

内部资料 注意保存

新希望 新梦想 新目标



2024

彬长视野

— THE VIEW OF BINCHANG —

2024年第01期

总第196期

- 新年贺词
- 彬长集团2023年十大亮点
- 要闻播报
- 安全管理
- 党建工作
- 四化建设
- 生产经营
- 企业文化
- 工团园地

2024
你好2024
HAPPY
NEW
YEAR

陕西彬长矿业集团有限公司主办

共绘千重锦 再赢新未来 ——2024年新年贺词

全体干部职工及家属、各级领导、各界朋友：

时序更替，华章日新。当时间的坐标指向新的刻度，我们迎来了满怀希望的2024年。在这日月启新、继往开来的美好时刻，彬长集团党政工向全体干部职工及家属、向所有关心支持彬长发展的各级领导和社会各界朋友，致以诚挚的问候和美好的祝愿！祝大家身体健康、阖家幸福、工作顺利、万事如意！

逐梦前行，笃行致远。时间，勾勒年轮的更迭，记录前进的印记，引领发展的脚步。过去的2023年，注定将被历史铭刻。一年来，彬长集团以党的二十大精神为指引，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，在陕煤集团的坚强领导下，奋力打造复杂条件下世界一流煤炭企业，用自信自强、实干进取，描绘了一幅砥砺共奋进、雄心创大业的生动画卷。细数不平凡的2023年，我们看到了一个感恩奋进的彬长，用二十年的不凡成就和“四个发布”的熠熠生辉，赓续了前行力量。我们看到了一个破浪前行的彬长，用有突破、超预期的不俗业绩和安全平稳的良好态势，刷新了发展速度。我们看到了一个争创一流的彬长，用中国煤炭工业协会“标杆模式、标杆案例”、煤炭行业管理现代化创新成果、煤炭行业两化融合优秀项目、全国“国企党建品牌建设优秀案例”、人民企业社会责任奖、陕西企业文化建设优秀成果奖等荣誉和“八大标杆”“八大样板”的深入创建，重塑了自我形象。我们看到了一个共进共享的彬长，用“十项实事”的全面落地和与职工同心同向的担当情怀，汇聚了蓬勃动力。今天的彬长，硬实力越来越强、朋友圈越来越广、影响力越来越大、美誉度越来越高，我们正满怀信心与期望奔向舞台的中央。这些成绩的取得，倾注了各级领导、各界朋友的关怀与支持、凝结了全体干部职工的辛劳与汗水、承载了广大职工家属的理解与付出。在此，我们致以最崇高的敬意和最衷心的感谢！

初心如磐，使命在肩。刚刚到来的2024年，是实现“十四五”规划的关键之年、突破之年，关键之年当有关键之为，突破之年应有突破之策。新的一年，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破“主基调”，聚焦高质量发展“主任务”，深化管理提升年“主脉络”，固化强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展“主线路”，发力十大提质增效行动“主安排”，推动更深层次的动力、质量、效益、效率“四大变革”，自信自强、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行，续写彬长集团高质量发展的崭新篇章！

心有光芒，必有远方。时光从不辜负每一个努力奋斗的人，要让梦想照进现实，关键在于敢为人先。让我们以行者无疆的胸襟和敢于登高的气魄拥抱机遇与挑战并存的明天，不负使命、不负时光，携手共创彬长集团更加美好的未来！

中共陕西彬长矿业集团有限公司委员会
陕西彬长矿业集团有限公司
陕西彬长矿业集团有限公司工会委员会
2023年12月31日

【人民网】向“新”而行 逐梦远航 ——陕煤彬长矿业2023年十大工作亮点

人民网+

打开

向“新”而行 逐梦远航——陕煤彬长矿业2023年十大工作亮点

新活力奔涌，新引擎发力，新格局重塑。2023年，陕煤集团彬长矿业立足打造复杂地质条件下世界一流煤炭企业发展愿景，锚定“十四五”高质量发展目标，认真贯彻落实中省决策部署和陕煤集团“八个聚焦”工作要求，紧扣“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，果断实施一系列超常规、突破性的工作举措，在攻坚克难闯关夺隘中交出了一份高质量“答卷”。

新活力奔涌，新引擎发力，新格局重塑。2023年，陕煤集团彬长矿业立足打造复杂地质条件下世界一流煤炭企业发展愿景，锚定“十四五”高质量发展目标，认真贯彻落实中省决策部署和陕煤集团“八个聚焦”工作要求，紧扣“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，果断实施一系列超常规、突破性的工作举措，在攻坚克难闯关夺隘中交出了一份高质量“答卷”。

主题教育扎实开展 党建领航擘画“新蓝图”

彬长矿业党委牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，建立“12456”工作机制，推行“663336”工作法，持续推动“4+1+X”重点任务落实，扎实做好主题教育“后半篇文章”。全面助力乡村振兴，拨付帮扶资金100万元，消费帮扶1400余万元，虾菜共生帮扶项目落地建设，公司荣获陕煤集团“助力乡村振兴先进单位”。深入开展清廉国企建设，持续深化“干部作风能力提升年”活动，创建廉洁文化示范点，干部作风更加严实，政治生态更加清明。全面实施“党建品牌创建年”工程，成功

发布“红动彬长”党建品牌，构建形成“一核数集多矩阵”党建品牌模式，公司荣获中国企业文化管理协会“企业党建实践创新典范单位”。

这一年，彬长高质量发展取得显著成效，全面迈入党建引领、文化兴企、品牌制胜的新阶段。

多项经济指标创新高 追赶超越交出“新答卷”

彬长矿业紧扣陕煤集团稳增长、强管理、降成本工作部署，锚定“八大年度目标”，强攻“八大重点任务”，打造“八大示范标杆”，始终秉持“干就干最好、争就争一流”的精神状态和奋进姿态，经营发展实现了稳中有进、以进促稳。全年煤炭产销量、利润超额完成陕煤集团指导计划，创历史同期最好水平。“六安六撤”增量提质，“一矿一品”营销创效，“四大工效”降本挖潜，经营管理水平不断提升，公司获评陕煤集团“创新发展优秀企业”；“煤炭产供销价值链智慧联动管理模式构建与应用项目”荣获“全国煤炭行业管理现代化创新成果一等奖”。强化品牌文化建设，公司获评“人民企业社会责

