

内部资料 注意保存

孟村矿 TBM 刀盘试运转圆满成功



彬长视野

THE VIEW OF BINCHANG

2025年第08期
总第215期

■ 要闻播报 ■ “四种经营理念”大家谈专栏 ■ “降本增效、挖潜创效”专栏
■ 安全管理 ■ 党建工作 ■ 四化建设 ■ 生产经营 ■ 企业文化 ■ 工团园地

中国共产党陕西彬长矿业集团有限公司第一次代表大会



陕西彬长矿业集团有限公司主办

【人民网】

彬长矿业三处煤矿入选陕西省省级绿色矿山名录



近日，陕西省自然资源厅发布关于将54个矿山纳入陕西省省级绿色矿山名录（第一批）的公告，陕煤集团彬长矿业（以下简称“彬长矿业”）文家坡矿、小庄矿、大佛寺矿荣登榜单，成功入选陕西省绿色矿山名录。

绿色矿山是在矿产资源开发过程中，实施科学有序开采，对矿区及周边生态环境扰动控制在可控范围内，实现环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化和矿区社区和谐化的矿山，体现资源环境与经济社会协调

发展、矿产资源高效利用和矿山生态环境保护的有机统一。本次评选，经企业自评、县市相关部门审核、第三方评估、征求部门意见、社会公示等程序，通过遴选，确定入选陕西省省级绿色矿山名录。

建设绿色矿山是加快推进矿业领域生态文明建设的重大举措。近年来，陕西省高度重视绿色矿山建设。去年12月，省自然资源厅、省生态环境厅、省财政厅、省市场监管局、省林业局、国家金融监督管理总局陕西监管局、中国证券监督管理委员会陕西监管局联合印发《关于持续推进绿色矿山建设的通知》，要求全面推进绿色矿山建设，加快矿业绿色低碳转型发展。《通知》提出，探索完善绿色矿山建设激励约束政策，从用地、用矿、金融、财税等方面提出一系列措施支持绿色矿山建设。鼓励矿山企业采用先进适用技术，明确自然资源、生态环境等相关部门职责，健全沟通协调机制，推进分工协作，共同加强绿色矿山日常监管。

近年来，彬长矿业深入践行习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理

念，加快绿色矿山建设步伐，坚持从长远发展布局，持续深化“12556”环保工作体系，加强源头治理，细化流程管控，夯实环保基础。始终坚持资源开发与生态保护同频共振，积极探索多能互补、循环利用模式，系统打造循环经济“新园区”。全方位发力污水处理、废气防治和固废处置，所属五处矿井全部实施矿井水提标改造项目，文家坡矿实施矿井水深度处理项目，推进环保工作向纵深发展。矿区首个中深层地热井能源站建成投运，大佛寺矿RTO蓄热氧化供热、小庄矿低浓度瓦斯综合利用、电力公司两期8.13兆瓦光伏发电项目高效运行，绿色发展成效逐步显现。建成投运世界首个660MW超超临界CFB示范项目，有效巩固我国在CFB发电技术领域的世界领先地位，进一步提高煤炭清洁高效综合利用水平。紧跟美丽中国、美丽陕西建设步伐，锚定“井下智能工厂、地面美丽花园”目标，全力推进“美丽矿区”建设，拆栏透绿、立体推进、内外兼修、全域提升，矿区面貌日新月异，企业形象更加出彩，生动展现了人与自然和谐共生的现代矿区美丽画卷。

（弯桂清）

主 办
陕西彬长矿业集团有限公司

2025.08

总第215期

出版日期：2025年08月

主 任：焦小年 贺海鸿

副主任：魏华臻

委 员：白 峰 郭林生 王福怀
王建辉 相里海龙 万近矿
吴学明 郭魏虎 张联队
周朝阳 徐院院 弯桂清
阎 翔 刘 超 张蒲国
杨玉成 马 卓 傅晓武
王国清 胡 涛 温海旺
武光辉 王伟智

主 编：弯桂清

编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号

电话 029-33191569

传真 029-33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

要闻播报

04 彬长矿业集团第一次党代会暨“两优一先”表彰会胜利召开
/文/弯桂清 图/王瑞 白杨杨

11 彬长矿业集团召开2025年半年经济运行分析会暨工作会
/弯桂清 王瑞 王聚政

12 中国煤炭工业协会副会长王虹桥一行到公司调研指导工作
/田文龙 王瑞 潘森 李文龙

14 公司召开2025年下半年党建工作推进落实会 /高宁 陈杰

“四种经营理念”大家谈专栏

15 陈霄：以“赚钱”思维优化生产管理 推动企业高质量发展
/生产服务中心副总经理 陈霄

17 王振：以“赚钱”思维强化经营管理 赋能高质量发展
/文家坡发电公司副总经理 王振

“降本增效、挖潜创效”专栏

19 大佛寺矿：“全员发力+全链管控” 结出降本增效“金果果”
/何芙蓉

21 胡家河矿：“金点子” 破局 结“效益” 硕果
/潘森

安全管理

26 以“演”筑防 实战砺兵——大佛寺矿开展冲击地压事故应急救援演练
/大佛寺矿 杨阳 白子轩 救援中心 陈洋

27 胡家河矿：畅通井下“主脉络” 铺就运输“高速路”
/田磊

党建工作

24 小庄矿：煤海铁军齐发力 半年攻坚创佳绩
/雷冬华 王瑞彬 万宗顶

30 电力公司：玩转“廉”能量 同扬正气风
/郑小楠

四化建设

31 新装备发力！井下“喷”出新效率 /张小杰

生产经营

32 喜讯！孟村矿TBM刀盘试运转圆满成功
/兰海成

企业文化

33 把工作变成诗 向热爱去告白——孟村矿举办“爱岗爱企 敬业奉献”主题演讲比赛
/郝杰 孙超

工团园地

35 文家坡发电公司：“夏送清凉”聚人心，“迎峰度夏”显担当
/孙凯辉

彬长矿业集团第一次党代会暨“两优一先”表彰会胜利召开

同心同德凝聚争做四个示范共识，群策群力共谱创建一流企业新篇。7月16日，中国共产党陕西彬长矿业集团有限公司第一次代表大会暨2023—2024年度“两优一先”表彰会胜利召开，来自公司各条战线的160名党代表肩负公司全体党员干部职工的重托齐聚一堂，全面回顾过去五年来的发展成就，共商以高质量党建引领保障高质量发展的大计，同绘未来五年团结奋斗的宏伟蓝图。



会上，焦小年同志代表公司党委向大会作了题为《牢记使命走在前 争做示范勇担当 为推动彬长高质量发展行稳致远而团结奋斗》的报告。报告指出，过去五年，在陕煤集团党委的坚强领导下，公司上下以果敢勇气、担当魄力、科学举措，稳大局、破困局、应变局、开新局，旗帜鲜明、立场坚定，政治引领坚强有力；严守底线、筑牢防线，风险防控精准高效；锐意改革、矢志创新，发展活力持续增强；强基固本、奋楫笃行，经营质效稳步提升；以人为本、共建共享，职工福祉可感可及；强根固魂、凝心聚力，党的建设全面加强。走出了一条富有彬长特色的国企党建与改革发展互动双赢之路，整体工作呈现全面奋进、全面拓展、全面蓄能、全面向好的崭新局面。



报告将过去五年的深刻启示归结为“五个坚持”，即坚持党的领导是推动彬长高质量发展的根本保证；坚持安全稳定是推动彬长高质量发展的最牢底盘；坚持战略引领是推动彬长高质量发展的重要保障；坚持改革创新是推动彬长高质量发展的最强动能；坚持依靠职工是推动彬长高质量发展的最硬底气。

