增强战略定力,坚持多元发展的战略布局不动摇，坚持“依托煤、延伸煤、超越煤”的战略思路不动摇，坚持“十四五”战略目标不动摇,做到志不改，道不变。

四、定方向—2024年，深耕与补位并进，携手挽腕务期必成

基于“大势”“走向”“使命”的分析，对于彬长来讲，2024年，是蓄势待发的关键一年，

是突破提升的关键一年，是转型升级的关键一年，是改革前行的关键一年。**新一年的总体定位**，就是把立足当前和着眼长远结合起来，把激活存量和扩大增量统筹起来，把深度融合和重点突破衔接起来，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破“主基调”，集中精力开启一场“稳”与“进”的良性互动，以产能“进”促主业“稳”、以安环“进”促环境“稳”、以治灾“进”促生产“稳”、以成本“进”促利润“稳”、以项目“进”促转型“稳”、以改革“进”促活力“稳”、以科创“进”促质效“稳”、以党建“进”促发展“稳”。**归结后的主攻方向**，就是立足高质量发展首要任务，以打造复杂条件下世界一流煤炭企业为统领，深度融入新一轮国企改革深化提升行动，坚持产业深耕和管理提升“两线并进”，在更深层次上推进动力、质量、效益、效率“四大变革”，自信自强、守正创新，全力打造彬长高质量发展的“升级版”。

第二个方面：

苦干加巧干，管理深铺垫，从彬长正在做的事融合突破，冲刺一流

2024年，战略与战术的蓝图已经清晰，全面的工作部署已经敲定，我们提前一年吹响“十四五”决战决胜的“冲锋号”，为的是用更宽泛的时间和空间，赋能聚势、腾挪补提，带着使命和责任，砥砺前行和决心，坚决达成“十四五”123355高质量发展目标。新的一年，各项工作任务很重，要做的事情很多，关键期更是机遇期。唯有把困难估计足一些，把准备和应对措施谋划充分一些，才能更好的把握工作的主动权。

抓好新一年的工作，需要我们用更大的智慧统筹好安全与环保、治灾与生产、科技与创新、成本与利润、工效与效益、过程与结果、考核与激励、党建与队伍、清廉与正气“九大关系”，

紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”工作主线，聚力实施“十大提质提效行动”，把目标持稳、把力用正，立足正在做的事，凝心聚智、事争一流，用融合和突破“双加持”下的管理提升，推动全年各项目标任务取得完胜。

一、融合“底线”与“红线”，重点突破“控”大局

安全环保是最大的政治、最大的发展、最大的效益，是一切工作的前提和基础。尤其对彬长来讲，安全环保是“天”，更是“稳”的命脉。新的一年，我们要统筹好安全和环保“双线作战”，抓源头管控、过程管控、现场管控，防想不到、看不到、管不到的“黑天鹅”“灰犀牛”，从根本上消除安全环保管理的死角和盲区，大踏步迈上安全环保的新阶段。

一要严控风险底线，推动本质安全。要在“精治灾”上“提”格次。坚持地质透明先行、地质构造先治，加快智能防冲、智能通风、智能闭墙监测系统建设，推动水力压裂、以压代爆、断顶护巷、底板泄水巷、小煤柱错压、双大面达产等核心关键技术迭代升级，延伸开展“井下清凉行动”、瓦斯抽采“双提升”活动，最高标准完成好国家矿监局交办的煤矿企业冲击地压防治管理技术规范编制任务，让“彬长治灾”真正成为行业模式和标杆。**要在“建体系”上“创”特色。**统筹人、机、环、管“四要素”，打造各具特色的安全管理体系和安全监督体系。创新矿区安全稽查中心监管模式，实行穿透式检查、解剖式执法、蹲点入驻式帮扶，推动安全管理提档升级。**要在“强根基”上“聚”合力。**把安全意识和安全行为管控作为解决安全管理难题的根本性办法。一方面，以“三基”建设深发力、安全培训精准细、安全文化润人心，推动职工安全意识养成，激活保安源动力。一方面，以反“三违”的严控、包岗到人的细控、班组安全网络建设的联控，推动人的不安全行为“清零”。**要在“防风险”上“优”环境。**一方面，要用深入细

致的隐患排查整治，强力管控“点状”风险。一方面，要用超前的专业管控，强力管控现场变化风险。**要在“强标准”上“固”根基。**纵深推进“全域”标准化，以“素颜达标、动态达标”为考核标准，推动安全生产标准化实现由“点”到“线”到“面”到“系统”的深度延伸，全面提升标准化创建的“成色”。

二要严守环保红线，坚定向绿而行。要“提站位”，在党中央、国务院《关于全面推进美丽中国建设的意见》战略大局中找定位、明方向、增动力，以“美丽矿区”建设为统揽，全面、持续、纵深推进环境治理和生态建设各项工作。**要“守红线”，**坚决执行公司对环保工作的一系列体制调整和制度安排，围绕瓦斯100%利用、矸石100%规范处置、矿井水100%达标排放三个“百分百”目标，顶格定措施，拉满落实力，须臾不懈怠，确保目标不落空。**要“建示范”，**坚定黄河流域生态环境示范矿区建设目标不动摇，想尽千方百计加快进度，让“零碳产业园”“循环经济园”的设计早落地、蓝图变实景。**要“拓空间”，**深度挖掘生态治理恢复基金的政策红利，拓展复绿、造地、搬迁、光伏、多能互补等共享路径与空间，做好大文章、活文章和深文章。**要“向绿行”，**提档推进国家级绿色矿山、绿色工厂建设，对照标准，加快进度，持续推高彬长绿色发展整体水平。

二、融合“进度”与“精度”，双线突破“蓄”厚势

高质量发展是以目标引领过程、以结果印证成果的发展，我们要稳中有进、进中提质、积极谨慎、适度超前，用卓有成效的工作和坚持不懈的努力，撑起打造复杂地质条件下世界一流煤炭企业的“彬长梦”，走好高质量发展的“彬长路”。换句话说，就是要始终保持稳中求进的战略定力和向上迈进的蓬勃动力，正确处理好“快”与“优”、“进度”与“精度”的问题。

一是理念破冰要快。要进一步解放思想，破除“旧”、从不合时宜的理念中解放出来，破除

“平”、从看守摊子的习惯中解放出来，破除“懒”、从安于现状的惰性中解放出来。将锻造彬长核心竞争力摆在更加突出的位置，以动力、质量、效益、效率“四大变革”推动规模、业态、管理、效益“四大升级”。

二是思路更新要快。按照井上下“智能化一体推进+绿色化立体推进”思路，以快人一步的行动，加快推进“智能矿井、智慧矿区”建设、加快打造黄河流域生态修复治理示范标杆，实现智能与绿色、转型升级与提档发展双促双进。

三是动能转换要快。在“以煤为基、路电协同、绿色低碳、智领未来”发展战略上再精准、再提升；在“5+5”产业版图构建上再突破、再提质；在“十大项目”“五大风井”落成上再发力、再提速。按照“早建成、早收益、早转型”思路，构建起具有彬长特色的产业集群，形成具有彬长特色的发展体系，实现质量与效率的双增双赢。

四是发展质地要优。围绕“以煤为基”，聚力“达产达效”，强化“智创效益”，持续推进降本增效、减人提效、管理促效、经营创效走实走深；要密切关注市场趋势和走向，深度拓展“彬长煤”品牌效应，扩品优质稳价保增长，做实世界一流煤炭企业创建的物质基础。

五是融链补链要优。围绕复杂地质条件下安全高效开采及超前精准治灾，深入开展关键核心技术攻关，超前谋划融入秦创原创新驱动平台路径，推动彬长科研成果孵化转化和育新突破；要加快建设一流的人才体系，打造一流的技能、技术、管理“三支队伍”，做优世界一流煤炭企业创建的支撑保障。

六是产业深耕要优。要继续做强做优煤电气路“四大产业板块”，巩固区域“龙头”企业地位，释放产业“链主”优势；加快推动产业融合发展，高质量推动彬长CFB示范项目、胡孟铁路线改扩建项目、水北铁路集运站等各大项目落地建成，锻造新的“经济增长极”。围绕做精做强煤炭主业，要以产能提升增量夯本。一是打好“掘

进先行、工效为本、智慧赋能、安全筑底”的组合拳，用最短的时间推进五对矿井达产达效，最大程度将资源优势转化为产业优势，把产能升级置换成经济“硬实力”。二是要着眼资源开发，着力接续发展。陇东地区煤炭资源丰富且正处于开发建设的关键期，依托彬长与陇东地理位置临近的区位优势 and 彬长多年来积淀的深厚治灾优势，主动出击，先发先至，以治灾经验的资源化和打捆输出，积极融入陇东综合能源基地建设，加快陇东地区资源争取，培育“潜力股”，扩大战略版图。总之，要以现代化的产业体系增能蓄势，走出一条多级支撑、多线增长,集群效应和综合效益更加彰显的“新路子”。

三、融合“科技”与“数智”，三向突破“育”新质

去年9月份，习近平总书记在黑龙江考察时强调：“要整合科技创新资源，引领发展战略性新兴产业和未来产业，加快形成新质生产力”。新质生产力，是以科技创新为主的生产力，是摆脱了传统增长路径、符合高质量发展要求的生产力，是数字时代更具融合性、更体现新内涵的生产力。推动科技赋能、数智转型，是我们当前正在做的大事，也是未来能彻底改变彬长面貌的根本“大计”。新的一年，除了按照年度部署推进科技创新和智能化建设外，我们至少还要在三个点上精准发力、寻求突破，形成以新质生产力为引领的发展格局。