任奖”，成为全国煤炭行业和陕西省今年唯一获此奖项的企业。

这一年，彬长用实绩回应使命，用担当再铸辉煌，不断续写着转型中追赶、发展中超越的新篇章。

创建长效管理机制 安全生产彰显“新担当”

彬长矿业牢固树立“生命至上、安全第一”理念，持续深化“123466”安全管理长效机制，全面推进安全生产标准化和NOSA安健环体系深度融合，持续开展重大事故隐患专项排查整治行动、安全生产综合整治、安全生产“十大难题”专项整治，推动安全稳定发展。深入推进安全生产标准化，大佛寺矿建成国家一级标准化矿井，孟村矿通过国家一级标准化矿井验收，救援中心通过国家一级矿山救护队验收。

这一年，从“心”出发，向“安”而行，彬长人坚定不移奋力书写安全生产新答卷。

多元灾害协同治理 灾害防治构建“新格局”

彬长矿业持续深化“超前治灾、系统治灾、精准治灾、高效治灾”，深化实施“11543”瓦斯防治、“1155”冲击地压防治、“11235”防治水、“1343”自然发火防治等一系列超前系统治灾新体系，不断丰富多元灾害同防同治技术路径，全面构建起“耦合因素分源治、区域局部协同治、井上井下立体治”精准高效治灾新模式。省煤炭学会煤矿冲击地压防治专业委员会在公司揭牌，高质量举办复杂地质条件多元灾害治理高层论坛暨“十四五”国家重点研发计划项目研讨会，设立“科学家+工程师”工作站和中国矿大博士后科研流动站彬长分站，开辟科研转化、创新实践“新天地”。

这一年，彬长打破发展制约、推动高质量发展的灾害治理新格局加速形成。

五对矿井聚智赋能 智慧矿区开拓“新境界”

彬长矿业围绕“智能矿井、智慧矿区、一流企业”目标，遵循“系统智能化、智能系统化”

建设思路，持续深化智慧矿区体系建设，建成4个智能化工作面，5对矿井智能通风、智能地质保障、设备全生命周期管理和“千眼”视频智能监控“四大系统”实现全覆盖。小庄、大佛寺两对矿井达到陕西省A类智能化煤矿标准，胡家河、文家坡、孟村三对矿井达到陕西省B类智能化煤矿标准。全国首个煤炭产供销价值链智慧联动示范项目，先后荣获全球工业互联网大会年度“十大优秀典型案例奖”、国务院国资委“首届数字场景创新专业赛二等奖”、中国煤炭工业协会“两化融合优秀项目”三大奖项；小庄矿入选工业和信息化部“5G应用安全创新推广中心名单”，“复杂地质条件下5G+安全管控系统项目”入选“全国煤矿智能化建设典型案例清单”。

这一年，智慧赋能安全生产、精准治灾、运营决策，“智慧彬长”建设迈出坚实步伐，“智领未来”格局加快构建。

参与国家重点研发项目 科技创新塑造“新优势”

彬长矿业坚持科技兴企、科技兴安战略，坚持加大科技投入与提高科技贡献率相协调，持续升级科技创新引擎，构建了独具彬长特色的核心主导技术“谱系”。深度实施45个科研项目和8个“揭榜挂帅”项目，“地质透明化综合探测及工程示范”“厚煤层瓦斯原位降消与均匀化解危关键技术研发及应用示范”两个项目入选“十四五”国家重点研发计划；10项科研成果通过权威机构鉴定，其中，“煤矿坚硬厚层顶板先压后采治理冲击地压关键技术”等四项成果达到国际领先水平，“基于大直径长钻孔的卸压瓦斯高效抽采关键技术研究”等六项成果达到国际先进水平；“5G+智能矿山建设研究与实践”等两个项目荣获“中国煤炭工业协会科学技术一、二等奖”。

这一年，彬长创新平台加速建设，创新主体蓬勃成长，创新生态日益优化，在发展进程上留下了闪光的“创新印记”。

光伏发电项目并网发电 绿色发展走出“新路子”

彬长矿业持续深化“高质量项目建设推进

年”，坚持“优设计+控概算+抓合规+提进度+强质量”一体推进，年度“十大项目”“四大风井”等重点工程建设跑出“加速度”，项目建设实现再提速。全面布局建设矿区工业固废综合利用产业集聚区，着力构建区域内企业首尾相连、互为供需、互联互通的产业链、供给链，不断提高原燃料、水气渣等各类资源综合利用水平，通过生态工业体系建设，形成循环经济发展典型模式，创建国家生态工业示范园区。8月，公司首个分布式光伏发电项目并网发电，该项目建成后，年上网电量803万kWh，预计每年节约标准煤2444吨，减排二氧化碳6714吨。

这一年，彬长全力打造集生态效益、经济效益和社会效益为一体的能化产业高端发展“新典范”，走出“向绿而行、向新而生”的绿色发展“新路子”。

发展模式获评行业标杆 改革创新树立“新航标”

彬长矿业持续深化“管理效能提升年”活动，构建“13510”成本管控体系，深入实施彬长稳增长36条措施，管理效能实现再提升。发布实施“复杂条件下世界一流煤炭企业建设行动方案”，“煤、电、气、路”现代化产业格局加速构建。安全管理基础不断夯实，重大灾害治理成果丰硕，改革发展管理提升成效显著，复杂条件下大型煤炭企业高质量发展迈上“新台阶”。11月，公司“复杂条件下大型煤炭企业转型发展模式”获评“煤炭行业标杆模式”。

这一年，彬长全链条实施创新驱动发展攻坚，充分激发创新动力，不断塑造发展新动能新优势。

荣获全国煤矿宣传先进单位 宣传思想展现“新气象”

彬长矿业建立健全一网一台一号一刊一室“五位一体”传播矩阵，做大做强主流宣传，公司荣获“全国煤矿文化网络宣传先进单位”“陕煤集团新闻宣传工作先进单位”“陕西煤业品牌建设优秀单位”。大力实施“文化强企”战略，持续推进“创变”企业文化落地落细，持续推进