报告深刻分析了公司面临的新形势新挑战，明确了今后五年工作的总体要求是认真落实中省和陕煤集团、陕西煤业各项部署，秉持“以煤为基、路电协同、绿色低碳、智领未来”发展战略不动摇，聚焦“争做四个示范、创建一流企业”发展目标，锚定“高端化、智能化、绿色化、高效化”发展方向，以党的政治建设为统领，以全面深化改革为动力，以狠抓落实的硬作风为保障，努力把公司建设成为质量效益高、创新能力强、产业布局优、活力动力足的一流煤炭企业。



焦小年同志作党委工作报告



贺海鸿同志主持第一次全体会议

为确保今后五年全面实现奋斗目标，报告提出重点推进党建引领、安全环保、科技创新、经营管理、政治生态、民生福祉“六个新跃升”，以更严要求夯实安全基础，以更快速度推进项目建设，以更强气魄深化改革提升，以更高站位实施创新驱动，以更大力度推动提质增效，以更实举措改善职工生活，全力开创企业高质量发展新局面。

白峰同志代表公司纪委向大会作了题为《坚定不移正风肃纪反腐 持续推动全面从严治党 为创建世界一流企业提供坚强纪律保障》的报告。报告准确客观总结了五年以来公司纪检监察工作取得的成绩。主要体现在坚持党的政治建设，“两个维护”显著增强；坚持履行监督职责，监督效能全面提升；坚持深化纪律建设，作风形象持续向好；坚持推进“三不腐”，标本兼治成效显著；坚持维护职工利益，幸福指数日益增长；坚持加强队伍建设，素质能力不断提高。



白峰同志作纪委工作报告

报告指出，今后五年，公司上下要坚持和加强党的全面领导，深入贯彻新时代党的建设总要求，巩固深化党建工作“夯基固本”和“创新提质”行动成果，突出“强基础、抓融合、聚合力、树品牌、惠民生、促发展”工作主线，进一步增强党建工作针对性、系统性、实效性，奋力书写“强化党建引领做示范”新篇章。



魏华臻同志作党费收缴、使用和管理情况的报告



郭林生同志作会议筹备工作报告

报告提出今后五年纪检监察工作要持续强化思想政治引领，形成践行“两个维护”的行动自觉；持续深化“三不”一体机制，形成推进腐败治理的创新成果；持续巩固纪律作风建设，形成树立新风正气的鲜明导向；持续完善监督保障体系，形成构建监督合力的长效机制；持续推动纪检监察改革，形成提升治理效能的有力举措；持续加强队伍能力建设，形成忠诚干净担当的示范标杆。



会议期间，代表们以饱满的政治热情，充分发扬民主，认真履职尽责，听取、审议和通过了《党委工作报告》《纪委工作报告》《关于党费收缴、使用和管理情况的报告》。会议选举产生了中国共产党陕西彬长矿业集团有限公司第一届委员会、纪律检查委员会委员、书记、副书记。白峰、贺海鸿、郭林生、焦小年、魏华臻当选公司党委委员，焦小年当选公司党委书记，贺海鸿、魏华臻当选公司党委副书记；白峰、刘超、张东风、徐院院、阎翔当选公司纪委委员，白峰当选公司纪委书记，阎翔当选公司纪委副书记。

公司党委副书记、工会主席魏华臻主持表彰会，公司党委委员、纪委书记白峰宣读表彰决定，公司党委表彰了2023—2024年度71名“优秀共产党员”、24名“优秀党务工作者”，24个“先进基层党组织”。



魏华臻主持预备会、主席团第一次和第二次会议，郭林生作会议筹备工作报告，贺海鸿主持第一次全体会议。焦小年主持第二次全体会议、主席团第三次会议和第三次全体会议。

公司第一次党代会代表、列席人员，受表彰的先进集体和先进个人代表参加会议。

（文/弯桂清 图/王瑞 白杨杨）

彬长矿业集团召开 2025年半年经济运行分析会暨工作会

稳健开局贵在同心戮力，船至中流更需奋楫扬帆。7月17日，彬长矿业集团召开2025年半年经济运行分析会暨工作会。会议认真贯彻落实陕煤集团“四会”和陕西煤业半年工作会精神，对照公司年度目标任务，全面复盘上半年工作，深入分析当前面临的形势，系统部署下半年重点工作，进一步动员广大干部职工精准聚焦陕煤集团党委书记、董事长张文琪“五个强化、五个拓展”和总经理赵福堂打赢“六场攻坚战”的新部署和新要求，奋战三季度、跑好后半程，打赢安全“翻身仗”和生存“保卫战”，以精细化管理的新质效推动彬长“十四五”圆满收官。



焦小年聚焦公司当前发展现状，着眼新形势、新阶段、新挑战，围绕“精细赋新能，聚力提质效，以管理提档升级助推彬长发展向更高质量迈进”主题，对下半年工作提出四点要求。一是以更精细的手段盯问题、控风险。要全力解决安全问题控风险，全力解决环保问题控风险，全力解决其他问题控风险。二是以更精细的措施强攻坚、保进度。要在更明确的目标中“保进度”，在更清晰的路径中“保进度”，在更精准的攻坚中“保进度”。三是以更精细的行动提质量、增效能。要抓精抓细经营创效，抓精抓细协

同联动，抓精抓细管理提档，抓精抓细党建融合。四是以更精细的作风抓落实、促发展。要用严细实的督办“抓落实”，用严细实的考核“抓落实”，用严细实的作风“抓落实”。

焦小年强调，越是形势复杂、任务艰巨的时候，越是考验作风、韧劲和毅力的时候，越是需要以更精细的思维和行动提质效、促管理的时候。公司广大干部职工要上下“一盘棋”、全员“一条心”、拧成“一股绳”，坚决打赢安全“翻身仗”和生存“保卫战”，以优异的业绩推动彬长发展转型升级，向更高质量迈进。



公司党委副书记、总经理贺海鸿在会上讲话，从“安全基础不断夯实、精优治灾稳步推进、生产组织科学有序、经营质效持续提升、项目建设合规高效、管理水平加速提档、党建引领效果明显”七个方面总结肯定公司上半年工作。

贺海鸿深入剖析了公司当前工作存在的五个方面短板，从“坚定不移抓安全稳大局、坚定不移抓治灾保胜局、坚定不移抓接续优固局、坚定

不移抓经营应变局、坚定不移抓项目拓新局、坚定不移抓管理塑格局，坚定不移抓融合惠全局”七个方面安排部署了下半年重点工作，要求公司上下始终锚定“争做四个示范、创建一流企业”的总目标，紧紧围绕“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”的工作线路，坚决用大抓落实之效推动年度目标任务实现，为陕煤集团高质量发展做出彬长贡献。



会上，公司党委副书记、工会主席魏华臻传达陕煤集团半年工作会、安全环保半年工作会、2024年度经营业绩考核通报会暨2023—2024年度“两优一先”表彰会和陕西煤业半年工作会精神。

小庄矿、大佛寺矿、文家坡发电公司三家单位作了交流发言。

魏华臻主持会议并就会议精神贯彻落实提出三点要求。一是抓好会议精神传达学习。各单位、各部门要在第一时间通过专题会、班前会等多种途径，认真传达学习，推动会议精神进区队、进班组、到个人。二是抓好工作再梳理再推进。各单位要对照年度目标任务、重点工作进展和本次会议要求，拿出路线图和时间表，逐条逐项抓推进。三是抓好“两大战役”大攻坚。各单位、各部门要全面对照公司下半年工作安排，抓好工作推进，全力打赢安全“翻身仗”和生存“保卫战”，奋力谱写彬长高质量发展新篇章。

公司领导班子成员，副总师、各部门负责人及相关人员，各单位领导班子成员，安全、生产、经营部门负责人参加会议。

（弯桂清 王瑞 王聚政）



公司副总经理、总会计师王福怀通报公司上半年主要经济指标完成情况、当前经营工作中存在的问题，并安排部署下半年主要经营财务工作。

中国煤炭工业协会副会长王虹桥一行 到公司调研指导工作

7月23日，中国煤炭工业协会副会长王虹桥，中国煤炭工业协会统计与信息部副主任王丹识，陕西省煤炭工业协会会长朱周岐，会长助理王世斌、王建利等一行，到公司调研指导工作。陕西煤业副总经理吴军，公司党委书记、董事长焦小年，总工程师相里海龙及相关单位领导班子成员陪同。