一、要发力原始创新，推进科技革命。聚焦“科技创新优先破解发展难题”这个“主导向”不动摇，搭建高能级创新平台，继续实行重大项目“揭榜挂帅破题攻坚”行动，引入跨界攻关新模式，集中力量突破制约安全生产的瓶颈问题。要精准导向彬长固有的“掘进端”技术“洼地”，调动一切优势资源，向巷道变形、底鼓治理、临空支护、底泄巷布置等技术难关发起总攻，集中形成一批来自彬长实践、解决实际问题、土生土长的原创性成果，以“革命性”的手段和成效，补短板，扬优势，强支撑。新的一

年，尤其要继续强力推进好“掘进革命”，加大装备投入与技术引进，全力攻克智能化掘进制约难题，切实发挥好“四化”在安全生产方面的支撑保障作用。

二、要发力智能融合，推进应用革命。全面树立“数据治理”理念，把数据当资产，提升流通、共享、服务能力。要继续致力于推进系统大融合大提升，加速推进煤矿地质保障、设备全生命周期管理、智能安全监控等8大信息系统的融合应用，全方位拓展数字化应用场景，构建大数据中心，加快信息集成和数据融合，努力实现采、掘、机、运、通、洗选等生产系统“控制、监测、管理”一体化智慧运行，初步实现“生产智能化、运营精细化、管理标准化、决策科学化”的“智慧彬长”建设目标。新的一年，我们还要从公司本部抓起，试点推广业务数字化、数字业务化工作，通过数字赋能，提升管理效能，推动传统管理向数智化转型。

三、要发力系统集成，推进治灾革命。努力在防治治灾智能化上寻突破，积极引进灾害治理智能化技术和装备，健全完善多参量时空监测预警系统，围绕矿井数据实时传输和云端诊断，实现灾害的实时监测、超前预警和精准治理。借助智能化信息平台，分层次、多维度集成和展示治灾成果，力争在全国形成独具特色的复杂条件下多元灾害耦合协同治理智能化示范标杆，以“四化”赋能下的“治灾革命”，保障安全发展、驱动高质量发展。

四、融合“降本”与“提质”，多点突破“增”效能

2024年，集团下达给我们的经营盘子，是一个“跳起来”才能够得到、不下一番“硬功夫”就难以实现的盘子。我总体的思考是，安全环保是前提，均衡生产是基础，成本管控是关键，提质增效是“升华点”。如果不能用一个系统性、全面性的“大经营观”做超前的考量，一丝一毫的失守带来的可能就是满盘皆输。新的一年，集团全面升级经营考核体系，实行“两利六率”综

合考评，更加突出过程性和精准性的导向，也就是说，经营业绩的好与坏不单体现在实物量的完成与否上，更多的是对过程指标升降、优劣的比较和“拿捏”。要想让好的经营成果换回优质的绩效结果，最终兑现为每个人收入增长的效果，盯紧经营工作的全链条和全过程，优比率、提质增效，步步为营、稳扎稳打才是我们的“上策”。基于以上，今年我们提出了“两稳、两降、四提升”经营工作总体构想，行政工作报告和年度工作要点也作出了措施性的部署和安排，落实的过程中，大家要注重把握好以下几点：

一、是控成本，要控的是“大成本”。企业一切的安全生产经营活动，最终都要由成本来“买单”。集团将今年定位为“经营管理提升年”，一个明确导向就是要大抓成本、抓大成本，严抓成本、抓细成本，用“紧日子”过“好日子”。对我们彬长来讲，要想实现“成本制胜”，必须先从思维定势破起，转变“凡事先投入”“花钱才能买平安”的行为惯性，树立起“设计源头也能节约、技术进步也能降本、管理优化也能补位”的“大成本”理念。具体操作层面，既要继续落实好“13510”成本管控体系，重点推进好以全面预算为主导的内部市场化管理，抓纲带线，提升经济“内循环”质量；也要构建并推行好“纵向到底、横向到边”的成本管控责任考核体系，部门管源头管专业管设计，单位管过程管环节管细节，同时运用好智创效益、成本竞技两大平台，严抓“双十体系”考核，通过全要素、全过程、全环节的成本管控质效，为我们省下更多的“真金白银”。

二、是提质效，要提的是“全质效”。经过通盘考虑，今年公司作出了“十大提质增效行动”的年度整体工作部署，列出了44项重点工作任务，可以说与以往不同的是，每项工作都明确了“质”的取向、“效”的要求。这其中的逻辑关系，我理解为“质”是“效”的保障，凡事先要保“质”才能求“效”。新的一年，我们要倡树起“全质量管理”这个新理念，一、是要抓全管理流程提质。从做决策、定方案、建制度到盯过

程、强环节、抓执行，都要坚持精严实，提高工作的标准和落实的水准，做到提质又提效。同时，要强化合规管理，做好审计监督，把风险防御在外，把管理纳入规矩之中，确保企业健康发展。二、是要抓全业务流程提质。围绕采、掘、机、运、通、洗选“六大环节”和矿、土、安“三类工程”，突出产品质量和施工质量“两大关键”，发挥好考核和验收“两大指挥棒作用”，做优品牌、多创精品，彰显“彬长质量效应”。三、是要抓全链条项目提质。2024年，是我们“十四五”规划的新增项目集中落地的一年，一些新产业、新业态将要纳入彬长全产业链运行。这其中，CFB示范项目将于5月底并网发电，配套的集中式光伏绿电项目也将启动；矿区固废综合利用项目将于四季度开工，国债投资的国家储煤基地项目、文家坡矿井水深度处理项目都将在今年破土动工。建设好、运行好这些项目，我们一、没有模板可循，二、没有经验可鉴，靠的就是抓源头、控过程、严质量，补齐管理上、技术上的短板，实现产业延伸，发挥集成效应。

三、是深挖潜，关键是要“疏堵点”。俗话说，一子落才能满盘活。挖潜增效，我们既要注重做好“内功”，通过打好优品、提质、降耗、增收、节支、清废等“组合拳”，实现经济运行内部提质；更要着眼在政策端发力，立足拓展经济运行空间，以更大力度争享政策“红利”。今年，至少要在三个方面取得政策上的突破。一、是在优化销售结构上求突破，最大限度压减长协煤、增加化工煤和建材煤，坚定实施以小庄高炉喷吹煤为主导的“精煤战略”，配套做好产品结构、运输结构优化调整工作，让“彬长煤”多增值、多创效。二、是在复垦基金回归成本上求突破，扩渠道、优项目，当年提、当年用，有序消化往年结余，通过盘活存量基金，对抵成本压力。三、是在争取税收政策优惠上求突破，做到应享尽享、应抵尽抵，提高企业预期收益。

五、融合“改革”与“创新”，系统突破“激”活力

今年是国企改革深化提升行动进入实质性攻坚、落地阶段的一年，也是彬长复杂条件下世界一流煤炭企业建设破浪前行、再踏层峰的一年。我们要继续瞄准治理体系和治理能力现代化、核心功能和核心竞争力创一流这两个根本目标，抓住重点，理清思路，活化载体，脱虚向实。既要按照年度安排，完成好70%以上的总体改革任务，又要在一流体系建设中再创新亮点、新佳绩。我想，改革从来都不是一句“空口号”，要坚持问题导向、对症下药，要能解决实际问题、经得起实践检验。所以，这里，我想着重强调一下改革“脱虚向实”的问题。

一要用“理念之变”引领“管理之变”。无论什么样的改革，第一步的工作都是谋求“思想破冰”。比尔·盖茨曾告诫微软的高管们“微软离破产永远只有180天”，这种超乎常规的危机感，正是微软立于世界强企的关键。当前，面对日益严峻的安全环保形势、居高不下的成本增长、推进缓慢的改革创新和管理转型、日趋复杂的外部资源整合，我们有没有“时时放心不下”的责任感、坐立难安的紧迫感、坐不住等不起的危机感？光喊狼来了是不够的，一定要以先进的管理理念作引领，超前思考、超前布局，快人一步、领先一招，推动管理方式向正规化、程序化、标准化管理转变，向源头管理、过程控制转变，向注重建立长效机制转变，向主动开展服务监督考核转变，向形成集约化、系统化的管理体系转变，杜绝以事代管、以罚代管和放任不管，提升管理的层次和效率。

二要用“对标之力”提升“创新之力”。较之去年，今年我们将对标工作作了更为扎实、系统的安排。核心的内容就是围绕新“八大标杆”和“八大样板”，给五个矿井分别下达了“1+2”的创建命题，三个地面单位还要分别创建各自领域的行业标杆，公司各部门要继续按照锻长板、补短板“1+1”模式纵深推进业务对标。希望各单位、各部门尽快制定对标方案，做到长计划、短安排、抓日常、务实效，瞄准煤炭行业重要指标标杆值，聚力在国家级智能矿井、绿色矿山、全

煤标杆案例、标杆模式入库入选上再突破，真正推动管理创新水平“螺旋式”上升。

三要用“机制之优”激活“效能之优”。重点把握好三个方面：一是抓实重点任务和管理提升目标的考核，突出正向激励和“考用结合”，细化抓落实的每个节点和过程性考核，推动管理效能持续提升。二是以今年开始的第二个经理层任期为契机，抓实经理层任期目标责任考核，强化岗位意识和契约精神，真正做到“能否坐得住、契约说了算，干得好不好、指标说了算，收入多与少、业绩说了算”。三是尝试建立班子和干部履职效能考评机制，重点做实各级干部述职评议，变定性评价为定量考核，侧重对班子集体的综合考评，真正考出坚定不移的执行意识和令行禁止的严明纪律，考出懂团结的凝聚力和会团结的战斗力，考出1+1>2的协同效应，考出“一家人、一盘棋、一条心”的主旋律。