美丽矿区建设，公司企业文化成果先后荣获中国化管理协会“新时代企业文化实践创新成果一等奖”“陕西企业文化建设优秀成果奖”。纵深推进精神文明建设，公司通过“陕西省国有企业文明单位标兵”验收，生产服务中心通过“陕西省文明单位”初验、孟村矿荣获“陕西省国有企业文明单位”。

这一年，彬长宣传思想工作坚持固本铸魂，践行守正创新，交出了一份凝心聚力、创变有为的优异答卷。

发展成果共建共享 惠利民生提升“新温度”

彬长矿业扎实推动一件件民生实事落实落细，清单式管理、一体化推进“为职工办实事”项目落实落地，送健康进矿区、职工免费体检、女工“两癌”筛查、办理互助保险、建设“健康小屋”，筑牢健康防线；智慧餐厅升级、厂区道路翻新、洗车厂房改造、“两堂一舍”修缮、文体设施更新，美化矿区环境；开展暑期托管、新增停车位、安设充电装置、改造生活用水、提高误餐补助，关怀直抵心扉；元宵灯会、职工歌会、文艺晚会、青年联谊、球类比赛，丰富文化生活；投入新型装备、优化前沿工艺、完善制冷设备、改善作业环境、降低劳动强度，“加码”幸福指数。

这一年，一件件小事办成了职工对美好生活向往的温暖大事，让万余名彬长人看到了写满诚意的民生答卷。

（当地供稿 弯桂清 杨朝阳）



主 办
陕西彬长矿业集团有限公司

2024.01

总第196期

出版日期：2024年01月

主 任：白永明 焦小年

副主任：魏华臻

委 员：高会岐 原德胜 白 峰
刘沛林 王福怀 郭林生
贺海鸿 余文清 柳选军
贺海平 杨宏海 吴学明
宓伟凡 郭魏虎 张联队
周朝阳 徐院院 弯桂清
阎 翔 刘 超 张蒲国
杨玉成 马 卓 傅晓武
王国清 张 涛 胡 涛
温海旺 武光辉 王伟智

主 编：弯桂清

编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号

电话 029—33191569

传真 029—33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

彬长集团2023年十大工作亮点

07 亮点(一)深入开展主题教育 党建领航壁画 “新蓝图”

08 亮点(二)多项经济指标创新高 追赶超越交出 “新答卷”

09 亮点(三)创建安全长效机制 安全生产彰显 “新担当”

10 亮点(四)多元灾害协同治理 灾害防治构建 “新格局”

11 亮点(五)五对矿井聚智赋能 智慧矿山开拓 “新境界”

12 亮点(六)参与国家重点研发项目 科技创新塑造 “新优势”

13 亮点(七)光伏发电项目并网发电 绿色发展走出 “新路子”

14 亮点(八)发展模式获评行业标杆 改革创新树立 “新航标”

15 亮点(九)荣获全国煤矿宣传先进单位 宣传思想展现 “新气象”

16 亮点(十)发展成果共建共享 惠利民生提升 “新温度”

要闻播报

17 陕煤集团副总经理杜平到胡家河矿检查指导安全生产工作
/田磊

19 白永明等公司领导到小庄矿检查指导安全生产工作
看望慰问干部职工 /陈杰

20 公司1月份安办会要求：说实话、办实事、十大提
质谋实功，三智创、三竞技、对标创新开新篇
/刘乔 潘森

安全管理

22 大佛寺矿：开展矿井反风演习 提高防灾抗灾能力
/李建华

党建工作

23 文家坡矿：强化监督检查 筑牢廉洁防线 /景鑫涛

四化建设

24 孟村矿：防冲卸压迈入 “智” 时代 /王东杰

25 生产服务中心：技术创新补齐激光再制造
最后 “拼图” /张超 李佳旭

生产经营

26 彬长发电公司脱硫吸收塔结顶 /田名则

企业文化

27 生产服务中心举办 “情系中心 筑梦远航”
迎新年系列活动 /郭威 张翔 王聚政 韩玉珠

工团园地

28 孟村矿：新年慰问送温暖 岁寒情深暖人心
/马佳豪 范津睿

彬长集团 2023十大工作亮点

新活力奔涌，新引擎发力，新格局重塑。2023年，彬长集团立足打造复杂地质条件下世界一流煤炭企业发展愿景，锚定“十四五”高质量发展目标，认真贯彻落实中省及陕煤集团“八个聚焦”工作部署，紧扣“强安全、精治灾、优接续、严标准、提质量、促发展”工作主线，果断实施一系列超常规、突破性的工作举措，在攻坚克难闯关夺隘中交出了一份高质量“答卷”。

亮点（一）

深入开展主题教育 党建领航擘画“新蓝图”

2023年，彬长集团党委牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，建立“12456”工作机制，推行“663336”工作法，持续推动“4+1+X”重点任务落实，扎实做好主题教育“后半篇文章”。全面助力乡村振兴，拨付帮扶资金100万元，消费帮扶1400余万元，虾菜共生帮扶项目落地建设，公司荣获“陕煤集团助力乡村振兴先进单位”。深入开展清廉国企建设，持续深化“干部作风能力提升年”活动，创建廉洁文化示范点，干部作风更加严实，政治生态更加清朗。全面实施“党建品牌创建年”工程，成功发布“红动彬长”党建品牌，构建形成“一核数集多矩阵”党建品牌模式，公司荣获中国企业文化管理协会“企业党建实践创新典范单位”称号。

这一年，彬长党建领航高质量发展取得显著成效，全面迈入党建引领、文化兴企、品牌制胜的新阶段。



亮点（二）

多项经济指标创新高 追赶超越交出“新答卷”