在大佛寺矿，王虹桥一行先后到该矿新增生活区职工宿舍、智慧餐厅、亲子乐园、矿区影院、彬长矿区职工文化活动中心等场所进行调研指导，对彬长公司坚持一切以职工为中心，持续增进民生福祉，不遗余力改善职工生活环境等所做的一系列卓有成效的工作给予了充分肯定。

王虹桥表示，从宿舍、餐厅到文化活动中心的建设，看似“小事”，实则是关系职工福祉的“大事”。他指出，民生工作没有终点，要持续聚焦职工“急难愁盼”问题，将“硬投入”与“软服务”结合、“标准化”与“个性化”兼顾，把“职工幸福指数”作为衡量企业发展的重要标尺，为煤炭行业民生工作树立新标杆。

在生产服务中心，王虹桥一行从安全环保、生产经营、科技创新等方面了解了中心基本情况，详细了解了中心2025年上半年各项工作开展情况，参观了液压支架修理车间激光熔覆生产线，深入了解了激光熔覆再制造技术特点、工艺流程及再制造市场应用情况，并针对再制造产品的质量和性能与工作人员进行了细致深入的交流。



王虹桥对中心再制造技术维修成果给予充分肯定。他要求，一是通过协同创新不断强化再制造能力，加大再制造技术的推广和应用力度，为煤炭行业设备维修提供更多解决方案。二是结合行业发展前景、趋势和自身优势，持续加快技术创新，推动中心向智能化、自动化、数字化发展，进一步提升核心竞争力。三是关注技能人才培养，大力培养造就适应高质量发展的技能人才队伍，推动企业高质量发展。

在胡家河矿，王虹桥一行就煤炭经济运行形势和企业数字化转型进行专题调研并召开座谈会。王虹桥对公司近年来在企业管理、安全生产、队伍建设等方面取得的优异成绩及对煤炭行业发展作出的贡献给予充分肯定。他强调，各级企业要深入总结在安全生产、技术革新、工艺优化、人才队伍建设、智能化建设等方面的经验做法，提炼形成可推广的经验。期间，王虹桥就与会人员提出的安全环保、网络舆情、政策支持等方面的关切和建议，进行了细致解答，并对大家立足岗位提出的真知灼见和工作成效给予高度评价，称赞大家充分展现了煤矿职工特别能吃苦、特别能奉献、特别能开拓创新的精神风貌。他从国内、国际两个维度客观分析了当前煤炭行业运行中面临的挑战，阐述了新能源发展对煤炭行业的影响，并勉励大家要坚定行业发展信心，积极应对挑战，把握发展机遇。

焦小年对中国煤炭工业协会、陕西煤炭工业协会、陕西煤业多年以来给予彬长集团的关心和支持表示感谢。相里海龙介绍了公司基本情况，重点围绕经济运行情况、煤炭产能接续情况、企业税费负担情况、数字化转型工作开展情况、产业建设情况、“十五五”发展规划总体思路和重点任务等方面作了详细说明。陕西煤层气开发利用公司、胡家河矿班子成员及职工代表，分别作了交流发言。

调研期间，王虹桥参观了胡家河矿企业文化展台、调度智控中心及灾害治理宣传牌板，听取了关于安全、治灾、民生、环保及党建方面的工作汇报。

（田文龙 王瑞 潘森 李文龙）



公司召开2025年下半年党建工作推进落实会

7月24日，公司在小庄矿召开2025年下半年党建工作推进落实会。公司党委副书记、工会主席魏华臻，党群工作部、新闻中心、工会部门副职以上人员，所属各单位党委（党总支）书记、副书记、工会主席，党群、工会部门负责人参加会议。会议由公司党群工作部部长刘超主持。



与会人员共同学习了习近平总书记重要讲话精神。小庄矿、胡家河矿、文家坡矿、生产服务

中心分别作了现场交流发言。会议通报了二季度党建工作检查情况，公司党群部门对下半年重点

工作进行了安排部署。

魏华臻指出，上半年，面对煤炭市场持续低位运行、安全环

保约束趋紧、生产经营任务艰巨等多重压力，公司各级党组织聚焦“争做四个示范、创建一流企业”目标，紧扣“党建工作强基固效年”工作主题，迎难而上、主动作为，党建各项工作跑出了加速度、取得了新成绩、展现了新作为。在肯定成绩的同时，要求各级党组织对照新时代党的建设总要求和高质量发展目标，正视党建工作面临的挑战，增强忧患意识，坚持问题导向，增强工作主动性和预见性。

针对下半年工作，魏华臻要求，秉持有利于安全生产、有利于经营管理、有利于职工福祉的标准，统筹抓好“强基础、抓融合、聚合力、树品牌、惠民生、促发展”重点工作。一是从政治上抓起，增强紧跟看齐的高度自觉。抓牢政治建设，严格落实

“第一议题”制度，加速推进学习教育领题调研工作，始终心怀“企之要务”，坚决贯彻好、落实好公司半年工作会精神，确保各项决策部署在各单位落地落实。二是从基础上强化，锻造坚强有力的战斗堡垒。统筹推进党组织“分类指导、争先进位”三年行动和党支部标准化规范化建设“登高行动”，大力开展短板弱项攻坚行动，落实好党支部书记“四位一体”考核评价体系，进一步优化党员发展、教育培训、管理监督工作，争创更多省国资委、陕煤集团标杆党支部。三是从大局上着力，释放党建引领服务发展的强大动能。聚焦公司年度生产经营重点任务，制约企业发展的难点问题，党建融入中心工作的堵点问题，在党建业务融合上出实招，在推动形神兼

备上下实功，全面深化形势任务教育，引导广大干部职工认清客观形势，凝聚奋斗共识，形成上下同心、共谋发展的良好局面。四是从思想上聚魂，营造团结奋进的主流舆论。各级党组织要广泛开展内外部宣传报道，全方位、立体式、多角度展现工作成效，传播彬长好声音、正能量。常态化开展岗位练兵、技术比武等活动，加快推进“十项实事”落地见效，用心用情书写民生幸福答卷。五是从导向上立标，打造全面过硬的干部队伍。要不折不扣落实陕煤集团“讲政治、顾大局、善合作、树正气”总要求，高质量建好“三支队伍”，努力锻造一支堪当重任的高素质专业化干部队伍。

（高宁 陈杰）

陈霄：

以“赚钱”思维优化生产管理 推动企业高质量发展

在当前市场竞争日益激烈、企业转型升级压力加大的背景下，传统“花钱”观念已难以适应高质量发展要求。我们必须转变思维，将每一笔支出都视为能够创造价值的投资，通过精细化管理、创新驱动和资源优化配置，实现从“会花钱”向“会赚钱”转变。下面，我将从三个方面探讨如何以投资回报视角优化生产管理。

提高思想认识，筑牢价值创造理念根基。思想是行动的先导。要实现从“花钱”到“赚钱”的转变，首先要从思想上破冰。一是深刻理解“四种经营理念”内涵。引导全员树立“每一笔投入都必须创造价值”的理念，摒弃“等靠要”思想，将价值创造意识贯穿生产经营全过程。二是正确把握“花钱”与“赚钱”的辩证关系。古人云“大舍大得，不舍不得”，要敢于在关键领域投入，通过战略性支出来获取更大回报。三是强化全员责任意识。把花企业的钱当作花自己的钱一样精打细算，确保每一分投入都有明确的价值回报预期。