六、融合“队伍”与“活力”，聚力突破“促”发展

党旗红，才能事业红。我们要始终坚持“国企姓党”根本属性不动摇，常态化、长效化抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续做实理论武装。要继续健全完善党建工作制度体系，加强以党支部标准化为主要内容的基层党组织建设。要以“党建+”“五个五”创建为载体，全面推进党建与生产经营双融双促。新的一年，要继续集成和发挥好党建系列品牌效应，持续开展以“红动彬长”“一核数集多矩阵”为主要内容的品牌亮晒展示活动，持续做实做深以“创变”为主要内容的企业文化理念落地提升行动，加快实施以“清廉彬长”为主要内容的廉洁文化体系建设活动，着力在“百里矿区”形成党建引领、文化塑魂、风清气正的良好“政治生态”。

人才兴，才能发展兴。做好彬长的事，关键在人。新的一年，在落实好各项以人为本要求的同时，要着力加快解决人力资源结构性矛盾问题，继续通过企校联合办学、社会招聘、优秀农

协工转正、“学历+技能”双提升等形式，补齐高素质职工队伍，用好增量做“加法”；通过加快“四化”建设，减少岗位设置和人员配备，提高劳动效率，盘活存量做“减法”；通过强化各级各类业务技能培训，提升素质做“乘法”；通过用活三项机制，优化队伍结构做“除法”。最终形成精干高效、良性成长的阶梯式人才培养格局，倾力打造一支有志有为、善打能赢的“彬长铁军”。

人心齐，才能泰山移。任何时候，任何条件下，让职工心暖、气顺、劲足，都是我们义不容辞、归根结底的职责。我们要致力于营造更加温暖和谐的企业氛围，拓展包容活跃的创新空间，创造便利舒适的生活条件。要带着真感情为职工办实事、增福祉，集中精力、加大力度推进好职工住宅新区、矿区文化中心等“十件民生实事”，持续提升职工生活品质。要继续深化和谐劳动关系建设，维护好职工的知情权、参与权和监督权。要尊重职工的首创精神，激发创新活力和爱岗敬业热情，让每个人都能人生出彩、梦想成真。总之，发展大计，莫如树人。我们要在用心用力统筹推进人的全面发展中，汇聚起共创一流的磅礴之力，让彬长的高质量发展行稳致远。

第三个方面：

问题再聚焦，作风再发力，用新的奋进姿态

向实问效，干中求成

说一千、道一万，为企之要贵在实干。面对新一年的目标任务和机遇挑战，我们要以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性，只争朝夕抓紧干，攻坚克难拼搏干，久久为功盯着干，干出加速度，干出满堂彩，干出全年红。

一要有破难奋进的真本领。刀在石上磨，人在事中练。没有解决实际问题的能力，所有的蓝图目标都是“泡影”。面对繁重的任务、复杂的

局面，大家要学会在多元选择中寻求“最优解”，在多重目标中达到“平衡点”，在多难局面中找出“突破口”。既要举重若轻，从大处着眼，化繁为简、抓住要害；又要举轻若重，从小处着手，以高度严谨、负责的态度抓落实、抓推动。新的一年，我们的各级干部都要不断加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，坚持干什么学什么、缺什么补什么，逐步改进、逐步提升，解决好“本领恐慌”“能力弱化”的问题。

二要有事争一流的精气神。人无精神不立，企无精神不强。新一年的工作千头万绪，爬坡过坎、滚石上山的过程，更需要我们提振士气、奋勇争先。我们要始终保持“事争一流、唯旗必夺”的劲头，以“干最好、争一流”的标准部署工作，以敢为人先的姿态推进工作，以争先创优的结果评价工作，面对矛盾迎难而上，面对危机挺身而出，敢于刺刀见红、敢于亮剑攻坚、敢于较真碰硬，不达目的不罢休、不见成效不收兵。

三要有令出如山的执行力。为政之要，贵在落实；落实之要，重在执行。在这个以质效建设为主题的年份里，我们的工作执行端绝不允许出现“象征性执行、选择性执行、变通性执行、低水平执行”的现象，绝不允许出现“把说了当做了、把做了当做好了”的怪圈。一切工作都要保持政令畅通、令行禁止，一切行动都要听从指挥、步调一致，用不打折扣的执行质量保证各项工作的落实质量。

四要有雷厉风行的硬作风。开局即是决战，起步就要冲刺，转身就要落实。我们一定要牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，今日事、今日毕，事不过夜、案不积卷。要始终保持奋斗的恒心、拼搏的韧劲，一仗接着一仗打，一年接着一年干，只要在岗一天，就要奋斗24小时，用脚踏实地、锲而不舍、苦干实干夺取新的更大的胜利。要真正把心思和精力集中在“想干事、会干事、干成事”上，大力倡导“四下基层”的优良作风，少接天线、多接地气，少上桌、多下井，少搞应酬、多跑现场。要

注重工作方法，既要抓开局、抓过程、抓结尾，又要抓具体问题、抓薄弱环节、抓工作实效，用责任担当、务实重干新形象，做好高质量发展的“答卷人”。

同志们，结合以上作风方面的具体要求，联系新一年的工作实际，我想向大家再提出以下两个方面的命题，希望大家在工作实践中深入思考，用一年的实际行动给出答案。

第一，在固化“五个反思”中常自醒、常自警、常自励。一要想一想面对做强做优做大的使命任务，我们持续推进“四大变革”的力度够不够。二要想一想面对百舸争流的竞争态势，我们比学赶超的进取意识够不够。三要想一想面对亟待解决的瓶颈问题，我们一抓到底的决心够不够。四要想一想面对复杂严峻的风险挑战，我们管理管控的能力和手段够不够。五要想一想面对管党治党的严实要求，我们讲规矩、守纪律的作风够不够。

第二，在解决“六个问题”中比担当、比能力、比成效。一要如何解决好超前性不足、想不到问题的“问题”。二要如何解决好责任心不

足、看不到问题的“问题”。三要如何解决好沉不下去、管不到问题的“问题”。四要如何解决好作风不实、查不到问题的“问题”。五要如何解决好能力不足、处理不了问题的“问题”。六要如何解决好方式方法不对路、处理不好问题的“问题”。

同志们：披荆斩棘，昂扬的是精神力量；击鼓催征，不变的是追梦步伐。面对机遇与挑战并存的2024年，让我们集聚一丝不苟的实劲，激发一抓到底的狠劲，善用一两拨千的巧劲，磨砺一以贯之的韧劲，鼓足一往无前的拼劲，融合促提升，突破赢未来，在发展高质量、阔步向一流的新征程中，奋力书写更加绚丽夺目的新篇章！

谢谢大家！

强化目标引领 聚力改革创新 打造示范标杆 推动提质增效 奋力把复杂地质条件下世界一流煤炭企业建设 推向新阶段

——在彬长集团四届二次职工代表大会暨2024年工作会上的报告



公司党委副书记、总经理焦小年作报告

各位代表：

现在，我代表彬长集团向大会报告工作，请审议。

第一部分 2023年工作回顾

2023年，在彬长集团成立二十周年这个意义非凡的年份，我们以党的二十大精神为指导，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，

以陕煤集团“十四五”18765战略目标和“八个聚焦”要求为引领，紧扣“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，攻坚克难，创新

进取，用实干和担当交出了一份亮点多、成色足、质效优的工作答卷。

一是统筹协调，科学组织，全力保障经济向稳向好。我们克服自然灾害威胁、矿井“六安六撤”等因素影响，打出稳产量、提单进、扩品种、增效益“组合拳”，推动正规循环、稳产高效、增收增效。全年煤炭产销量、掘进进尺、营业收入、利润总额超额完成陕煤集团指导计划，多项经济指标创出历史新高，彰显了追赶超越的新气象。

二是综合研判，精准施策，持续提升灾害治理效果。我们深植“一超三治三提升”高效治灾理念，狠抓“四大技术体系”“五项企业标准”刚性执行，推广以压代爆、断顶护巷等技术，强化“一工程一评价”管理，推动灾害精准高效治理。邀请“七大院士进彬长”，举行复杂地质条件多元灾害治理高层论坛，对重大灾害再“会诊”，挂牌设立中国矿大博士后科研流动分站和“科学家+工程师”工作站，开辟了科研转化、创新实践的“新天地”。一年来，共施工地质探查钻孔量3.5万米，地面勘探面积16.3平方公里，为灾害精准治理提供了有力支撑；依托地面压裂技术突破，狠抓地质调压和井上下立体协同卸压，施工各类防冲钻孔量112.09万米，全力消除冲击地压威胁，实现了“零冲击”目标；强化以“地面+井下区域+采前掘前”预抽为主要抓手的瓦斯治理工作，施工抽采钻孔量

170.4万米，抽采瓦斯8569万方，利用瓦斯3546万方，杜绝了瓦斯超限，做到了高效利用；施工探（疏）放水钻孔量2.7万米，疏放水量22万方，并建设集中泄水巷，提升了水害防治效果；实施以灌注液态CO2为主的多种防灭火措施，实现了“零发火”目标。这些成效，既为精准治灾积累了经验，也增强了我们打造灾害治理示范标杆的信心。