2023年，彬长集团紧扣陕煤集团稳增长、强管理、降成本工作部署，锚定“八大年度目标”，强攻“八大重点任务”，打造“八大示范标杆”，始终秉持“干就干最好、争就争一流”的精神状态和奋进姿态，经营发展实现了稳中有进、以进促稳。全年煤炭产销量、利润超额完成陕煤集团下达的计划指标，创历史同期最好水平。“六安六撤”增量提质，“一矿一品”营销创效，“四大工效”降本挖潜，经营管理水平不断提升，获评陕煤集团创新发展优秀企业；煤炭产供销价值链智慧联动管理模式构建与应用项目荣获煤炭行业管理现代化创新成果一等奖。强化品牌文化建设，公司荣膺2023人民企业社会责任奖，成为全国煤炭行业和陕西省今年唯一获此奖项的企业。

这一年，彬长用实绩回应使命，用担当再铸辉煌，不断续写着转型中追赶、发展中超越的新篇章。

亮点（三）

创建安全长效机制 安全生产彰显“新担当”

2023年，彬长集团牢固树立“生命至上、安全第一”理念，持续深化“123466”安全管理长效机制，全面推进安全生产标准化和NOSA安健环体系深度融合，持续开展重大事故隐患专项排查整治行动、安全生产综合整治、安全生产“十大难题”专项整治，推动安全稳定发展。深入推进安全生产标准化，大佛寺矿建成国家一级标准化矿井，孟村矿通过国家一级标准化矿井验收，救援中心通过国家一级矿山救护队验收。

这一年，从“心”出发，向“安”而行，彬长人坚定不移奋力书写安全生产新答卷。

亮点（四）

多元灾害协同治理 灾害防治构建“新格局”

2023年，彬长集团持续深化“超前治灾、系统治灾、精准治灾、高效治灾”，深化实施“11543”瓦斯防治、“1155”冲击地压防治、“11235”防治水、“1343”自然发火防治等一系列治灾新体系，不断丰富多元灾害同防同治技术路径，全面构建起“耦合因素分源治、区域局部协同治、井上井下立体治”精准高效治灾新模式。省煤炭学会煤矿冲击地压防治专业委员会在公司揭牌，高质量举办复杂地质条件多元灾害治理高层论坛暨“十四五”国家重点研发计划项目研讨会，设立“科学家+工程师”工作站和中国矿业大学博士后科研流动站彬长分站，开辟科研转化、创新实践的“新天地”。

这一年，彬长打破发展制约、推动高质量发展的灾害治理“新格局”加速形成。



亮点（五）

五对矿井聚智赋能 智慧矿山开拓“新境界”

2023年，彬长集团围绕“智能矿井、智慧矿区、一流企业”目标，遵循“系统智能化、智能系统化”建设思路，持续深化智慧矿区体系建设，建成4个智能化工作面，智能通风、智能地质保障、设备全生命周期管理及“千眼”视频智能监控“四大系统”实现5对矿井全覆盖。小庄、大佛寺两对矿井达到陕西省A类智能化煤矿标准，胡家河、文家坡、孟村三对矿井达到B类标准；全国首个煤炭产供销价值链智慧联动示范项目，先后荣获全球工业互联网大会年度“十大优秀典型案例奖”、国务院国资委“首届数字场景创新专业赛二等奖”、中国煤炭工业协会两化融合优秀项目三大奖项；小庄矿入选工业和信息化部5G应用安全创新推广中心名单，复杂地质条件下“5G+安全管控系统”项目入选全国煤矿智能化建设典型案例清单。

这一年，智慧赋能安全生产、精准治灾、运营决策，“智慧彬长”建设迈出坚实步伐，“智领未来”格局加快构建。



亮点（六）

参与国家重点研发项目 科技创新塑造“新优势”

2023年彬长集团坚持科技兴企、科技兴安战略，坚持加大科技投入与提高科技贡献率相协调，持续升级科技创新引擎，构建了独具彬长特色的核心主导技术“谱系”。深度实施45个科研项目，8个“揭榜挂帅”项目，“彬长矿区地质透明化综合探测及工程示范”“厚煤层瓦斯原位降消与均匀化解危关键技术研发及应用示范”两个项目入选“十四五”国家重点研发计划；10项科研成果通过权威机构鉴定，其中，“彬长矿区煤矿坚硬厚层顶板先压后采治理冲击地压关键技术”等四项成果达到国际领先水平，“基于大直径长钻孔的卸压瓦斯高效抽采关键技术研究”等六项成果达到国际先进水平，“5G+智能矿山建设研究与实践”等两个科研项目荣获中国煤炭工业协会科学技术一、二等奖。

这一年，彬长创新平台加速建设，创新主体蓬勃成长，创新生态日益优化，在发展进程上留下了闪光的“创新印记”。



亮点（七）

光伏发电项目并网发电 绿色发展走出“新路子”

2023年，彬长集团持续深化“高质量项目建设推进年”，坚持“优设计+控概算+抓合规+提进度+强质量”一体推进，年度“十大项目”“四大风井”等重点工程建设跑出“加速度”，项目建设实现再提速。全面布局建设矿区工业固废综合利用产业集聚区，着力构建区域内企业首尾相连、互为供需、互联互通的产业链、供给链，不断提高原燃料、水气渣等各类资源综合利用水平，通过生态工业体系建设，形成循环经济发展典型模式，创建国家生态工业示范园区。8月，公司首个分布式光伏发电项目并网发电，该项目建成后，年均上网电量803万kWh，预计每年节约标准煤2444吨，减排二氧化碳6714吨。

这一年，彬长全力打造集生态效益、经济效益和社会效益为一体的能化产业高端发展“新典范”，走出“向绿而行、向新而生”的绿色发展“新路子”。



亮点（八）

发展模式获评行业标杆 改革创新树立“新航标”

2023年,彬长集团持续深化“管理效能提升年”活动,构建“13510”成本管控体系,深入实施彬长稳增长36条措施,管理效能实现再提升。发布实施“复杂条件下世界一流煤炭企业建设行动方案”,“煤、电、气、路”现代化产业格局加速构建,安全管理基础不断夯实,重大灾害治理成果丰硕,改革发展管理提升成效显著,复杂条件下大型煤炭企业高质量发展迈上“新台阶”。11月,彬长集团“复杂条件下大型煤炭企业转型发展模式”获评“煤炭行业标杆模式”。