在实际工作中，我们建立了动态化效益评估机制，对每项投入都进行严格的价值评估。如智

能化设备引进前，不仅考虑购置成本，更测算其全生命周期内的产出效益；业务拓展项目立项时，必须通过技术可行性、市场前景和投资“回报率”。

聚焦核心业务，打造价值创造主阵地。一直以来，生产服务中心始终围绕核心业务进行精准投入，确保资源向高附加值环节集中。在智能化建设方面，引进焊接机器人、托辊自动生产线等设备，不仅提高生产效率30%以上，还培养了一批技术骨干。针对部分工序衔接问题，我们投入专项资金进行工艺优化，使设备效能得到充分发挥。上半年，智能化设备创造直接经济效益超900万元。

在业务拓展方面，我们坚持“小投入、大产出”原则。激光熔覆再制造生产线投入累计创造产值1351.4万元，管路防腐生产线投入5年累计产值达1.3亿元。这些项目不仅带来直接收益，更提升了企业市场竞争力和品牌影响力。

在成本管控方面，深入开展“修旧利废”专项活动，累计完成133项，节约成本547.68万元，较同期增长40%；推进进口设备配件国产化替代，仅浮动密封一项年节省配件费超100万元。

创新管理机制，激发全员创效活力。要实现从“花钱”到“赚钱”的转变，必须建立与之相适应的管理机制。一是完善绩效考核体系。将“赚钱思维”纳入考核核心指标，建立“投入-产出”双维度评价机制，对创效突出的单位和个人给予重奖。二是推行全流程闭环管理。从项目立项到实施再到后评价，形成完整的价值创造链条，确保每笔投入都有跟踪、有评估、有反馈。三是搭建创新平台。建立跨部门协作机制，鼓励员工提出降本增效“金点子”，今年已采纳实施创新建议16项，创造经济效益280余万元。四是强化人才培养。在技术骨干培养上不吝投入，通过“请进来、送出去”等方式提升员工技能，为企业持续发展储备人才。

用“赚钱”思维去“花钱”，不是简单的成本节约，而是一场深刻的管理变革。生产服务中心将认真落实“四种经营理念”，在智能化建设、业务拓展、人才培养等重点领域精准投入，让每一分钱都发挥最大价值，为企业高质量发展注入强劲动力，为公司“争做四个示范”目标实现作出更大贡献。

（生产服务中心副总经理 陈霄）

王振：

以“赚钱”思维强化经营管理 赋能高质量发展

在当前电力市场竞争加剧、能源结构转型、环保政策趋严的背景下，火力发电厂面临成本上升、电价受限、新能源产业挤压等多重挑战。传统的“会花钱”管理模式已难以适应新形势，必须向“会赚钱”的经营思维转变。所谓“用‘赚钱’的思维去‘花钱’”，就是要将每一笔支出视为投资，通过精细化管理和创新驱动，提升资金使用效率，实现降本增效、增收创利，最终推动企业高质量发展。下面，我结合自身工作谈一下个人的几点思考。

一、燃料管理：把好“入口关”，让每一克煤都发挥最大价值

虽然我们的燃煤由文家坡煤矿统一供应，价格上难以做文章，但这绝不意味着在燃料管理上就无所作为。相反，我们更应该把注意力放在“用好煤”这个关键环节上。

首先，要建立严格的入厂煤质管控机制。与文家坡煤矿建立常态化的沟通渠道，提前掌握来煤信息；完善煤质检测流程，对每批次来煤都进行详细记录和分析。这看似是增加了工作量和成本，但实际上是为后续的优化运行打下基础，是必须要做的“投资”。其次，要优化燃料储存管理。针对循环流化床锅炉的特性，建立科学的储煤方案。最重要的是要做好燃烧优化，组织技术力量开展燃烧调整试验，建立不同煤质下的最佳运行参数库；加强运行人员培训，提高对煤质变化的应对能力。这些投入可能会暂时影响发电量，但从长远看，能够显著提高锅炉效率，是典型的“以花钱来赚钱”的做法。

二、电力营销：精打细算，让每度电都卖出好价钱

作为单机组电厂，我们在电力营销上更需要精打细算，把有限的发电资源用在“刀刃”上。

要深入研究电力市场规则。现货交易、辅助服务等市场机制蕴含着巨大的效益空间，我们要尽快建立简明的决策模型，帮助判断区域电力负荷变化趋势，从而制订最优的报价策略。要提高机组运行灵活性。发挥循环流化床机组调峰优势，通过优化运行方式，提高发电收益。要加强市场信息收集和分析。建立区域电力市场信息跟踪机制，提前研判价格走势；要与集团内其他电厂共享市场信息，形成协同效应。这些工作看似是“额外负担”，实则是把握市场机会的必要投资。

三、绩效考核：激发潜能，让激励投入转化为业绩提升

要实现“花钱”和“赚钱”的转变，最关键的是要调动全员的积极性。为树立“赚钱”思维，要将绩效考核导向从任务导向转变为价值贡献导向。

要把绩效考核当作业绩杠杆来使用。奖励不是福利支出，而是激发团队潜能的投资。关键是要设计好激励机制，确保每一元奖金投入都能带来数倍的业绩提升。对创效部门的激励要直接与经营成果挂钩，对保障部门的考核要聚焦效率提升，让绩效考核的每一分钱都花出“乘数效应”。要改革考核激励机制，把发电量、煤耗等

大佛寺矿： “全员发力+全链管控” 结出降本增效 “金果果”

关键指标与员工收入更紧密地挂钩；要发挥“三个竞技台”激励作用，鼓励降本增效的好点子。

四、制度建设：优化流程，把管理投入转化为运营效率

制度建设的投入常常被忽视，但实际上好的制度就是最好的效益创造工具。流程优化投入可以减少内耗，标准建设投入可以提升效率，信息化投入可以加速决策。我们要把制度建设经费当作运营效率的投资，确保每项制度投入都能带来管理效能的提升，最终转化为经营效益。

要定期梳理和优化现有制度。随着外部环境和内部管理要求的变化，一些旧的制度可能不再适应实际需要，甚至成为发展的桎梏。因此，公司每年应对各项规章制度进行全面梳理评估，找出与当前政策、市场、技术不适应的条款，及时修订完善。要强化制度的执行和监督。制度的生命力在于执行，要加强对制度执行情况的检查监督，使制度真正成为规范行为、提高效益的有力工具。

五、法律事务：防患未然，让风险防控投入创造避免损失的价值

要把风险防控支出视为避免损失的“保险投资”。合同审核的投入可以规避潜在纠纷，法律培训的投入可以防范运营风险，合规管理的投入可以

避免监管处罚。这些投入看似没有直接收益，但实质上是在创造避免损失的价值，是更具智慧的投资方式。

要加强合规管理，降低违法成本。合规经营本身就是创造价值——避免因违法违规受到处罚而造成的经济损失。我们要定期开展合规检查和培训，确保企业经营活动符合国家法律法规和行业监管要求。要完善合同审查机制。对合同文本进行严格审核，确保条款完备、表述清晰、责任明确。重点审查合同价格、支付方式、履约期限、违约责任等关键条款，避免出现歧义或对己方不利的内容。对于复杂合同，严格执行法律顾问审查机制，防范法律风险。

“用‘赚钱’的思维去‘花钱’”不是一句空洞的口号，而是需要我们落实到每个工作环节的经营理念。虽然我们面临一些客观条件的限制，但只要转变思维，把每项投入都当作能够带来回报的投资来对待，就可以在现有条件下实现更好的经济效益。

（文家坡发电公司副总经理 王振）



今年以来，面对复杂多变的市场环境，大佛寺矿深入践行“四种经营理念”，积极探索复杂地质条件下降本增效新路径，着力构建“全员发力、全链管控”的全方位成本管控体系，取得显著成效，为企业高质量发展行稳致远提供了坚实支撑。