三是狠抓现场，标本兼治，不断夯实安全环保根基。我们以重大事故隐患专项排查整治2023行动、安全生产综合整治为契机，持续优化“123466”安全长效机制，融合推进“双预防机制+全域标准化+NOSA安健环”建设，扎实开展“人人考核、岗岗评估、干部包岗、视频全覆盖”“三查三找一强化”工作，夯实了全域安全管理基础。一年来，矿区隐患发生率、“三违”发生率、工伤率同比下降43.6%、42.5%和25%，大佛寺矿保持了一级标准化水平，孟村矿通过一级标准化定级验收和NOSA三星认定，其他三对矿井通过一级标准化省级初验，各地面单位标准化工作也取得了显著成效，这些都有力印证了安全生产工作的新进步。积极构建“12556”环保体系，大力开展环保“大排查、大整治、大提升”和“严守环保红线、防范环保风险”专项活动，以“十个专班”推动矿井水提标改造、应急水池建设、矸石山整治、水处理设施规范运行等工作取得新进展，为安全绿色发展打

下了坚实基础。大佛寺、小庄矿顺利进入陕西省绿色矿山“创建库”，公司实现了绿色矿山“零”的突破。

四是深入攻坚，优化接续，聚力推动掘进革命提质。我们大力实施以“装备+技术”为主要内容的“掘进革命”，引进全国首套横轴截链式掘锚护一体机等5套快速掘进装备，推行掘进“十项硬措施”，开展“抓质量、提单进、保接续”和“智能快速掘进水平提升”专项活动，推动掘进质效不断提升。大佛寺矿4034上13运顺快掘最高月进尺达到428米；两套TBM月单进稳定在320米以上，“开拓号”TBM创出日进尺17米、月进尺358米的新纪录；公司综合单进达到182米/月，较上年提高10.3%。一年来，矿井掘进工作的向前进位，有力保障了良性接续，也为灾害治理赢得了时间和空间。

五是建用结合，聚智赋能，加快打造智能智慧标杆。我们积极拓展2个省级A类、3个省级B类智能化矿井建设成果，推动智能化建设向各专业、子系统延伸。五矿智能通风、设备全生命周期和“千眼”视频系统建成投运，3500米长距离供电和10公里大流量盘区集中供液等多个“矿区首套”系统在各矿投运，铁运分公司自主研发的全国首例煤炭铁路专用线“机车巡航”系统、生产服务中心首套综采设备再制造生产线、电力公司智能电网系统建成投运。全国首个煤炭产供销价值链智慧联动示范项目荣获国务

院国资委“首届数字场景创新专业赛二等奖”、中国煤炭工业协会两化融合深度融合优秀项目奖，小庄矿入选工信部“5G应用安全创新推广中心名单”、复杂地质条件下“5G+安全管控系统”项目入选“全国煤矿智能化建设典型案例”清单，为“数智彬长”建设提供了强力支撑。

六是聚集优势，强力攻关，提速释放科技强企潜能。我们深入实施45个科研项目和8个“揭榜挂帅”项目，推动“科创彬长”走深走新。“厚煤层瓦斯原位降消与均匀化解危关键技术研发及应用示范”等2个科研项目入选“十四五”国家重点研发计划；“煤矿坚硬厚层顶板先压后采治理冲击地压关键技术”等科研成果通过权威机构鉴定，4项达到国际领先水平、6项达到国际先进水平，2项分获中国煤炭工业协会科学技术一、二等奖；30余个职工技术创新项目荣获“全国能源化学地质系统优秀成果奖”、陕西省企业“三新三小”创新竞赛奖；“双大面”及小煤柱推广、巷道永久支护及底鼓治理实践取得新进展。这些科创成果，让彬长的发展刻上了闪光的“印记”。

七是严细考核，大抓项目，着力延展配套产业链条。我们结合高质量项目提升年安排，按照“优设计、控概算、抓合规、提进度、强质量”思路，一体推进“十大项目”和“四大风井”建设，以CFB示范项目为重点工程建设的重点工程跑出“加速度”。加

速建设绿色产业项目，大佛寺矿RTO蓄热氧化供热、小庄矿超低浓度瓦斯氧化供热项目开启“绿色供暖”新模式，文家坡矿井水深度处理及综合利用项目可研取得陕煤集团批复，电力公司建设的矿区首个分布式光伏发电项目一期并网发电、二期建设完工。这些项目的建成投运，为公司锻造了新的经济增长极。

八是向内挖潜，创新创效，积极培育改革发展动能。我们创新实施“八大样板”“八大标杆”创建工程，全力推动“八个聚焦”、管理效能提升、市场化改革、稳增长等“一系列”工作落地见效，“111255”对标工作模式、“13510”成本管控模式、煤质“三提三降”管理模式、“111263”审计品牌等得到进一步深化，企业综合管理水平大幅提升，为高质量发展汇聚了新动力。发布实施“建设复杂条件下世界一流煤炭企业行动方案”，迈出了一流创建新步伐。启动国企改革深化提升行动，清单化、项目化、台账化推动工作扎实开展。“复杂条件下大型煤炭企业转型发展模式”等2项创新成果进入中国煤炭工业协会标杆模式、标杆案例榜单，“煤炭产供销价值链智慧联动管理模式构建与应用”等2项管理成果分获煤炭行业管理现代化创新成果一、三等奖，公司获评陕煤集团“创新发展优秀企业”，孟村矿荣获“2023年煤炭行业AAA级信用企业”，企业发展进入了新赛道。

九是共建共享，互融互促，

用情汇聚干事创业合力。我们用“1 2 4 5 6”工作机制、“663336”工作法高质量完成主题教育“规定+自选”动作，提炼发布“红动彬长”党建主品牌及10个子品牌，深入推进“干部作风能力提升年”及“清廉彬长”建设工作，“一核数集多矩阵”党建模式入选全国“国企党建品牌建设优秀案例”，公司荣获中国化管理协会“企业党建实践创新典范单位”。狠抓“创变”文化理念落地、精神文明及“美丽矿区”建设，推动文化繁荣、矿区焕新，孟村矿荣获“陕西省国有企业文明单位”，生产服务中心通过“陕西省文明单位”初验，公司荣获“人民企业社会责任奖——绿色发展奖”。用精准培训提升职工素质，以张小宁为代表的20余名职工获得“全国煤炭工业劳模”“陕西省五一劳动奖章”等殊荣，多个代表队在行业技能竞赛中斩获佳绩，公司荣获“全国煤炭行业技能人才工作先进单位”。积极推动“十项实事”落地落成，用改善作业环境、修缮“两堂一舍”、开展暑期托管、建设“健康小屋”等举措暖人心，用红五月职工歌会等活动丰富职工文化生活，职工人均收入较上年增长11.96%，收获了稳稳的幸福。

各位代表：拼搏才会出彩，奋斗见证辉煌。回顾过去的一年，我们以“不畏艰难、玉汝于成”的坚韧毅力、“勇立潮头、奋勇争先”的可贵品质、“矢志一流、共创大业”的价值追求，

砥砺前行，真抓实干，推动各项工作出新出彩、绽放光芒。这一年，我们积极应对市场多变的复杂局面、重大灾害的严峻考验，让“十个指头弹钢琴”的能力、水平得到了检验和淬炼，敢打硬仗、善打大仗、能打胜仗的“彬长精神”得到进一步升华。这一年，我们用一个个的“彬长首创”“彬长模式”“彬长发布”，刻印了独特且靓丽的“彬长名片”，让“干就干最好、争就争一流”成为全体彬长人最鲜亮的“标签”。这一年，我们的广大干部职工锚定目标不动摇，在不同领域、不同专业、不同岗位上发光发热、争创一流，用奋斗奏响了“彬长力量”的最强音。

这些成绩来之不易，是陕煤集团和陕西煤业坚强领导的结果，是兄弟单位大力支持配合的结果，更是广大干部职工无私奉献、默默耕耘、同心奋进的结果。在这里，我代表彬长集团，向上级组织、兄弟单位，向各位代表并通过你们向全体干部职工及家属，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

各位代表：回顾工作，总结经验，致敬过往，是为了更好地把握规律、探寻路径、谋划未来、开创新局。我们要倍加珍惜过去这些拼出来、干出来、攒下来的发展成果，在今后的工作中持续抓好转化运用和提档升级，在新的赶考路上守正创新、踔厉奋发、勇毅前行，全力推动各项事业蓬勃发展！

第二部分 面临的形势

2024年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是彬长冲刺“123355”高质量发展目标和“12358”一流建设目标的关键之年。我们要科学研判和准确把握内外形势，找准短板和不足，明晰攻坚的路径和载体，凝聚奋进的共识和力量，变压力为动力，化挑战为机遇，用新业绩助推高质量发展行稳致远。

——从宏观经济形势看，要准确把握“两对关系”。去年12月召开的中央经济工作会议作出了“稳中求进、以进促稳、先立后破”的重大部署，提出了“要持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长”的任务要求。我们要准确把握“稳”与“进”和“立”与“破”的辩证关系，深刻认识到稳是基础、进是目标，抓好“稳”才能保障更高质量的“进”；先立后破，兼顾的是当前与长远，其核心要义是“该立的要积极主动立起来，该破的要在立的基础上坚决的破”。我们要统筹好“稳”与“进”，兼顾好“立”与“破”，让战略与战术更精准、提质与增效更协调。