这一年,彬长全链条实施创新驱动发展攻坚,充分激发创新动力,不断塑造发展新动能新优势。



亮点（九）

荣获全国煤矿宣传先进单位 宣传思想展现“新气象”

2023年,彬长集团健全一网一台一号一刊一室“五位一体”传播矩阵,做大做强主流宣传,公司荣获“全国煤矿文化网络宣传先进单位”“陕煤集团新闻宣传工作先进单位”“陕西煤业品牌建设优秀单位”。大力实施“文化强企”战略,持续推进“创变”企业文化落地落细,持续推进美丽矿区建设,公司企业文化成果先后荣获中国企业文化管理协会“新时代企业文化实践创新成果”一等奖、陕西企业文化建设优秀成果奖。纵深推进精神文明建设,公司通过省国有企业文明单位标兵验收,生产服务中心通过省级文明单位初验、孟村矿荣获省国有企业文明单位。

这一年,彬长宣传思想工作坚持固本铸魂,践行守正创新,交出了一份凝心聚力、创变有为的优异答卷。



亮点（十）

发展成果共建共享 惠利民生提升“新温度”

2023年，彬长集团扎实推动一件件民生实事落实落细，清单式管理、一体化推进“为职工办实事”项目落实落地，送健康进矿区、职工免费体检、女工“两癌”筛查、办理互助保险、建设“健康小屋”，筑牢健康防线；智慧餐厅升级、厂区道路翻新、洗车厂房改造、“两堂一舍”修缮、文体设施更新，美化矿区环境；开展暑期托管、新增停车点位、安设充电装置、改造生活用水、提高误餐补助，关怀直抵心扉；元宵灯会、职工歌会、文艺晚会、青年联谊、球类比赛，丰富文化生活；投入新型装备、优化前沿工艺、完善制冷设备、改善作业环境、降低劳动强度，“加码”幸福指数。

这一年，一件件小事办成了职工对美好生活向往的温暖大事，让万余名彬长人看到了写满诚意的民生答卷。



陕煤集团副总经理杜平
到胡家河矿检查指导安全生产工作

12月29日，陕煤集团副总经理杜平到胡家河矿检查指导安全生产工作。陕煤集团安全监察部总经理王西才、集团环保监察部副总经理姬文龙、陕西煤业副总经理王联合一同检查。公司党委书记、董事长白永明，党委副书记、工会负责人魏华臻，副总经理刘沛林、郭林生，相关部门负责人及胡孟两矿班子成员等参加检查座谈。

到矿后，杜平详细询问了矿井总体布局、采掘部署、开拓方式及生产接续等情况，并深入到401110智能化综放工作面，对现场安全管理、智能设备运行、灾害治理等工作进行检查指导。



会上，检查组听取了该矿2023年安全生产工作完成情况及2024年工作思路汇报。随后，对此次检查出的问题进行了反馈，并提出整改意见和建议。王西才对该矿在重大灾害治理方面取得的成效表示肯定。他指出，彬长矿区灾害种类多、治理难度大，要突出创新攻坚治灾技术，超前治理灾害，紧盯关键环节，坚持预防为主，擦亮彬长矿业灾害治理“新名片”。

杜平对该矿在灾害治理、安全管理、生产经营等工作中付出的努力和取得的成效给予充分肯定。他要求，一是严格落实全省安全生产和减灾救灾工作视频调度会精神要求，时刻绷紧安全生产这根弦，始终保持清醒头脑、强化责任担当、积极主动作为，确保岁末年初安全生产形势持续稳定。二是强化措施落实，精准做好灾害防治和环保工作，从严落实“六零”目标，不断加强水、火、瓦斯、冲击地压等重大灾害治理，统筹考虑矿井水、矸石等资源高效利用。三是加强过程管理，强化重点场所、关键岗位安全巡检和风险辨识力度，围绕“人机环管”四个要素，全面提

升安全生产标准化、规范化、精细化水平。四是深化节日期间应急值守，充分发挥监测预警和应急联动机制作用，各类应急救援队伍要进入备勤状态，确保突发事件发生时第一时间响应，科学高效处置，以优异成绩为陕煤集团高质量发展贡献彬长力量。

白永明代表彬长矿业对检查组一行表示欢迎和感谢，同时要求各部门及该矿认真落实检查反馈问题，做到举一反三。进一步明晰安全、环保、廉洁工作理念，做实做细各项基础工作。进一步强化科技创新，推动灾害治理迭代升级。进一步强化党建领航，做到依法依规、正规循环。进一步为职工办实事，鼓起彬长干部职工精气神，为努力构建安全和谐幸福彬长贡献力量。

（田磊）



白永明等公司领导到小庄矿检查指导 安全生产工作看望慰问干部职工

12月31日，公司党委书记、董事长白永明，党委副书记、工会负责人魏华臻一行到小庄矿检查指导安全生产工作并看望慰问节日期间在岗干部职工。公司综合部经理徐院院，该矿董事长、总经理赵华全，党委书记马卓等陪同。

在调度室，白永明一行通过视频监控，详细了解了该矿安全生产、灾害治理、设备检修等工作开展情况，听取了该矿2024年工作安排和奋斗目标的汇报，他对该矿今年以来在安全生产、经营管理、“美丽矿区”创建等各项工作中取得的成绩给予充分肯定。他要求该矿全面总结2023年工作亮点和工作成果，精心谋划2024年各项工作，确保开好局。

在40307工作面，白永明一行将精心准备的节日慰问品一一送到该矿综采队干部职工手中，与职工亲切交谈。他代表公司党政对该矿综采队干部职工一年来的辛勤付出表示感谢。他指出，2024年是充满机遇和挑战的一年，新的一年，新的担当，希望广大干部职工继续发扬艰苦奋斗的优良作风，时刻将安全牢记心头，遵章作业、安全生产，切实加强现场安全管理，确保各项工作安全平稳运行，以更加饱满的工作热情为矿井高质量发展贡献力量。魏华臻对坚守在岗位一线的干部职工表示衷心感谢，他要求全体干部职工在新的一年里，按照公司党政各项决策部署，砥砺前行，安全高效、全力以赴推动各项工作落实。