理念先行，凝聚全员共识降低成本。该矿持续深化形势任务教育，矿领导班子成员带头开展“四种经营理念”大讨论，并紧

扣全年目标任务，深入各区队宣讲当前生产经营严峻形势、矿井应对举措等，引导干部职工正确认识生产成本和经济效益与职工收入的关系，推动全员从“要我降本”到“我要降本”的转变。积极开展“降本增效建议栏”“金点子”征集等活动，鼓励职工踊跃参与“三小一练”“五小创新”等工作，围绕生产和管理的薄弱环节，进行技术改造和管理创新，优化工作流程，推动形

成上下齐发力、全员比节约的良好局面。前半年累计征集职工岗位创新成果40项，5项职工创新成果荣登公司“三个竞技平台”。

管理筑基，构建降本增效长效机制。该矿坚持向精益管理要效益，深入推进财务管控再升级、协同机制再创新、内生动力再提升，积极构建降本增效长效机制，不断提高经营管理水平。坚持以“双十”体系为基础，进一步细化指标分解，按照“十大

胡家河矿：“金点子”破局结“效益”硕果

过程”“十大环节”细致开展全面预算，层层分解落实各项指标，压实各级人员成本管控责任。充分发挥煤炭产供销全过程财务实时管理平台作用，实时掌控生产十大过程进展、投入及预算偏离度，为抓好成本管控工作提供数据参考。成立跨部门降本小组，设立“微创效”活动成绩单，追踪各级单位成本管理先进做法，累计收集“微创效”项目38项，降本金额243万元。同时，全面开展“四种经营理念”落地提升专项活动，制定20项专项任务清单及37项降本提质增效项目，并通过内部市场杠杆原理和竞争机制，把节支降耗重心下移到区队、班组，全力打好降本提质增效攻坚战。截至目前，已实施降本提质增效项目35项，完成5项，累计创效6052.16万元。

资产挖潜，提高资产有效利用率。该矿坚持将闲置资产盘

活、物资清查及在用设备盘点等纳入年度重点工作，实行专班推进，坚持“周总结、月分析”，动态摸清闲置资产底数，对物资计划严格筛查，优先使用库存物资，确保有旧不领新。严格环节管控，持续挖掘回收复用、修旧利废潜力，制定下达回收复用计划，深入推进无价值设备部件拆除、废旧材料切割再利用等工作，并实行全过程监督考核，着力提高材料循环利用率。上半年内部调剂Φ315PE排水管路1010根，减少投入321.51万元；自主修复排沙泵、滚筒、抽放管路、皮带架等355台，节约资金485.48万元；拆解报废设备部件、废旧物资切割再利用3036件，创效157.13万元。

技术为刃，破开源头降本坚冰。该矿以技术为支撑，聚焦长远布局，将设计降本、科技降本、项目降本作为关键抓手，全

面释放源头降本深层效能，驱动效益持续增长。在源头管控上，严把设计管理全流程，从方案编制到施工落地，层层筑牢审核关、质量关，确保设计科学合理且效益最大化。针对矿井重大工程设计与施工，建立多维度评审机制，除业务部门、分管领导及主要领导参与决策外，引入安全、环保、财务等专业力量专项分析，广纳意见，从源头保障工程安全合规、环保达标、经济可行。紧扣企业长远战略，加大科研支持力度，建立长效效益研判机制，确保科研方向与产业升级、效益增长深度契合，为矿井高质量发展注入持久动能。

（何芙蓉）



上半年，胡家河矿持续深化“四种经营理念”，以一系列创新务实的“金点子”举措，推动降本增效工作走深走实。据统计，1至6月份共实现降本增效7400余万元，用实实在在的成绩交出了一份亮眼的“效益答卷”。

优化顶层设计，拧紧降本“水龙头”

从源头上严控成本，是该矿一以贯之的降本增效核心。

半年来，该矿着力构建系统化成本管控体系，相继印发了降本增效、成本考核等多项文件，从制度层面细化降本增效目标及实施路径，形成“党政领导负总责、分管领导具体抓、部门

（区队）协同推进”的工作格局。依托全面预算管理，推行“预算跟着计划走、资金跟着预算走”管控模式，将年度成本指标科学分解至各业务部门和生产区队，营造全员参与降本增效的浓厚氛围。创新构建“12335”物资管理体系，以“定位精准、动态可视、账卡物相符”为核心，实现物资全生命周期数字化管控，有效消除库存积压与浪费。全面优化物资领用流程，涵盖验收入库、规范存放、日常巡查及班组领用出库等环节。入库严把规格、数量、质量关；领用出库严格执行审批程序，杜绝冒领、多领现象。

通过顶层设计的系统优化与关键流程的持续精进，为降本增效构筑了坚实的制度保障。

以“演”筑防 实战砺兵 ——大佛寺矿开展冲击地压事故应急救援演练

升级物资管理，让资源“活”起来

物资管理是降本增效的关键一环。该矿以精细化、定置化管理为抓手，在物资管理上寻求突破，着力盘活“沉睡”资源，释放价值潜能。

打造库房管理高效样板。该矿选定综采队库房作为改革试点，率先推行物资科学分类管理，划分出配件专用库、工具集中库、胶管存放区、修旧利废专区以及消耗材料库，构建起类别清晰、存取便捷、流程顺畅的仓储体系。严格遵循“物资定位准确、帐卡物相符”原则，悬挂物资分类定位图，每类、每件物资均配有唯一数字标识牌，让物资领用和流转效率大幅提升，减少人员寻找时间和出错率。

依托数字化仓储管理平台，将库房定置化管理推向深入。所有物资的入库、存放、移动、领用信息实时录入系统，实现库存数据的实时共享与透明化，可随时掌握全局库存动态、周转情况、积压明细，为精准采购、调拨和处置决策提供强力支撑，从源头上卡住了非必要库存增长的阀门。6月份这套精细化、数字化管理体系推行以来，库存周转率提升10%，积压物资盘活率超15%，让有限的资源真正“活”起来，成为降本增效的有力支撑和新的效益增长点。

激活创新驱动，挖掘效益“富矿”

创新是降本增效最澎湃的核心引擎和最深厚的效益“富矿”。

该矿以群众性创新活动为抓手，持续深入开展“三小一练”和“五小”创新，通过每月评比、经济激励和成果展示等多种途径，激发全员立足岗位挖掘“金点子”。针对油脂运输损耗痛点，自主设计并应用“多功能油桶固定装置”，每年可精准节约油脂损耗费用达12万元；402104底板泄水巷排水点远程集中控制系统，使用两月以来节省费用约5万余元；尤为亮眼的是井下长距离定向钻孔技术的自主施工及压裂应用，直接节约费用高达750余万元，成为降本增效的“重头戏”。

创新不仅体现在“从无到有”，也体现在“变废为宝”。机修车间、材料组等发挥巧思妙手，运用切割、焊接、重组等工艺，将废旧设备、边角料、淘汰件等“沉睡资产”转化为可用的备件、工具或创新成果。这种“微创新”在上半年遍地开花，成为节约成本的重要补充。

上半年，该矿通过一系列“金点子”举措，在降本增效的道路上迈出坚实步伐，也取得了显著成效。未来，该矿将紧扣“四种经营理念”核心要求，持续探索创新路径、深挖内部潜力，为矿井可持续发展汇聚更磅礴的力量。

（潘森）



7月23日，大佛寺矿开展冲击地压事故应急救援演练，全面检验《冲击地压事故应急救援预案》的科学性和可操作性，进一步提升各应急小组的协同作战能力以及矿井综合应急处置能力。

此次演练模拟40205运顺掘进工作面在支护作业期间，迎头突然发生微震监测能量为2.0×104J的冲击地压事故，造成巷道迎头顶板下沉、底鼓、帮部收敛，部分锚杆和锚索断裂失效，一名支护工被片帮煤块砸伤右腿，情况紧急。

7时40分，随着一阵急促的铃声响起，调度指挥中心接到井下现场汇报，立即使用应急广播下达撤人指令，演练正式拉开帷幕。该矿党委书记张蒲国宣布启动《冲击地压事故应急救援预案》，组建应急救援指挥部，并根据汇报情况和视频监控情况，快速精准下达指令。