——从行业发展态势看，要着力抓好“四大重点”。一是尽管未来一个时期，煤炭作为能源安全稳定供应“压舱石”、支撑能源结构调整和转型发展“稳定器”的作用不会变，但延伸产业链条、培育和壮大战略性新兴产业的变革正在加速演进。对此，

我们要持续深入抓好整体谋划和系统推进。二是1月4日召开的全国矿山安全生产工作会议提出了“五个必须”等新要求，也释放了监管愈加从严的信号。我们要把安全摆在更加突出的位置，严抓细管，常抓不懈，全力保障安全生产。三是中共中央、国务院近日印发了《关于全面推进美丽中国建设的意见》，作出了“十四五”至“十六五”的工作部署，对生态文明建设和高质量发展提出了更高要求。我们要坚定不移走好生态优先、绿色发展之路，让发展更可持续。四是国有企业改革深化提升行动明确了“两个核心、三个明显成效”的目标任务，陕煤集团、陕西煤业及公司已先后印发工作方案，我们要对标对表抓好推进和落实。

——从彬长发展现状看，要系统推进“两个提升”。一方面，经过20多年的发展，彬长已步入了向“创新驱动、质效双提、绿色发展”转型升级的新阶段，迈出了建设复杂地质条件下世界一流煤炭企业的新步伐。基于此，我们要不断聚集发展新优势、释放发展新活力，持续提升区位、规模、产品、科技、装备、人才等竞争力，乘势而上、奋力夺取一流企业建设的“新胜利”。另一方面，当前还有一些制约高质量发展的短板亟待补齐，一是安全生产责任制落实的还不到位，现场管理和安全监督的合力尚未形成，职工的安全意识和行为还有待进一步强化；二是环保基础还不稳固，一些瓶颈

还需加力攻克；三是隐蔽致灾因素普查治理需再超前、再精准，灾害治理的精细化、精准化还有待加强；四是单产单进水平还不高，特别是掘进质效还不优，矿井接续仍偏紧；五是“四化”系统集成应用还有很大潜力可挖；六是项目手续办理及工程管理仍需再攻坚；七是降本增效长效机制仍不健全，成本管控还有很大提升空间；八是干部作风能力建设与高质量发展的要求还有一定差距。这些都要引起高度重视，采取积极有力的措施，抓改进、求突破、促提升。

各位代表：时代催人奋进，发展任重道远。今后一个时期，无论形势如何变化，我们都必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，都必须加快融入新发展格局，都必须深刻把握彬长向新图强、深度转型、争创一流的阶段性特征，坚定不移地强化目标引领，聚力改革创新，打造示范标杆，推动提质增效，让发展的韧劲更强、底气更足、质量更高。

第三部分 2024年工作安排

2024年总体工作思路：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻党的二十大精神，聚焦国企改革深化提升行动、安全生产治本攻坚三年行动、深化拓展“三个年”活动等“一揽子”新要求，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破“主基调”，围绕经营管理提升年“主脉络”，锚定“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效

能、促发展”的“主线路”，紧扣“八个聚焦”再深化、“八大样板”再推进、“八大标杆”再创优等“主任务”，发力“十大提质提效行动”，突出“两利六率”考核，抓好安全和环保“两稳”、成本和负债“两降”以及单进、工效、煤质和效益“四提升”，推动实现更深层次的“四大变革”，奋力把复杂地质条件下世界一流煤炭企业建设推向新阶段！

2024年主要工作目标：结合“十四五”高质量发展目标及现阶段工作实际，2024年，我们要实现安全工作、生态环保、生产组织、经营效益、治灾工程、项目建设、达标创建、智能智慧、示范创建、队伍建设等“十大工作目标”。

（一）安全工作目标：矿井单位杜绝死亡事故和重大涉险事故，实现“六零”目标；孟村矿保持NOSA三星标准，其他矿井通过NOSA三星认定；文家坡、孟村矿争创“陕西煤矿安全文化建设示范企业”。地面及辅助单位杜绝重伤及以上事故，杜绝重大涉险事故；地面单位全部达到NOSA三星标准；生产服务中心、铁运分公司、电力公司、彬长发电公司争创“陕西省安全文化建设示范企业”。

（二）生态环保目标：各单位杜绝一般及以上突发环境污染事件；环保设施规范运行，全面实现主要污染物稳定达标排放。大佛寺、小庄矿达到全国绿色矿

山“名录库”入库标准，胡家河、文家坡、孟村矿进入陕西省绿色矿山“创建库”。

（三）生产组织目标：煤炭产量2340万吨（含煤泥40万吨），掘进进尺51500米（含开拓18100米），全员劳动工效提高5%。

（四）经营效益目标：煤炭完全成本415元/吨，利润总额34.73亿元。

（五）治灾工程目标：地质探查钻孔量3.78万米，地面勘探面积14.7平方公里；防冲卸压钻孔量104.1万米；瓦斯抽采钻孔量123万米，抽采量7000万方、利用量3400万方；探（疏）放水钻孔量1.3万米。

（六）项目建设目标：投资总额17.8亿元。其中，CFB示范项目一期投资10亿元、二期投资1亿元，一期项目5月底并网发电，二期主厂房8月份开始施工、二层框架年底完成。孟村矿二号风井项目投资2000万元，3月份联合试运转；文家坡矿李家沟风井项目投资2.15亿元，10月份具备联合试运转条件；胡家河矿二号风井项目投资2.2亿元，年底前具备联合试运转条件；小庄矿义门风井项目投资1亿元，年底前完成井筒冻结且井筒各砌筑300米。胡孟铁路专用线改扩建项目投资1.15亿元，生产系统10月底投运；水北铁路集运站及储煤基地项目投资1000万元，四季度开工建设。

（七）达标创建目标：大佛

寺、孟村矿保持一级安全生产标准化水平；文家坡矿6月底前通过一级验收；胡家河、小庄矿年底前通过一级验收。各矿井洗（选）煤厂保持行业级质量标准化选煤厂标准。生产服务中心达到工贸行业一级管理标准，各车间达到一级管理水平；铁运分公司保持铁路运输企业一级水平；电力公司、彬长发电公司达到电力行业一级管理标准，各变电站达到一级管理水平；救援中心保持矿山救护大队一级水平。

（八）智能智慧目标：建成3个智能化工作面、7套快掘系统；5对矿井全面建成“1+5”模式“一通三防”智能化系统、采煤工作面及密闭墙束管连续在线监测和光纤测温系统；大佛寺、胡家河、小庄矿力争进入第二批国家智能化示范煤矿名单。

（九）示范创建目标：分企分类创建“八大标杆”和“八大样板”。大佛寺矿创建本质安全样板、瓦斯抽采浓度及效率提升+综合利用样板，创建煤炭行业文化创新标杆；胡家河矿创建“掘进革命”样板、防冲技术体系提升样板，创建煤炭行业内部市场化管理标杆；小庄矿创建高产高效样板、“掘进革命”样板，创建全国复杂条件下煤矿智能化标杆；文家坡矿创建煤质管控能力提升样板、成本管控能力提升样板，创建煤炭行业资源综合利用生态示范标杆；孟村矿创建地质透明化样板、高产高效样板，创建煤炭行业多元耦合精准治灾标杆；生产服务中心创建煤炭行业

生产综合服务标杆；铁运分公司创建全国煤炭铁路专用线运输标杆；彬长发电公司创建低热值煤循环流化床（CFB）发电技术标杆。

（十）队伍建设目标：建立2个技能大师工作室，培养6名行业技能大师、5名公司高级技师；到年底，全公司大专及以上学历人员占比达到55%以上，具有技术职称（含技能等级）人员占比达到65%以上。职工收入与企业经济效益同步增长。

各位代表：目标就是旗帜，笃行方能致远。新一年的目标已经明确，尽管有压力、有挑战，但并非遥不可及、高不可攀，只要我们对照总体工作思路、融通重点工作任务，坚持“一条线”贯穿、“一条心”携手、“一盘棋”推进，做到一切围着目标转、围着执行办、围着落实干，各项目标就一定能够顺利实现。

2024年重点工作任务：结合新一年的工作思路和十大目标，我们要着力抓好以下“十大提质提效行动”。

第一，持续固本夯基，强化全域管控，以本安创建质效推动“平安彬长”建设上台阶。一是向理念要安全。要认真落实《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》《煤矿安全生产条例》《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》等规定和要求，坚持把“两个至上、两个根本”理念贯穿到安全生产决策、管理、执行的全过程，坚决

做到“不安全不生产、先安全后生产”。二是向攻坚要安全。要在巩固好以往各类专项整治成效的基础上，按照各级要求抓好新的安全生产治本攻坚三年行动，做到强治本、见实效、促安全。三是向责任要安全。要不断深化“123466”安全长效机制建设，持续优化“业务监督、专责监督、综合监督、责任追究”安全“大监督”模式，加快完善井下+地面“立体式网格化”全员安全生产责任制，以安全履职“十条规定”为抓手，强化考核管理，压实各级责任，形成“抓全员、全员抓”的安全工作合力。四是向体系要安全。要按照“抓源头设计、抓动态达标、抓示范创建、抓考核推进、抓典型引路”的要求，强力推进“全域标准化”，做到“一专业一特色、一季度一精品”，助力安全生产。要在NOSA安健环体系建设上再发力，力争尽早实现矿井+地面单位“三星”全覆盖。要优化应急保障体系，强化应急演练，提高应急处突能力。五是向管理要安全。要聚焦各大系统、关键部位、薄弱环节、零散岗位及非常规作业，超前开展安全隐患排查和风险辨识评估，精准抓好分级管控、源头治理和动态清零，坚决杜绝重大隐患。要狠抓变化管理，防止“点状”风险演变成系统风险。要深入开展“三基”建设、严规范反“三违”“三查三找一强化”等活动，有力推动“人人考核、岗岗评估、干部包岗、视频全覆盖”工作延伸，切实抓好安全生产岗位清单“明白