随后，白永明一行详细查看了工作面现场安全管理、劳动组织、标准化建设、机电设备运行状态等，他要求加强机电设备检修管理，加强日常检修维护，及时排查各类隐患，认真履行岗位职责，提高设备运行效率，确保矿井安全生产平稳有序。

（陈杰）

公司1月份安办会要求：说实话、办实事、 十大提质谋实功，三智创、三竞技、对标创新开新篇



1月2日，公司召开1月份安全办公会。公司党委书记、董事长白永明出席会议并讲话，公司党委副书记、总经理焦小年主持会议，公司领导高会岐、魏华臻、原德胜、白峰、刘沛林、王福怀、郭林生、贺海鸿，各副总师、各部门负责人在主会场参会，各单位领导班子成员及相关

部门负责人在各单位分会场参会。

会议研判分析了1月份各矿井存在的重大安全风险，公司各部门汇报了12月份工作开展情况，通报了四季度检查考核情况，安排了1月份重点工作，各分管领导、各副总师对分管业务工作进

行了详细安排。

会议指出，回望2023年，在全体干部职工的共同努力下，公司各项任务圆满完成，各项工作业绩不俗，有突破、有创新，部分工作取得了历史最好成绩。党建管理方面，“红动彬长”党建品牌的发布，进一步增强了全体

党员干部的自信心；追赶超越方面，产量、利润达标，实物量指标、主要经济指标超额完成并创历史新高；安全生产标准化方面，孟村矿高分通过国家一级标准化验收，大佛寺矿持续保持一级标准化，文家坡矿通过了一级标准化省级初验，救援中心通过了标准化定级考核，铁运分公司通过了铁路运输行业一级标准化复审考核，电力公司通过了电力安全生产标准化二级企业认定；灾害治理方面，圆满承办了七大院士来彬长峰会；智能化建设实现了新进展，五对矿井全部被评为陕西省智能化矿井；“揭榜挂帅”成效显著，4个项目达到国际水平，6个项目达到国际领先水平，2个项目获得中国煤炭协会一等奖及陕西省企业“三新三小”创新大赛奖项；产业发展走出了新路子，大佛寺矿、小庄矿低瓦斯浓度利用项目，文家坡矿水处理项目获得了国家资金支持；深化改革成效显著，“复杂条件下大型煤炭企业转型发展模式”被

中国煤炭工业协会评为“2023年煤炭行业标杆模式”；“创变”文化逐步落地生根，得到了广大干部职工的认可，“美丽花园”建设推进有序，文明单位创建取得新突破；“我为职工办实事”活动圆满完成。

会议强调，2024年是彬长集团实现“十四五”目标的关键一年，将充满机遇与挑战，国务院下发了新的三年治本攻坚行动，提出了更严格的要求和标准；国企改革深化提升行动将继续推行；陕煤集团安全、环保、成本、项目管理将更加严格；上级政府对安全、环保的监管力度更严，社会舆论对安全、环保的容忍程度更低；2024年经营指标及实物量指标只升不降；各矿井固有短板仍未得到彻底解决；公司安全督查力度仍需进一步加强；上级监管监察部门对职工培训工作要求更加严格。2024年，仍需要全体干部职工共同努力、攻坚克难，全力实现“123355”奋斗目标。

会议要求，围绕1月份及全年重点工作，各单位、各部门要坚持做到说实话、办实事、十大提质谋实功，三智创、三竞技、对标创新开新篇。要围绕2024年安全1号文、环保2号文统筹安排全年重点工作；要做好春节前后安全生产工作安排；要在月底前完成全年安全、生产、灾害治理作战图的制定；要抓好环保三个月专项整治，按期完成。新的一年，各单位、各部门要时刻做到超前、系统、底线“三个思维”，做到思想同心、目标同向、行动同步、执行同力，为2024年各项目标及1月份的“开门红”努力奋斗。

（刘乔 潘森）

大佛寺矿： 开展矿井反风演习 提高防灾抗灾能力



12月31日，大佛寺矿组织开展2023年度矿井反风演习，全面检验矿井主要通风机反风性能及通风系统的安全可靠程度，进一步提高矿井防灾抗灾能力。公司副总经理刘沛林，副总工程师、通风部经理郭魏虎及相关业务部门负责人到矿指导。

为确保此次矿井反风演习安全顺利进行，该矿精心组织、准备充分，成立了反风演习指挥部，结合《2023年矿井反风安全风险专项辨识评估报告》和以往反风演习的经验，研究制定了《矿井反风演习方案及安全技术措施》《矿井反风演习工作安排》等具体措施和要求。演习前，该矿及时召开反风演习预备会，组织相关工作人员认真学习了反风演习计划、操作规程及安全技术措施。各业务部门对参加反风演习的人员进行了详尽的流程讲解，强调了反风过程中的注意事项，解答了参与人员的疑惑，为反风演习做好了基础准备工作。

“反风演习现在开始。”上午9时，所有准备工

作就绪，该矿党委副书记、董事长、总经理、反风演习总指挥王建辉下达矿井反风命令。9时10分，各主要通风机按照顺序执行反风操作。11时18分，各主要通风机恢复正常运行，开始排放瓦斯。12时30分，井下所有地点瓦斯排放完毕，通风系统恢复正常，矿井反风演习结束。

反风演习过程中，各测定小组对井下36个测点的风量、风速、甲烷浓度等情况进行了详细检查记录。经对比分析，反风期间各主要通风机运转正常，矿井反风率、反风时间等各项指标均符合《煤矿安全规程》相关要求，矿井反风演习取得圆满成功。

通过此次反风演习，有效检验了矿井主要通风机反风性能及反风设施的稳定可靠性，提高了矿井遇到突发灾情时的抗灾、减灾、防灾能力，为矿井新一年安全生产工作奠定了坚实基础。