演练期间，带班矿领导第一时间赶赴事故现场组织救援工作；技术保障组、抢险救灾组、医疗救护组、机电保障组、物资资金保障组、安全监察评估组等六个小组积极响应、密切配合；救援中心指战员全副武装，迅速入井排查险情、救治伤员，严格按照职责分工，快速开展应急救援工作……整个演练过程紧张有序、节奏紧凑，随着伤员安全升井，本次应急演练圆满成功。

通过此次演练，有效检验了应急预案的可行性，进一步增强了全员防灾减灾和自救互救意识。演练结束后，该矿总指挥对演练全过程进行了总结评估，在充分肯定演练成效的同时，对后续应急管理提出了优化建议，要求相关部门进一步优化应急预案，强化全员安全培训，不断提高矿井应急处置和安全保障能力。

（大佛寺矿 杨阳 白子轩 救援中心 陈洋）

胡家河矿： 畅通井下“主脉络” 铺就运输“高速路”

辅助运输是高效生产的“主动脉”，更是安全生产的“神经中枢”。今年以来，胡家河矿以“优化系统、提升装备、完善制度、规范秩序”为导向，紧盯薄弱地点和关键环节，持续强化辅助运输系统管理，全力确保矿井辅助运输“脉络”畅通无阻。

严管现场筑牢安全防线

面对井下作业点多面广、系统错综复杂、流动性强等特点，该矿聚焦运输作业流程中的关键节点和薄弱环节，不断夯实管理基础，完善车辆检查标准、隐患排查细则、岗位责任清单、操作规程要点等重点工作要求，构建起系统化的辅助运输管理制度体系。严格规范司机操作行为，加强辅助运输路况综合治理，明确现场装卸料人



员安全站位红线，加大现场巡查力度，刚性执行“行人不行车、行车不行人”的刚性规定，从细节处提升事故防范能力。常态化开展辅助运输系统自查自改，深挖辅助运输安全设施隐患、换装环节盲区死角，及时补充短板漏洞，将事故隐患消灭在萌芽状

态，落实各项管控措施，形成动态巡查与静态监管双管齐下的管理模式，发现问题第一时间组织人员处置，确保作业现场安全无虞。

精育技能锻造过硬队伍

该矿整合运输系统岗位标

准、行业规范等相关内容，结合NOSA安健环管理体系要求，编制成便携易记的应知应会卡片发放至全员，定期组织专题培训并随机抽查考核成效。创新推行“模块化”作业模式，将运输任务拆解为路线勘察、车辆调度、装卸监护等标准化单元，通过岗位互学、技能互补机制，培育“一专多能”复合型人才梯队。每季度扎实开展“故障情景模拟”实战演练，通过角色互换和沉浸式体验，持续强化运输管理人员、操作维护人员的安全警觉性与应急协同效能。

优化流程提效运输全程

为实现辅助运输系统的高效统筹管理，该矿组织召开辅助运输系统提升专题会，优化行车路线、行车期间行人管理规定，确保运输路径最短，为车辆运行创造条件。合理布排运输环节，采用分段式运输，对全员入井进行合理规划和调配，并根据不同区域和工作时段，制定运输线路和发车时刻表，精细发车时间，减

少班中人车发运次数，确保职工能够快速、集中、准确到达工作地点。制定科学严谨的车辆周检和月检计划，定期对运输设备进行全面“体检”与维护，有效减少设备故障对生产的干扰。推行“无缝衔接”交接班制度，通过优化流程、明确责任，最大限度地压缩了非作业时间，确保运输作业准确、高效、安全运行。

数智引领赋能高效运输

该矿充分发挥辅助运输调度监控系统的智能化优势，实时掌握车辆位置、运行速度等关键数据，实现超速自动提醒、限制区域智能管控、车辆运行数据动态分析、信息报表自动生成、重要指令即时发布等功能，实现运行车辆的实时跟踪、定位、通信，实现车辆远程可视化管理和高效调度。借助辅助运输系统，运行车辆实现实时跟踪、精准定位、高效通信，达成车辆远程可视化管理与智能调度，运输效率大幅提升，让井下“便捷运输圈”和人员物料“一站式”直达成为常

态。
下一步，该矿将科学筹划、高效推进智能矿井建设，充分发挥智能化设备优势，持续提升辅助运输能力，逐步完善辅运装备配置，有效提高矿井运输效率，为矿井高质量发展注入强劲动力。
(田磊)

小庄矿： 煤海铁军齐发力 半年攻坚创佳绩



乙巳年盛夏，热浪席卷华夏大地。而在彬长矿区井下煤海深处，小庄矿乌金开采的“铁军劲旅”，以钢铁般的意志和精湛的技艺迎难而上，在高产高效生产、原煤运输保障、工作面准备等关键领域，攻克重重难关，接连创下佳绩，为矿井“双过半”目标顺利完成注入强劲动能，以实干与担当书写了奋斗者的优秀“答卷”。

近日，小庄矿董事长、总经理张永涛带领该

矿领导班子成员、相关部门负责人等，敲锣打鼓走进区队，向6月份获得“三特”优秀区队荣誉的综采队、皮带队、准备队送上锦旗和喜报，致以亲切慰问，勉励他们继续发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的三特精神，敢于挑重担、敢于打硬仗、争当排头兵，攻坚克难，再创佳绩。

逆势攻坚创高产。该矿综采队从班前会的风

险预判到井下各作业地点的隐患排查，将“安全红线不可逾越”深植每道工序，让安全意识成为全员的“肌肉记忆”。针对老空出水进行实时监测，动态调整生产布局与割煤工艺，让设备与工序高效联动，形成紧密的生产闭环。同时，依托矿压监测系统，用数据支撑精准开采，将技术优势转化为破局利器。在严格执行煤质管控、精细优化资源回收等综合措施下，实现了安全与效益的“双丰收”。6月份完成原煤产量46万吨，上半年累计完成291.88万吨，完成半年度计划的111.4%。

硬核担当护“动脉”。作为矿井原煤运输系统的“守护神”，该矿皮带队扛起了设备保障的千钧重担。2400米中央胶带大巷二部皮带更换工程，在跨距长、精度高等挑战下，队员们协同作业、立体攻坚，以零失误、高效率圆满收官，让千吨巨带焕发新颜。在皮带接头硫化作业过程中，以微米级标准把控温度、压力与时间参数，将接头强度做到行业标杆水平，为运输系统“零

卡顿”注入“钢筋铁骨”。此外，该队通过“巡检式”检修、“预判式”维护，为中央胶带大巷及东部进风大巷的皮带织就立体防护网，设备综合效率提升12%；在安全管理上，从大型作业前的“三维风险图谱”推演，到日常的“双盲”隐患排查，再到“1分钟应急响应”，以精细化管理筑牢了安全生产防线。

精细管理保衔接。该矿准备队在40307回采工作面的“前沿阵地”，与巷道内复杂环境较量，将施工计划细化为每日目标，配套奖惩分明的考核机制，让责任落实到每个岗位和个人，高质量完成采面防治水、巷道维护工程；尤其在回顺巷道补强支护与起底作业中，以坚韧毅力扫清了后续回采的关键障碍，啃下“硬骨头”，为工作面高效回采奠定了坚实基础。