卡”推广工作，用更加严格的管理，纠治人的不安全行为、消除环境和物的不安全状态，确保安全稳定。总之，要全面增强安全综合治理能力，护航更为安全的高质量发展。

第二，做优生态环保，强化零碳转型，以循环发展质效推动“绿色彬长”建设上台阶。要以习近平生态文明思想为行动纲领，以《关于全面推进美丽中国建设的意见》为重要遵循，以“12556”体系为支撑保障，高质量推进生态环保工作。一是强基础。要全力做好“严守环保红线、防范环保风险”专项活动“后半篇”文章，特别要加快环保手续办理，让环保基础不断夯实。二是优系统。文家坡矿井水提标改造工程要在2月底前完成；胡家河矿井水提标改造扩容工程要在7月底前开工，生活污水处理车间改造工程要在9月底前完成；大佛寺、胡家河矿井水环保设施智能化改造工程要在11月底前完成。三是降能耗。各矿井要大力推广智慧节能设备，确保重点设备耗能指标限值全部达到国家标准、原煤生产综合能耗下降3%。四是促利用。要强化矸石减量和资源化利用，重点要抓好源头减量、智能充填、建材利用等工作；要依托CFB示范项目，充分消纳文家坡矿井水及矸石。五是向绿行。要加快建设胡孟超低浓度瓦斯综合利用项目，积极开展CFB示范项目热电联产、大佛寺矿地热能利用工作，大力发展光伏发电项目，同步建好清洁能源

互补供给体系，提高循环经济质量。总之，要加快建设美丽花园、绿色矿山、绿色工厂，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，全力打好蓝天、碧水、净土保卫战。

第三，深化协同耦合，强化评估问效，以精准治灾质效推动“先锋彬长”建设上台阶。要抓好“一超三治三提升”高效治灾理念与“四大技术体系+五项企业标准+五超前验收标准”精准治灾模式的深度融合，持续提升多元灾害协同耦合治理成效，进一步擦亮彬长“治灾先锋”的名片。一是细抓地质保障。要突出地质超前精准探查和隐蔽致灾因素普查，为灾害治理提供精确、详实的数据支持；要抓好构造全探查，并坚决落实好“构造不治不采、不治不掘”的刚性规定；要加快智能地质保障系统建设，提升地质灾害预测预报的精准度，夯实多元灾害协同耦合治理的地质基础。二是精抓灾害治理。要不断优化“一矿一策、一面一策、一段一策”治理措施，突出抓好治灾与采掘的时空统筹，坚决防止因治灾工程滞后影响采掘作业。要大力引进、全力用好智能治灾装备，并加快开展智能打钻、智能监测与治灾工程有机融合的技术研究和实践应用，着力提升智能治灾效果。同时，要推行瓦斯抽采浓度、效率“双提升”目标考核，开展抽采系统“六无”管理和精品创建，不断增强瓦斯防治及利用效能。要加快打造两级综合智能防冲管控平

台，完善防冲监测预警体系，提高冲击地压防治的实效性和针对性。要优化集中泄水巷设计并建立技术标准，提高泄水巷建设质量和应用效果；要严格落实顶板离层水防治措施，加快完善排水系统，确保系统安全可靠运行。要开展好区域+局部防治热害“清凉行动”，为职工创造良好的井下作业环境。三是狠抓评估问效。实行激励约束“双轨”+多元灾害耦合协同治理效果评价机制，强化“一工程一问效”；要结合评价结果，优化调整治理方案，让灾害治理既“准”又“省”。

第四，深耕接续攻坚，强化正规循环，以精益组织质效推动“优产彬长”建设上台阶。一是高质量推进接续调整。要编制实施《矿井中长期生产接续规划（2024-2028年）》，重点推进“一优三减”和巷道“三优两提高”，聚力攻坚“双大面”、沿空留巷、小煤柱及保护层开采等关键技术，超前实施盘区接续重点工程、接续工作面外围系统工程和区域治灾工程，加速构建“°一采面、三区域、四掘进头”的“134”高效生产格局，并统筹抓好采掘、治灾、风井、装备和队伍衔接，为达产提供更加有力的保障。二是多举措发力掘进革命。要综合运用“技术+装备+管理”措施，持续深入开展“掘进革命”，重点抓好掘进工作面设计优化和施工质效提升工作，同步推进巷道永久支护、底鼓治理“两个攻坚”成果应用，确保新

掘巷道“一次设计、一次支护、一次成巷、永不返修”。要进一步强化新掘巷道施工质量管理，坚决做到不成巷、不验收、不结算。要扎实开展掘进专项活动，推动快掘系统稳定应用和单进水平持续提升。2024年，综合单进水平、快掘单进水平要较上年提高10%以上。三是全环节强化生产组织。要统筹抓好采掘生产超前准备、“年度+月度”生产计划精准实施、生产工艺工序优化、生产调度协调高效等工作，为单产单进水平提高、采掘作业正规循环创造有利条件。总之，要全力推动产能安全高效释放，让“达产达效”目标尽早实现。

第五，聚力互联互通，强化集成应用，以四化建设质效推动“数智彬长”建设上台阶。要不断优化“111658”智慧矿区建设体系，持续强化各类“四化”系统功能拓展、关联优化、集成应用，全面推进数据互联、信息互通、实时共享、智能判断、预警预测，更好地实现数智赋能、用数提效、以智增安。一是数字化建设再推进。要对照《煤矿智能化建设指南》《陕西煤业数据标准》等标准规范，依托两对省级A类、三对省级B类智能化矿井建设成果，编制实施“数字化转型暨智慧赋能创新发展研究与规划方案”，推动“数智彬长”建设再出新成果。二是智能化系统管理再强化。要完善智能化系统常态化运行机制，健全安全可靠高效运行标准，引入系统运行质量评价体系，推行“竞技比武+互检

对标+一季度用好一个系统”的工作模式，持续强化各类系统的规范管理和运行维护，确保系统集成、智能管理的综合效能持续发挥。要加快培育智能化运维和管理人才队伍，着力推动系统自主维护，提升系统规范化管理水平。三是设备及运输、供电管理再提质。各矿井要强化设备特别是智能化设备的运行、检修和维护，提高设备完好率和开机率，保障安全平稳生产；要高标准推进智能运输系统建设，高质量开展机电运输专项活动，不断提升运输系统的安全保障能力。生产服务中心要依托综采设备再制造等技术，进一步提升设备维修质量，为矿井安全生产提供优质服务。电力公司要依托智能电网系统，进一步抓好上下游全过程供电安全工作，坚决杜绝非计划停电。

第六，狠抓科研攻关，强化成果转化，以技术迭代质效推动“科创彬长”建设上台阶。一是聚力科技创新。要优化完善科技管理与技术创新机制，继续推行“揭榜挂帅”和自主创新鼓励激励机制，激发全员创新活力。要借助“两个科研工作站+一个研发中心”的平台和人才优势，加快推进关键核心技术攻关，重点开展好围岩主动控制、全自动钻锚支护、顶板矿压监测、绿色低碳、智能采掘、智能监测监控等方面的研究与应用，全力破解“卡脖子”难题，加速培育新业态、新模式。二是聚力科研管理。要强化科研项目领导带头负

责、公司与二级单位分级负责和项目团队负责制，做实月度计划、月度总结、季度考评和项目验收，做优重点科研项目“里程碑式”管理和阶段性评价，推动38个科研项目高质量完成。三是聚力成果转化。要将科技创新成果产出纳入考核评价体系，抓管理、严考评、促转化，推动科技创新成果更充分、更高效地在生产现场落地生根，让科创这个“关键变量”成为发展的“最大增量”。要聚焦科技前沿，整合技术资源，强化技术迭代升级，形成更多具有彬长特色的技术标准体系，为高质量发展赋能增色。

第七，聚焦全程管理，强化项目带动，以产业发展质效推动“实力彬长”建设上台阶。要按照“煤炭产业基础高级化、多元产业协同化、产业链条现代化”的思路，抓好项目建设工作，不断完善“产业板块”、壮大“彬长实力”。一是严抓储备规划。要超前规划胡孟超低浓度瓦斯综合利用、煤矸石井下充填利用、CFB配套集中式光伏、矿区闲置空间分布式光伏等项目，储备和形成一批打基础、利长远、补短板、调结构的高质量发展项目库。二是严抓审查决策。围绕新建、拟建项目，要严把审查关口，规范决策程序，认真分析概算投资、效率水平、节能环保、用地指标等情况，重点对矿、土、安三类单位工程的设计图册、技术工艺、投资预算进行逐项审核优化，着力提升投资回报率。三是严抓手续办理。要采取

专班专人负责、紧盯关键环节、加强内外部沟通协调等措施，尽快取得CFB二期、小庄矿义门风井、水北铁路集运站及储备煤基地等项目核准批复，力争孟村矿二号风井、电力公司分布式光伏发电等项目尽早完成竣工验收，做到依法依规建设。四是严抓过程管理。要围绕节点目标倒排工期，强化“清单化”动态管理和“作战图”专项考核，实行安全、质量、变更签证、工期、合同、结算“六个硬考核”，严抓“月度、季度验收+隐蔽工程联合验收+生产、经营、审计部门共同参与竣工验收”管理，全过程压实各方责任，特别要杜绝“项目投产即亏损、变更签证、工期拖延、结算和竣工手续滞后”情况出现，力保各项目按期高质量建成、投运、创效。