（李建华）

文家坡矿：强化监督检查 筑牢廉洁防线

“今日值班人员是否到岗？”“廉洁提醒是否全覆盖？”元旦期间，文家坡矿纪委持续保持高压态势，聚焦纠治“四风”、安全责任落实、纪律执行等关键问题、关键环节，做细廉洁提醒，做实纪律监督，做深作风督导，确保节日期间作风纪律“不休假”、监督检查“不打烊”。

节前，该矿召开了廉洁警示教育专题会，传达了中纪委、陕西省纪委通报的典型案例，学习了彬长集团党委书记、董事长白永明在节前廉洁警示教育专题会上的讲话精神，要求各级党员干部带头严守政治纪律和政治规矩，切实担负起“一岗双责”责任，对踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的人和事，坚决严肃查处，营造风清气正良好氛围。该矿纪委切实扛起抓作风严纪律的政治责任，把作风建设的螺丝拧得更紧，把严明纪律的责任压得更实，切实把抓好元旦期间正风肃纪工作摆上重要位置，持之以恒、毫不松懈，高标准、严要求落实中央八项规定精神，以风清气正的良好氛围为2024年作风建设开好头、起好步。

节日期间，该矿纪委在常态化开展廉洁提醒的基础上，针对公车使用、文明就餐、干部作风等重要情况，精准运用监督检查这一有力抓手，建立健全“1+N”监督工作机制，由纪检监察室牵头，人力、调度、综合等部门配合，对廉洁教育、安全生



产、干部履职、带班值班等情况检查3次，以铁的纪律确保节日期间风清气正。同时，紧盯“四风”苗头性、倾向性问题，畅通监督举报渠道，聚焦节假日期间易发多发、隐形变异问题，对职工反映、监督检查和明察暗访中发现的“四风”问题线索加大监督力度，做到发现一起、查处一起、通报一起，始终保持对不正之风露头就打的高压态势。

下一步，该矿纪委将以政治监督为重要抓手，坚持“严”字当头，加大正风肃纪工作力度，狠抓作风建设，明确各职能部门监督职责，台账化管理、责任化推进、节点式检查，切实提高监督工作质效，以强有力的监督推动作风建设向纵深发展。

（景鑫涛）

孟村矿：防冲卸压迈入“智”时代



近日，孟村矿引进了一台CMS1-4500/55Y型智能卸压钻机，该设备投入使用后将实现防冲卸压自动化、智能化，全面提升矿井灾害治理水平和安全保障能力。

该型智能钻机由主机液压系统、履带行走机构、工作机构、钻杆框、机械手、钻具等构件组成，主要用于顶板深孔预裂爆破钻孔、帮部和底板爆破及大直径卸压钻孔等作业，具有智能程度高、故障率低、维护简便等优点。同时，与传统钻机相比，该钻机还配有故障自诊断、防卡钻等功能，可根据采集的传感器数据，经电脑分析、计算，自动显示故障原因及地点，也可通过自适应调整钻杆的钻进、旋转、洗孔、退钻等动作，防止钻机卡钻。

“泄压钻孔施工时，操作人员通过输入钻孔参数，远程遥控配合钻机自动供钻、供水装置，一人便可实现360度全方位自动化作业。”该矿防冲部负责人介绍。

下一步，该矿将充分发挥智能化装备优势，积极破解制约矿井安全管理、生产效能提升的瓶颈问题，为矿井高质量发展积蓄“智”力。

（王东杰）

生产服务中心： 技术创新补齐激光再制造最后“拼图”



近日，生产服务中心激光再制造生产线设计制作“盲孔”内心外转装置，补齐了激光再制造技术的最后一块“拼图”。

自中心激光熔覆再制造生产线建成以来，外缸再制造业务受关键工序盲孔加工基准丢失的制约，业务开展缓慢。立柱外缸表面是不规则圆形体，在内孔二次维修的基础上，必须经过一道盲孔加工工序，因此原加工基准丢失，常规性找正方法无法开展此工序。在没有专用装备的情况下，中心技术人员利用高精密电子显像找正表、子母钢管、铰接伸缩装置，以及指针接触器调整装置等设计制作了专用装置，通过加工试验，该装置同心度在0.05mm以内，达到了专用装备的加工精度。

下一步，该车间将根据再制造工艺现场实际情况，持续优化工艺、加大技术创新力度，在后续加工上提供更便捷的基准加工条件，为打造彬长自己的再制造技术贡献力量。

（张超 李佳旭）

彬长发电公司脱硫吸收塔结顶



近日，彬长发电公司超超临界CFB示范机组项目再传捷报，一号机组脱硫吸收塔顺利结顶。

脱硫吸收塔是用于烟气脱硫的净化设备，其通过将含有SO₂等污染物的烟气与吸收剂进行接触反应,将SO₂等污染物吸收并转化,从而达到净化烟气的目的。

据了解，该公司脱硫吸收塔分为烟气系统、吸收塔底部排灰系统、吸收塔底部吹扫系统、除尘器清灰系统、消石灰供应系统、物料循环及流化系统、脱硫灰外排系统、工艺水系统、电气系统，全部采用钢板焊接而成；脱硫装置主要由烟道系统、吸收塔系统、脱硫布袋除尘器系统、吸收剂制备及供应系统、物料再循环系统、工艺水系统、压缩空气系统、蒸汽疏水系统及电气仪控系统等组成。

为确保一号机脱硫吸收塔吊装的安全、质量和进度，该公司现场精心编制施工方案，合理安排施工工序及人员配置，最终在工程要求时间内顺利完成脱硫塔结顶。脱硫塔的顺利结顶标志着该项目又一重要工程节点如期完成，为后续一号机组按期并网发电奠定了坚实基础。

（田名则）

生产服务中心举办“情系中心 筑梦远航”迎新年系列活动

元旦将至，节日的气氛越来越浓，为进一步丰富职工工业余生活，弘扬企业文化，鼓舞职工以更加饱满的热情和奋发有为的精神投入到新一年的工作当中。12月28日，生产服务中心在办公楼前广场举办“情系中心，筑梦远航”迎新年职工越野赛、拔河比赛等系列活动。