（雷冬华 王瑞彬 万宗顶）

电力公司：玩转“廉”能量 同扬正气风



为强化党员干部的廉洁从业意识，近日，电力公司开展“趣味廉游戏 清风润初心”廉政主题教育活动，旨在通过寓教于乐的形式推动清廉文化入脑入心，持续筑牢纪律防线。

活动包含“廉洁保龄球”“清风逐球”“你画我猜”主题游戏，让大家在欢乐的氛围中补足精神之钙、筑牢信仰之基。在“廉洁保龄球”环节，大家将手中的篮球抛向贴有“形式主义、奢靡之风、公款吃喝”等违规违纪行为字样的水瓶，每当一个水瓶倒下，都寓意着打击腐败行为的坚定决心。“清风逐球”环节也富有深意，参与者需将纸杯中的小球从一端吹向另一端，寓意将廉洁新风送往工作生活中去。最后，来一场“你画我猜”大比拼，一人通过肢体动作或语言描述让参与者猜廉洁成语，增加了大家知识储备和团队凝聚力，活动在一片欢声笑语中开展。

大家在轻松愉悦的氛围里，潜移默化地接受了廉洁文化熏陶。大家一致表示，将严肃的廉政教育与活泼的趣味游戏有机结合的形式，切实感受到了廉洁文化的独特魅力，更加深了对廉政教育的深刻理解，真正达到了“内化于心、外化于行”的良好效果。

下一步，电力公司将持续创新教育载体和形式，开展更多接地气、聚人气的廉洁文化活动，切实增强廉政教育的吸引力和感染力，不断推动廉洁文化建设向纵深发展。

（郑小楠）

新装备发力！井下“喷”出新效率

近日，文家坡矿井下迎来一位“实力干将”——新型WP-20吨包料喷浆机。为了让这位“新伙计”迅速发挥最大潜能，该矿组织开展专项技术培训，确保一线职工不仅“玩得转”，更能“养得好”，为安全高效喷浆作业打下硬基础。

据悉，WP-20吨包料喷浆机，集设备行走、吨包吊装、破袋、上料、润湿、喷浆等功能于一身，堪称“全能选手”。其大小臂旋转可多向调整吊钩位置，显著提升作业灵活性。相较传统设备，该机型在材料利用率和作业效率上优势突出，预计可节省喷浆料20%、缩短工时25%，同时减少回弹料30%，实现安全生产和降本增效双丰收。

培训现场，技术人员化身“设备导师”，系统讲解了设备操作流程与维保要点，并重点强调了喷浆前的准备工作规范。针对关键的喷浆料吊装与喷浆操作环节，进行了细致入微的分步指导。在维修保养与安全规范培训环节，着重明确了“上料机工作



时设备无法行走”“吊臂下严禁站人”“操作手柄需缓慢平稳”等安全操作关键点。

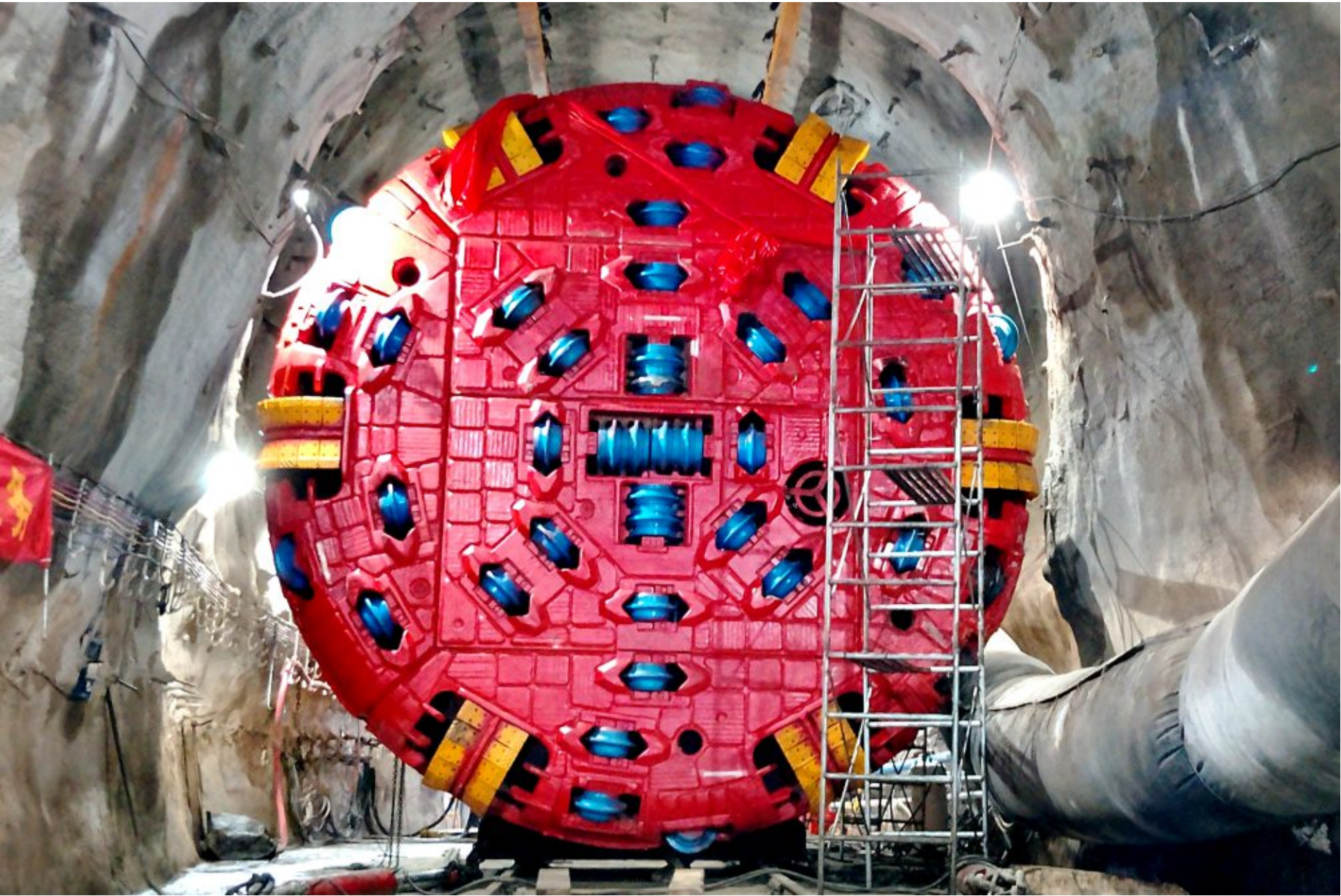
培训后半程，课堂直接搬到了井下作业现场，技术人员演示设备在复杂工况下的操作技巧，针对职工提出的吊装角度调整、水量控制精度等实际问题，“手把手”传授经验。参训职工热情高涨，纷纷表示将尽快熟练掌握操作技能，充分发挥其节能高效

优势，确保每一处喷浆作业都安全、高效、达标，为矿井安全生产筑牢坚实屏障。

新设备的成功引入与扎实的技能培训，为矿井注入了高效生产的新动力，有力推动井下作业标准化与精细化水平再上新台阶。下一步，该矿将持续推进装备升级，不断革新生产工艺，推动安全生产质效双提。

（张小杰）

喜讯！孟村矿TBM刀盘试运转圆满成功



设备各系统运行稳定，刀盘转速、扭矩、推进力等参数均达到设计标准……近日，孟村矿中央胶带巷施工现场传出阵阵掌声，TBM硬岩掘进机刀盘

此次试运转的TBM硬岩掘进机堪称“地下工程利器”，单次最大掘进行程可达1.2米，刀盘直径6.53米，集成的智能化导向、自适应掘进、实时监测等多项核心技术，使其能够在硬岩、破碎带等复杂地层中实现安全高效掘进。

“从设备入井到刀盘试运转成功，我们仅用30多天就完成了这项艰巨任务。”该矿综掘二队负责人徐建防说道。为确保TBM硬岩掘进机早日投用，负责施工的综掘二队组建党员突击队24小时轮班攻坚，克服了运输难度大、组装精度高、交叉作业复杂等多重挑战，最终如期完成试运转任务，完美诠释了“孟村速度”。

相较于传统综掘机施工作业，TBM硬岩掘进机优势尤为显著，不仅能够大幅提高巷道施工质量、降低职工劳动强度、减少巷道粉尘污染，掘进效率还可提升3-5倍，真正实现了“少人则安、无人则安”。