第八，创新管理体系，强化绩效考评，以体制改革质效推动“活力彬长”建设上台阶。一是做实国企改革。要按照各级关于国企改革深化提升行动的要求，推动公司9个方面35项重点任务落实，加快构建高质高效运营模式，促进企业治理体系和治理能力现代化。今年，要完成70%以上的总体改革任务。二是做优考核体系。要以陕煤集团“两利六率”经营指标体系为基准，按照“在指标数量上做加法、在模块维度上做优化”的思路，突出对价值创造、系统整合等方面的考核评价，全面对部门量化考核指标、单位目标责任考核指标、年度工资总额和月度工资结算考核

指标等进行结构性调整和系统性优化，抓好分类分层考核。要深化内部市场化管理，做优二、三级市场，重点结合“收入-支出=工资”的市场化机制，优化岗位、个人考核指标，抓好内部结算和兑现，让“多劳多得、能者多得”的差异化分配导向更加鲜明。三是做细队伍建设。要对照“十四五”人力资源优化意见，抓好“一企一策”定编定员、配置标准、队伍结构、劳动组织、生产运营模式管理，做到人岗适配、协调发展。要结合“三项制度”改革要求，健全以效益、效率提升保障工资增长的市场化薪酬分配机制，加大效率在工资挂钩考核中的权重，实行减人提效与企业负责人薪酬挂钩考核，系统提高人力资源管理质量。四是做深对标管理。要以价值创造为导向，抓好锻长板、补短板“1+1”对标提升行动，以对标促达标、推创标、建示范、塑一流。要大力开展智能掘进、智慧创新、智创效益的“三智创”和全员工效竞技、掘进工效竞技、吨煤完全成本竞技的“三竞技”工作，促进管理提升。五是做好风险防控。要加强合规、内控和风控体系建设，实施重大事项法律及合规论证，强化战略、投资、债务、融资、法律等重大风险防控，不断提升企业合规风控及依法治理能力。六是做严审计监督。要强化内部审计，重点做好项目建设、成本管理、外委外包管理、物资采购、专项资金和任中、离任等审计工作，做实审计

整改、后续复审等工作；要强化“管业务必须管监督”的职能作用，系统推进“大监督”工作机制运行和违规经营投资责任追究，持续提高审计监督效能。

第九，严格经营管控，强化增值创收，以经济运行质效推动“绩优彬长”建设上台阶。一是强化成本管控。持续落地以战略成本、制度成本、企业成本、产品成本管理为核心的“大成本”分级管理体系，结合公司“13510”成本管控模式，实施“双十体系”与部门、单位、关键人的挂钩考核，重点从设计优化、设备选型及材料费用、运行费用、安全费用、搬迁费用、外委费用管控等方面深度挖潜，推动成本管控质效全面提档。二是强化资金管控。要加强资金预算刚性约束和精准管控，严格开展资金集中度、现金净流量指标考核，提高资金运营效率。要加大专项资金计划完成率及调整率、投入贡献率等考核力度，重点严控非生产性项目和费用化项目计划，提升专项资金效能。要进一步拓宽复垦基金使用范围，确保用完当年缴存基金，力争消化往年结余基金，最大限度反哺成本。三是强化资产管理。要全面摸清资产家底，综合运用置换调剂、再制造、市场化出售等方式挖掘闲置废旧资产价值，确保闲置废旧资产积压率较上年下降15%以上。四是强化治亏创效。要巩固亏损企业治理成效，建立亏损企业治理长效机制，重点加强对微利企业的经营督导，确保

已扭亏企业不出现盈亏反复、所有生产经营单位不出现亏损。五是强化增值创收。深化“三品”建设，优化产品结构，重点在块煤、高炉喷吹煤和化工煤、建材煤等产品销售上再发力，在煤质“三提三降”管理上下功夫，确保产品效益最大化。

第十，突出党建领航，强化品牌建设，以双融双促质效推动“红动彬长”建设上台阶。一是以“红动彬长”品牌为带动，创新“党建+”工作模式，深化“五好”班子+“五型”机关创建，多层次、多维度开展品牌“亮晒”系列活动，充分激发党组织领导力、党员干部带动力和广大职工向心力。要发扬“四千精神”，

倡导“勤快严实精细廉”，做实“四下基层”，推动作风能力再提升，形成担当作为、争先创优的浓厚氛围。要大力践行“创变”文化理念，积极开展文明创建，不断汇聚发展合力。二是以“清廉彬长”建设为带动，纵深推进全面从严治党、党的自我革命，持续涵养风清气正的良好生态。三是以“幸福彬长”建设为带动，用超前预判、超前排查、超前化解“三超前”机制抓好信访维稳工作，用新一年的“十件民生实事”着力解决好职工最关心、最直接、最现实的问题，让发展成果更多、更好、更充分地惠及广大职工，让大家的生活更幸福、更美好！

各位代表：江河眷顾奋楫者，星光不负赶路人。站在新的征程上，让我们更加紧密地团结起来，以“干就干最好、争就争一流”的奋进姿态，砥砺新担当，落地新实践，展现新作为，努力完成全年各项目标任务，奋力谱写高质量发展新篇章，以优异的业绩为陕煤建设世界一流企业贡献新力量，向建国75周年献礼！

谢谢大家！

履职尽责 建言献策 各代表团开展分组讨论

1月23日上午，按照彬长集团四届二次职工代表大会暨2024年工作会安排，各代表团组织与会代表召开了分组讨论会，围绕公司行政工作报告、《2024年目标责任考核办法》《2024年薪酬分配管理办法》，与会代表依次进行了发言，现场气氛热烈，大家纷纷表示备受鼓舞、倍感振奋、倍增信心，并结合各自工作实际谈感想、提建议，积极为公司2024年发展献计献策。

第一代表团：畅谈企业改革发展 共谋职工民生福祉

公司本部、质检公司、生态分公司、星聚公司组成第一代表团，在公司本部综合楼一楼报告厅开展讨论，公司党委副书记、总经理焦小年等职工代表及列席人员参加讨论。



职工代表围绕从2024年工作主题、生产经营主要目标、灾害治理、科技创新、“四化”建设、单进水平提升、环境保护、机电设备管理、成本管控及考核、队伍建设、党建引领等方面进行了热烈讨论。

代表们一致认为，报告对2023年工作进行了全面总结和充分肯定，实事求是、客观准确、振奋人心、催人奋进；确立的2024年总体安排，即围绕“十大工作目标”，发力“十大提质增效行动”，非常符合公司改革发展实际，思路清晰、定位准确、重点突出、措施有力，具有很强的前瞻性、指导性、针对性，为公司2024年奋力把复杂地质条件下世界一流煤炭企业建设推向新阶段，以优异成绩向新中国成立75周年献礼提供了可靠依据、有效途径和保障支撑，参会人员深受鼓舞、感召和启发。

公司党委副书记、总经理焦小年针对职工代表讨论情况发表了自己的意见和建议。一是以高度的责任心和积极的作为，抓好矿井安全工作，确保“六零”目标实现。二是始终坚守环保红线

底线，以扎实举措推动矿区环保工作稳定健康发展。三是把灾害防治工作挺在前面，深入研究和进一步优化冲击地压、水害、瓦斯等灾害防治技术和措施，确保灾害治理工作取得新成效。四是切实优化劳动组织，加大考核力度，提高劳动生产效率，确保生产组织迈上新台阶。五是坚定不移推进“四化”建设，从技术改进、装备保障、效率提升上扎实开展工作，促进矿区高效安全协同发展。六是扎实做好经营管控工作，树牢“过紧日子”的思想，算好成本账和经济账，实现效益最大化。七是强化作风建设，加强管理人员考核，持续改进干部作风，建设一流干部职工队伍。

焦小年强调，新一年的奋斗目标，有难度，有挑战，但并非高不可攀，遥不可及，公司上下要统一思想、统一步调，以扎实的行动、过硬的举措，抓好各项工作落实，确保实现全年各项目标任务，在各方面工作上取得新突破、新超越。

（袁浩钧 雒磊磊）

第二代表团：履职尽责展作为 建言献策谋发展

大佛寺矿、救援中心的32名职工代表及25名列席代表组成第二代表团，召开了分组讨论会。

讨论中，职工代表赵明东提出：目前大佛寺矿引进了各类智能化、自动化新型设备，但职工缺乏实操经验及专业技能培训，导致智能化设备操作及维护人员不足，不能满足生产需求。建议公司多组织开展智能化设备操作及维护人才培训，积极组织人员外出对标、进入设备厂家脱产培训，或邀请厂家到矿培训，全方位提高职工技能水平。

职工代表白志军提出：随着矿井四化建设步伐的不断加快，大佛寺矿现阶段各种高技能人才配备不足，尤其是智能化设备操作、维护、保养人员严重缺乏，导致智能化设备运行效果差，影响安全生产。建议公司加大对煤矿专业大专及以上学历人员的招聘力度，从源头上提升职工整体素质，满足矿井技能人才需求。

职工代表李杉提出：公司计划今年取消外委定向钻施工，但是目前大佛寺矿瓦斯抽采队人员及钻机设备配备不足，定向钻外委取消后不能满足灾害治理需求，建议公司加大对钻机工的招聘和培养，加快钻