在上午的越野赛中，参赛选手们身着运动装，精神抖擞，充满活力，蓄势待发。随着发令枪声响，比赛正式开始，参赛选手们如离弦之箭般冲出起跑线，你追我赶，展开激烈的角逐。接近终点时，队员们奋力冲刺，竭尽全力，力求取得最佳成绩。虽然呼吸急促，心跳加速，但他们眼中始终闪烁着坚定的光芒，展现

了良好的体能和精神风貌。越野赛全程3.5公里，历经半个小时，大家陆陆续续抵达终点，顺利完成越野赛程。

在之后的拔河比赛中，赛况更是激烈异常，来自车间的13支代表队各个跃跃欲试，紧握绳索，随着“一二、一二”的加油口号，各方队员齐心协力咬紧牙关、铆足劲往后拉，一旁的啦啦队员也情绪高涨，呐喊助威声此起彼伏，大家为了团队的荣誉而奋力拼搏，活动现场气氛热烈。经过激烈的角逐，最终，综机设备管理部组成的队伍脱颖而出，荣获拔河比赛冠军。

闭幕式上，中心领导班子成员依次为获奖选手颁发了奖品。党委书记张涛发表了热情洋溢的

致辞。他表示，此次比赛是中心职工精神风貌的一次集中展示，希望大家在新的一年里，继续保持这种拼搏精神，为中心的发展贡献更大的力量。他强调，团队协作是实现中心目标的关键，希望大家能够将比赛中的团队精神融入工作中，为中心美好明天共同努力。

此次活动不仅给中心职工提供了一个展示自我、挑战自我的平台，还让大家在紧张的工作之余，感受到了运动的快乐，增进了彼此间的友谊。中心希望通过举办这样的活动，让全体职工在快乐中成长，不断提升团队凝聚力，为实现中心发展目标助力。

（郭威 张翔 王聚政 韩玉珠）



孟村矿： 新年慰问送温暖 岁寒情深暖人心

岁寒情深暖意浓。近日，孟村矿组织开展了多项慰问活动，为奋战在一线的职工送去了新年的慰问和祝福，让坚守岗位的职工真正感受到了来自组织的关心及温暖。

井下慰问送温暖。1月1日，该矿团委联合综合部等部门组成慰问小队，带着精心准备的饭菜，深入“千米”井下，为节日期间仍奋战在生产一线的职工送去诚挚的祝福和问候。本次井下送温暖活动共计20余名志愿者参加，分别前往401103综放工作面、403盘区集中泄水巷等8个采掘工作面，为井下职工送去了可口的炒面、盖浇饭、牛肉夹馍、饮料等慰问品400余份，并叮嘱大家一定要遵章守纪，时刻牢记安全红线，绷紧“安全弦”，过好安全年。

井口慰问嘱安全。1月2日，该矿工会组织女工及家属协管员在入井等候平台开展“元旦送祝福 亲情保安全”井口慰问活动。活动中，女工家属协管员代表全体职工家属感谢大家为家庭、企业付出的辛勤劳动，同时将一份份精心准备的慰问品送到职工手中，向他们致以节日的祝福，并叮嘱职工们牢记安全职责，坚守安全底线，以更加饱满的精神状态投入到安全生产工作中。“请在新的一年里继续守牢红线，注意自身安全。”一声声饱含温情的叮嘱使现场职工深切感受到了女工家属的关心关怀。本次井口慰问共计发放面包、牛奶、饮料等食品1600余份。

竞赛慰问鼓干劲。1月3日，该矿工会工作人员先后前往在2023年季度“质效精提精进赛”中获得优胜单位的综采队、综掘二队、综掘三队、运输队、抽采队进行走访慰问，表彰在劳动竞赛活动中涌现出一批素质优良、技能过硬、成绩突出的“技术标兵”，并对各区队在生产组织、安全管理、灾害治理等方面做出的贡献表示肯定和感谢。随后，该矿工会工作人员将慰问品送到职工手中，感谢大家在节日期间坚守岗位、辛勤付出，并询问了职工的工作、生活情况，倾听职工心声，了解职工诉求，让大家真切感受到组织的温暖和殷切关怀，同时鼓励大家继续发扬“三种精神”，坚守岗位，直面挑战，为矿井2024年各项工作高质量推进起好步、开好局。

(马佳豪 范津睿)



文家坡矿：“悦动新年 再启新程” 喜迎元旦职工K歌活动炫彩开启

春华秋实又一载，奋楫扬帆再启航。12月31日晚，文家坡矿“悦动新年 再启新程”2024年喜迎元旦职工K歌活动炫彩开启。该矿党委副书记、董事长、总经理张红卫，党委书记傅晓武等班子成员参与现场K歌活动，与广大干部职工及家属共聚一堂，喜迎元旦。

活动现场，一首首耳熟能详、旋律优美的歌曲萦绕耳畔。干部职工纷纷拿出“看家本领”，以饱满的热情，或抒情或激昂地演唱歌曲。张红卫用一曲《众人划桨开大船》将活动推向

高潮，他向全矿干部职工及家属致以节日的问候和祝福，展望2024年，鼓励大家在新的一年里用实干托起梦想、靠奋斗实现目标，扎扎实实干好各项工作，共同创造文矿的美好未来。傅晓武一首《歌唱祖国》，“声”情告白伟大祖国，带领现场观众齐声合唱出对祖国的无限热爱，现场气氛热烈，令人心潮澎湃。

一首首振奋人心的歌曲化作跳动的音符，大家用高亢嘹亮的歌声，唱出了迎接新春的喜悦心情，唱出了对美好未来的期许，更唱出了文家坡矿职工不断砥砺

向上的拼搏精神。为活跃气氛，比赛还设置了互动环节，现场观众积极参与，通过微信小程序不断将精美礼品收入囊中，拉近了同事之间的距离。

“悦动新年 ‘K’ 歌之王”以接地气的方式邀请干部职工走上舞台，极大地鼓舞了人心，激发了干劲，凝聚了力量。职工纷纷寄语表示，一定立足新起点，在2024年以更高的标准、更昂扬的精神状态、更扎实的工作作风，履职尽责，团结奋进，拼搏实干，奋力谱写矿井高质量发展新篇章。

(雷美婧 刘昊)