下一步，该矿将聚焦刀盘与地层的适配性，通过大数据分析持续优化掘进参数，并加快智能化控制系统的深度融合，力争实现TBM硬岩掘进机“远程操控、自主掘进”全流程智慧施工，助推矿井迈上智能快掘新高地。

（兰海成）

把工作变成诗 向热爱去告白

——孟村矿举办“爱岗爱企敬业奉献”主题演讲比赛



7月10日，孟村矿二楼多功能厅内声音嘹亮、激情飞扬。一场以“爱岗爱企 敬业奉献”为主题的职工演讲比赛火热开幕，来自一线区队、安全管理、生产经营等不同战线的9组参赛选手，用他（她）们最真挚的感情，抒发着对矿井的无限热爱。

比赛筹备期间，各参赛选手在保证矿井正常生产秩序的前提下，利用业余时间精心排练，从文稿撰写到舞台表现，每一个细节都力求完美。

比赛现场，各参赛选手依次登台，为这个自己热爱的企业献上了“爱的告白”。综掘二队职工蒲心携妹妹蒲莹率先登场，这位平时奋战在井下的职

工，怀揣梦想又脚踏实地，将胸腔里炽热的爱企之心，化作最浓的墨，将骨子里不屈的敬业之魂，磨成最利的笔，在这片激情迸发、创新发展的沃土，书写着属于自己无愧于企业的青春篇章。防冲队钻机工王小兵，情感热烈，说完了爱岗说爱企，没有华丽的辞藻，但话语很朴实，满满的都是对岗位和企业的热爱，滚烫而真诚。他说：“我要把我的一生都献给矿山，听着它的‘心跳’，为它‘舒筋活络’，做一辈子和钻机打交道的‘粗人’。”综合管理部职工张美艳，以雷锋精神为出发点，将自己比作一颗螺丝钉，全心全意为职工服务，她所理解的敬业，就是用心做好每一件事，把简单重复的工



作做实、做细，让“爱企如家”不再是一句口号，更是一种精神、一种态度。“聚阳才能生焰，拢指才能成拳。”这是一等奖获得者范宝玉所说，他的爱岗爱企，是把技术打磨到极致，让责任在肩头生根，用奉献浇灌热爱，以拼搏诠释忠诚，把自己的理想深深融入企业发展的洪流。

活动期间，该矿还为现场观众发放了“摒弃‘他文化’，我们是一家”优秀主题征文作品集，让大家在观看比赛的同时，也看一看身边同事和孟村发生的故事，将企业发展带给大家的幸福感、获得感和归属感更好地展现出来。

在揭晓比赛结果之前，该矿职工带来歌舞表演《矿工好儿郎》《壮志在我胸》，充满力量的舞蹈跳出了该矿职工对孟村矿事业发自内心的热爱，激昂跃动的旋律唱响了孟村人的奋进号角，引发了全场观众的强烈共鸣，大家纷纷跟着节奏轻轻哼唱，现场氛围十分热烈。

整场比赛高潮迭起，每名选手都用自己独特的方式，诠释着对企业的热爱、工作的情、岗位的坚守。经过激烈角逐，最终决出一等奖、二等奖、三等奖和优秀奖。现场领导走上舞台，为获奖选手颁发了奖牌。

企业与个人从来都是相辅相成、无法分割的，所谓“唇齿相依”，即为此理。这场“爱的告白”，藏着最动人的“文化密码”，一段段激昂的演讲，讲出了1700余名干部职工爱岗敬业、朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌，说出了孟村人的幸福、骄傲与自豪。全矿干部职工必将在此次演讲比赛的激励下，以更加饱满的热情和昂扬的斗志，积极投入各项工作，为创一流、争示范，推动矿井高质量发展贡献智慧和力量。

（郝杰 孙超）

汲取榜样力量 书写奋进篇章 ——文家坡矿积极发挥劳模工匠示范引领作用

自彬长集团“礼赞劳动美 决战‘十四五’”劳模工匠先进事迹宣讲活动开展以来，文家坡矿坚持把弘扬劳模精神作为凝聚奋进力量、激发创新活力的关键举措，持续开展立体化、多层次、常态化的实践探索，以高度的政治自觉和强烈的使命担当，让劳模精神在基层一线焕发出磅礴动力。

该矿将学习弘扬劳模精神上升为战略部署，系统谋划、精密实施劳模工匠事迹宣讲展播观后工程。创新构建“学、悟、行”三位一体学习体系，组织沉浸式学习、互动式研讨、全景式展播等系列活动，并同步启动深度职

工采访计划，以影像记录感悟，用对话凝聚共识。活动期间，累计征集高质量心得体会20余篇，制作职工深度采访视频10余条。职工们通过书写感悟、直面镜头畅谈收获，深刻领悟劳模精神内核，让奋斗热情在基层持续高涨。

在专题采访中，扎根该矿运输战线13年的班组长王亚超在镜头前难掩振奋：“7位来自不同领域劳模的分享，让我深刻领悟到，平凡岗位正是成就不凡的沃土。我将以榜样为镜，锤炼专业技能，在岗位实践中交出实干答卷。”一系列扎实举措在职工中引发强烈共鸣，大家纷纷表示，

要以劳模为标杆，立足本职岗位，主动担当作为，努力提升业务技能，为矿井高质量发展贡献力量。

匠心筑梦，薪火相传。如今，劳模工匠精神已深深扎根于该矿各条战线、各个岗位，成为驱动该矿高质量发展的强劲引擎。下一步，该矿将持续加大宣传力度，广泛探索宣传方式，让“劳动最光荣、奋斗最幸福”的理念更加深入人心，引导广大职工追随劳模工匠的脚步，不断续写不负韶华、强企有我的崭新篇章。

（雷美婧 刘昊 畅博）

（雷美婧 刘昊 畅博）

文家坡发电公司 “夏送清凉”聚人心，“迎峰度夏”显担当

连日来，烈日炙烤着大地，室外仿佛成了“大烤箱”，高温成了电力生产中的“拦路虎”。文家坡发电公司迅速行动，一场沁润人心的“夏送清凉”行动火热展开，为坚守岗位的职工驱散暑气，也为迎峰度夏的电力保障注入了“强心剂”。

为了让清凉真正送到职工心坎上，该公司花了不少心思。在大家熟悉的藿香正气液、风油精、清凉油“消暑三件套”基础上，还细心收集职工需求，添上了冰袖、遮阳伞、清凉贴、清凉喷雾等实用好物，凑成了足足12类的“清凉大礼包”。该公司领导班子成员带着这份关怀，走进生产现场，把防暑物资一一交到职工手上，掌心的温度比夏日阳光更让人暖心。

光送物资还不够，防暑降温得从实处发力。该公司想出了“干两头，歇中间”的好办法——避开正午高温时段，灵活调整作业时间，让职工既能高效工作，又能躲开烈日“烤”验。考虑到高温对设备的影响，该公司还专门开展控制柜滤



网专项吹扫，给设备做“防暑体检”，确保它们在热浪里也能稳稳运行。同时，班前会、安全培训摇身变成“防暑小课堂”，职工们在这里学到了防暑知识和中暑急救技能，自我保护的“盾牌”更牢固了。

“公司这么关心我们，干活更有劲儿了！”

拿到清凉礼包的职工笑着说。这场活动不仅为一线职工送去了清凉，更点燃了大家的工作热情。职工纷纷表示，要以更足的精神、更细的态度守好岗位，让机组稳定运转，为迎峰度夏扛好电力保障的担子。

“我们会一直把职工的冷暖放在心上。”该公司党委副书记、工会负责人说。下一步，该公司将动态关注职工需求，适时补充防暑物资，完善遮阳、通风等设施，持续优化工作环境，让清凉与关怀常伴职工左右。

（孙凯辉）