机等设备购置，满足灾害治理需求。

职工代表侯晓锋提出：目前各单位参加省级、行业级、国家级等技能大赛获奖的技术工人，只进行一次性奖励，缺乏人才激励的长效机制，建议公司根据职工参与技能大赛的级别、获奖名次，制定技能人才持续性奖励激励机制，增强高技能人才的优越感。

职工代表党力提出：国家矿山安全监察局陕西局多次检查指出，胡孟中队、文家坡中队缺少专用训练场地和演习巷道的问题，目前文家坡、胡孟中队无独立场地，建议公司加快两个中队基地建设。

踔厉奋发，笃行不怠。代表们在讨论中纷纷表示，将按照报告中提出的2024年各项目标任务，以“干就干最好、争就争一流”的精气神，立足岗位、履职尽责，切实抓好任务分解及工作落实，落实落细各项工作措施，努力开创各项工作崭新局面。

（马建军）

第三代表团：新征程 接续奋斗再出发

第三代表团胡家河矿职工代表在该矿办公楼一楼会议室展开讨论，围绕智慧建设、物料管理、学习对标、职工培训、灾害治理等方面工作，并对照公司2024年发展目标、思路结合矿井实际情况，建言献策，所提意见建议中肯，现场讨论气氛热烈、浓厚。



基层代表赵武表示，此次职代会报告广泛征求意见，特别是对奋斗在矿井一线职工面临的实际困难和问题尤为重视，他建议坚持“以人为本”发展理念，深化和谐劳动关系，设立技术人才交流站，增加一线职工技术对标交流机会，不断提高职工综合素质，为公司实现“十四五”目标积聚人才“势能”。

基层代表郝恒学习工作报告后用两个词概括了今后干工作的方向：“只争朝夕”和“迎难而上”，坚持问题导向，敢于担当，克难攻坚，干一件成一件。他建议，提高特殊工种、专业技术人员福利待遇，适当放宽农合工及部分熟练工转正条件，满足矿井对熟练工的需求，切实增强职工获得感、幸福感、安全感。

与会代表一致认为，公司工作报告高瞻远瞩、催人奋进，全面客观地回顾了2023年公司发展的主要成就，对2024年工作进行了全面部署，明确了“十大彬长”建设目标，为新征程胡家河矿安全发展描绘了蓝图，指明了方向。胡家河矿将紧紧围绕报告中2024年工作任务，凝心聚力、砥砺前行，全力以赴夺取2024年度工作的全面胜利，为彬长公司高质量发展贡献胡家河力量。

（胡家河矿宣）

第四代表团：群策群力谋发展 建言献策绘蓝图

第四代表团分组讨论会在小庄矿召开。小庄矿、铁运分公司职工代表及列席代表共谋发展大计，擘画发展蓝图。



讨论会上，职工代表们围绕行政工作报告、《2024年目标责任考核办法》《2024年薪酬分配管理办法》进行了激烈讨论。大家一致认为行政工作报告主题突出、思路清晰、亮点纷呈，对2024年的工作进行了详细安排部署，目标任务和工作措施具体，对做好明年工作有很好的指导意义。《经济运行方案》和《目标责任考核办法》科学合理、紧贴实际，对公司发展具有很强的促进作用。

小庄矿职工代表表示，面对明年各项工作任务，小庄矿干部

职工将以奋勇当先，敢于创新，担当有为，勤勉务实，艰苦奋斗的精神，发扬“干就干最好、争就争一流”的奋进姿态，蓄积“千磨万击还坚劲”的韧性，踔厉奋发、笃行不怠，用实际行动争做彬长公司高质量发展的“排头兵”。并建议公司进一步完善政工干部队伍体系；加大“五小

创新”成果转化应用；解决井下工作面降温难等问题。

铁运分公司职工代表表示，2024年工作报告提出了新规划、新思路、新措施，贴合当前企业发展的实际，前景广阔、目标明确、措施得力，为指导2024年各项工作任务起到了决定性作用。针对报告中提出的涉及铁运分公司的要求以及面对今年的煤炭运输任务，分公司全体职工锚定全年重点任务目标，将思想和行动统一到各项决策部署上来，为公司高质量发展贡献铁运力量。

（小庄矿 铁运分公司 宣）

第五代表团： 勇立潮头敢为先 奋楫扬帆谋新篇

第五代表团讨论会议在文家坡矿职工食堂三楼多功能大厅召开，该矿及发电公司职工代表、列席代表40余人按照议程参加会议。



各位代表积极参与、踊跃发言，为公司发展建言献策，就安全生产、科技创新、党建引领、后勤保障、福利待遇等方面，提出诸多具有可行性、价值性、重要性的意见及建议。

文家坡矿职工代表表示，2024年将沿着公司确定的总体工作思路，锚定“十大工作目标”，聚焦“十大提质提效行动”，围绕“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”工作主线，以“三大工程提效率、四级宣讲强信心、五级示范创精品”为抓手，深入贯彻“1346”安全管理理念，抓好班前“三个五”、月度“六个

一”，落实“安全六确认”“六抓六一律”，做到“三个必须停”，以创变有为、追求卓越、勇立潮头、永争第一的信心和决心，迎难而上、逆水行舟、滚石上山，向着幸福奋斗，向着发展前行，以优异成绩献礼新中国成立75周年。

彬长发电公司职工代表表示，将不折不扣落实公司全年各项工作安排，保质保量完成各项目标任务。一是全力推动CFB双示范项目建设，积极融入公司以煤为基、路电协同、绿色低碳、智领未来发展战略，壮大公司煤、电、气、路四大产业板块。二是集成发电公司、文家坡矿、渭化集团彬州公司产业关联优势，形成煤、电、化三厂联动示范经济发展模式，助力彬长集团打造煤、电、气、路四大产业板块+绿色低碳产业集群+智慧本安矿区发展新格局。三是打造全国煤炭行业首个固废+矿井水综合利用+矿山环境治理恢复与土地复垦集于一体的生态环境修复治理示范标杆项目建设。四是通过平安电厂、绿色电厂、优产电厂、先锋电厂、智数电厂、科创电厂、实力电厂、活力电厂、绩优电厂、红耀电厂十大创建项目，为彬长公司打造复杂地质条件下世界一流煤炭企业贡献力量。

（李昱慷 韩炳莹）

第六代表团： 群策群力谋发展 锐意进取谱新篇

第六代表团孟村矿职工代表和列席代表在该矿办公楼一楼会议室展开讨论。大家畅所欲言，积极建言献策，共谋彬长发展大计。



职工代表纷纷表示，工作报告体现了彬长力量、担当和自信，突出了发展主旋律，为孟村矿2024年各项工作指明了奋斗方向，同时通过报告，深切感受到了公司对基层职工工作、生活的关心关怀和重视，今后将以此次工作会为契机，以翻篇归零的心态和只争朝夕的状态，解放思想、坚定信心、攻坚克难、真抓实干，在扎实工作中努力完成全年各项目标任务。另外，建议公

司加大青年技术人才、科技人才的引进培养力度，全面提高人才自主培养质量，同时持续优化人才服务环境；成立退休职工管理部门，为退休职工提供更好的服务和关心，让他们感受到更多来自单位的温暖与关怀。

会议指出，2023年，孟村矿干部职工在时间紧、任务重、条件差、风险高、人手缺的复杂局面下，充分施展了孟村人的智慧和力量，表现出了勇攀高峰、逢

山开路、遇水架桥的干事创业精神，以坚如磐石的信心，只争朝夕的劲头，顺利完成了年度各项工作任务。

会议强调，今日之彬长，正处在改革创新、聚力奋进、实现“十四五”规划目标任务的紧要关头和关键时期，孟村矿作为重要组成部分和接续力量，全体干部职工一定要牢固树立后来者居上的抱负和志向，将顶风逆势爬高坡的激情和干劲，转化为锐意进取的“精气神”和真抓实干的“快行动”，拿出“硬实招”，争当“实干家”，勇做“千里马”，不惧任何风险、排除干扰困惑，以更加坚定的信心、更加有力的举措，直面困难挑战，变压力为动力，化动力为行动，主动作为、追赶超越，用“干就干最好、争就争一流”的工作态度，以“不达目的、决不罢休”的信心开展好各项工作，在逆境与考验中奋力谱写新的篇章，为彬长集团高质量发展做出更大的贡献。

（郝杰）

第七代表团：群策群力谋发展 凝心聚力谱新篇

第七代表团生产服务中心、电力分公司职工代表、列席代表在生产服务中心办公楼708会议室展开分组讨论。



代表们一致认为，行政工作报告客观实际、实事求是，目标明确、措施有力，既全面总结了彬长集团过去一年取得的丰硕成果，又在结合实际的基础上，对今后的发展形势和脉络进行了分析，深度融入发展大局，思路举措、精准明确，具有极强的前瞻性和感召力，是今后一个时期彬长高质量发展的总纲领。《2024年目标责任考核办法》制定科学、合理、具体，《2024薪酬分配管理办法》能进一步提高职工工作积极性、主动性和创造性，符合新时期彬长发展要求。

19名职工代表和列席代表结合彬长发展和自身工作实际，畅谈对彬长各项事业发展的切身感受以及对新时期的新愿景，并围绕人才队伍建设、科技创新、职工福利、企业发展等问题进行了充分热烈的讨论，为彬长发展提出了诸多建设性意见和建议，并表示将积极围绕中心开展好各项工作，为奋力夺取2024年高质量发展新胜利贡献积极力量。

（王瑞）

